

## 晋江市委人才办： 创新发展“晋江经验” 谱写产才融合新篇章

本报记者 李玲玲

“十五五”开局之年，“创新发展‘晋江经验’”首次写入国家规划纲要。对于这座靠“拼”字起家的民营经济强市而言，这是一个全新的时代命题；面对新一轮科技革命与产业变革加速演进，如何实现更高质量发展？

答案，聚焦于“人才”二字。人才是城市发展的“第一资源”。作为全国民营经济最具活力的县域之一，晋江始终锚定“人才是第一资源”战略定位，深化改革、创新举措，以城市之名礼遇人才，让各类人才不以山海为远、争相奔晋而来。如今，这座城市人才资源总量达18.72万名，数量位居福建省县域前列。

作为全市人才工作的“总操盘手”，晋江市委人才办相关负责人表示，站位“十五五”，他们将紧紧围绕创新发展“晋江经验”、建设中国式现代化县域示范这一主线，深入实施新时代人才强市战略，坚持投资于物和投资于人相结合，在政策破局、产才融合、平台提级、生态留人四大领域统筹发力，奋力实现“十五五”人才工作良好开局。



### 深化产才融合 激活创新“一池春水”



产业跃升，等不起、慢不得。鞋服、纺织、建材等传统制造业是晋江的家底，但也面临产业链条不够高端，创新能力不足等问题。如何让“老树发新芽”？答案就在产才深度融合之中。

今年，晋江市委立足侨乡资源、赋能产业升级、抢抓国家战略机遇，提出实施“晋商回归”工程，通过“总部、产业链、人才、科创”四大回归凝聚全球晋商力量。人才回归作为“回归链”上的关键一环，正是晋江再造发展新优势的核心支撑。

“人才工作既是组织工作也是经济工作，必须统筹招才引智与招商引智，通过体系化布局、精准化对接，聚力推动晋商人才回归。”晋江市委人才办相关负责人表示，接下来，将围绕高层次人才、科技创新人才、新生代企业家、青年骨干人才、优秀返乡人才五大群体，推动人才智力、技术、项目同步回归。

具体而言，晋江将建立回归企业用人需求清单，依托晋商人才信息库、异地商会、海外社团等平台定向引荐急需人才；开通回归人才项目评审快速通道，设立服务专窗；实行“一对一”跟踪服务，给予项目孵化、研发补贴、场地支持等扶持，推动“人才+项目”打包落地。同时，实施“新生代晋商培育计划”，组织新生代企业

家考察培训，搭建“异地+本地”交流平台。

回归是“引流”，融合才是“蓄能”。产才融合的深层逻辑，是让“最强大脑”与“最强产业”发生化学反应。

2025年，福建省纺织鞋服产业链特聘专家团在晋启动。一年来，16位特聘专家及其团队深入晋江开展实地调研与对接，先后走访安踏、361°、百宏、信泰等70家产业链上下游骨干企业，以破解材料研发、智能制造、绿色发展、工业设计等产业核心需求为导向，提供精准智力支持。比如，在材料研发领域，专家团队与本地运动鞋服企业联手攻关无氟绿色高性能环保防水透湿面料，成功替代传统含氟剂。在绿色印染环节，非水介质少污水零排放染色技术在晋江落地转化，使传统高耗水工序节水率超过90%。在智能制造方面，专家团队推动高速经编机停车横条补偿控制技术、经编费卡针织物CAD系统的迭代应用，实现了花型设计周期缩短与织造瑕疵率下降。

“专家团带来的不仅是技术方案，更是行业前沿视野，帮我们破解了困扰多年的技术瓶颈。”某纺织企业负责人深有感触。

“下一步，我们将在深入优化全链条专家服务体系的基础上，进一步发挥特聘团‘引擎’作用，常态化组织专家开展专题调研、技术攻坚、揭榜挂帅，推动化解技术难点堵点、促进产业创新升级。”产业特聘团晋江服务保障中心相关负责人表示。

如果说特聘专家团是产业升级的“外脑智囊”，那么本土企业家群体就是推动产才融合的“核心引擎”。“十五五”开局之年，晋江还将实施青年企业家“充电赋能”工程，高质量办好青年企业家科创班，持续推动人才与产业深度融合。全面推广“企业家+科学家”线上线下融合的立体化服务平台，办好“科技赶集日”等品牌活动，实现企业市场资源与人才技术资源的“双向赋能”。

产业的持续升级，既需要顶尖专家的智力支撑、企业家的统筹推进，更离不开青年人才的新鲜血液和技能人才的坚实基础。在技能人才培育方面，晋江将优化竞赛架构，重点关注人工智能、新质生产力、新就业形态等新兴领域，让更多“一线高技能人才”脱颖而出。在青年人才引育方面，晋江注重“走出去”“请进来”，将持续组织赴省内外知名高校开展“校园开放日”“送岗留才”活动。4月24日刚刚举办福建晋江校企人才合作对接会，邀请超200家高校、超300家省内企业参与对接，现场达成合作意向超200项，同时还邀请30名博士技术现场对接。此外，聚焦产教融合，晋江将支持校企采取订单班等方式联合培养技术技能人才，建设产教融合特色专业群。



### 强化平台提级 让创新“落地生金”

坚实的制造业基础是晋江的优势。面对新一轮科技革命浪潮、人工智能加速渗透、区域创新竞争日趋激烈的外部挑战，如何让传统制造向“智造”跃升？

关键在于建好高能级科创平台，让人才有舞台、创新有载体、转化有通道。晋江锚定这一核心，以平台提级赋能人才集聚与产业升级，破解县域创新策源瓶颈。

向外借智，打通跨区域创新通道。2024年以来，晋江积极探索在创新要素、高校资源集聚的地区布局建设“人才科创飞地”，将引才触角延伸至外部创新高地。目前，已揭牌运营武汉、深圳、西安、马来西亚、上海、合肥6处飞地，着力打通跨区域科创、人才、技术等逆向创新资源通道。

近年来，人才科创飞地成效显著，共接洽高层次人才超百人，帮助晋江企业链接飞地人才资源，引引亟须紧缺人才近10名；在飞地设立“博士工作室”“青雁归巢工作站”等载体，以“揭榜挂帅”“项目合作”等机制，吸引半导体、大健康、新材料等领域博士专家16名，为晋江产业升级注入“远程智力”。

晋江市委人才办相关负责人表示，今年将制定出台《关于推动人才科创飞地提质增效的若干措施》，高效运营六大人才科创飞地，优化考核管理办法，推动飞地间联动赋能；健全飞地“项目引进—孵化培育—产业化落地”全链条机制，发挥人才科创基金“以投促引”作用，进一步拓展飞地引才渠道，招引更多优质项目落地。

本地转化，让创新“落地生金”。飞地是链接外部资源的“前哨”，本土平台才是人才集聚、成果转化的“主阵地”。近年来，晋江多维借力借智建生态，已集聚14家高能级平台，布局6大人才科创飞地，推动科技创新与产业创新深度融合。

新建兴机械设备公司总经理吴琳琳对此深有体会：“我们企业属于传统机械行业，现在行业变化很快，所以我们主动拥抱新质生产力，多与平台交流、多与科研院所合作，才能发现新商机、转化新成果。”正是依托与中国科学院海西研究院泉州装备制造研究中心等科研平台的深度合作，新建兴机械成功推动建陶机械智能化升级。

这样的故事并非个例——中国科学院海西研究院泉州装备制造研究中心落地晋江12年，已形成近500人的硕博人才队伍，与安踏、恒安、361°等本土企业深度合作，推动智能装备、AI技术走进传统制造生产线，成为激活本土创新动能的“核心引擎”。

从点上突破到面上开花，这些深耕晋江的本土平台，正成为产业升级的“硬核支撑”。立足“十五五”，晋江还将推广“企业家+科学家”融合创新，实施“强院强所”计划，为各类人才提供施展才华的舞台；畅通“以赛聚智”导入路径——办好“海峡杯”创新创业大赛，做好全国博创赛“后半篇文章”，落实“以赛促引”若干措施，建设博士后与企业家永久对接基地，推动博创赛意向项目落地转化。

从飞地“前哨”到本土“高地”，从科研平台到赛事阵地，晋江正以多层次、立体化的平台体系，为人才施展才干提供广阔舞台，让创新活力在晋江大地充分涌流。



### 服务生态升级 让人才“安居乐业”

人才来了，能不能留住？留住了，能不能发挥作用？这是人才工作的“后半篇文章”，也是最见真章的考场。

近年来，晋江始终围绕人才“食住行、医教养、游乐购”等关键小事，持续营造“近悦远来”的人才发展生态，让人才工作有信心、生活有舒心、发展有底气。

“白天忙工作，晚上来夜校学摄影、练书法，不仅充了电，还认识了一群志同道合的朋友。”在晋江一家科创企业工作的90后博士张子龙，已是青年夜校的“铁粉”。他点赞道：“晋江让我觉得，这里不只有事业，还有生活。”

像小张一样，越来越多的青年人才在夜校里找到归属感。今年，晋江将深化“晋爱人才”品牌创建，办好第四届“企业家日”“人才日”活动，统筹开展人才疗养、“人才杯”赛事、青年人才交友联谊等系列活动，让人才在工作之余能交到朋友、找到乐趣、感受温暖。

惠才实事是温暖人才的关键举措。晋江将开展第二批“人才服务微实事”，将继续面向在晋才子女提供暑假托管志愿服务；面向在晋人才提供涵盖餐饮、娱乐、3C数码、汽车等领域优于9折的消费优惠等。在数字化服务方面，晋江将进一步完善“晋爱人才”小程序功能，增强“政策计算器”的精准匹配体验，让人才足不出户即可查询政策、计算补贴；值得关注的是，晋江已在全省率先推出高层次人才智慧停车免费服务，让人才出行更顺心。此外，晋江还将大力推广“人才码”，实现便捷出行、门诊服务、文旅景区等多场景应用，让人才凭码即可享受实实在在的便利。

从政策破局的“敢认敢投”，到产才融合的“双向奔赴”；从平台提级的“内外联动”，到服务生态的“近悦远来”——晋江市委人才办正以“拼”的姿态、“闯”的劲头、“实”的作风，将“晋江经验”的核心内涵转化为人才工作的生动实践。

站在“十五五”发展的新起点，晋江将持续深化人才发展体制机制改革，不断完善人才引进留用全链条服务，让人才红利充分释放，让创新活力持续涌流，为加快发展新质生产力、打造中国式现代化县域示范提供坚强人才保证和广泛智力支持，以人才之笔续写“晋江经验”更加璀璨的新篇章。

### 政策精准破局 为人才集聚铺路搭桥

人才工作，政策先行。

就在5月1日，新修订的产业人才政策《晋江市现代化产业体系人才认定和团队评审及政策支持办法》即将正式实施。这一次修订，亮点在于“精准”与“破壁”。

在认定标准上，新政紧扣“4331”产业体系，按产业类别补充急需紧缺人才认定条款32条，进一步提升产业人才政策精准度。在认定通道方面，既对省、泉州市级人才实行“直接确认”，为高层次人才开辟“绿色通道”；又创新性地将评价权交给市场——针对获得股权投资的科创企业创始人或技术负责人，以“落地转化成效+投资额度+持股比例”为衡量依据，实现“资本敢投、晋江敢认”。同时，在纺织鞋服产业试点推行专家举荐制，依托福建省纺织鞋服产业链特聘专家团队，把评价权交给最懂行业的一线专家，确保产业人才及时发现、及时认定。

紧随现代化产业体系人才认定政策修订，晋江市高等教育、公立医疗卫生等专项政策相继修订出台，形成政策合力。

“政策出台只是起点，关键在于让人才知晓到位、享受到位。”晋江市委人才办相关负责人介绍，下一步，晋江将构建全覆盖、高频次政策推送矩阵，深入开展“人才政策惠企面对面”活动，综合运用政策宣讲、现场咨询、视频推广等形式，持续扩大政策触达面和知晓率。同时，针对重点企业、重点项目和重点人才群体，主动上门提供精准政策服务。

“晋江的发展需要什么人才，产业最缺什么人才，我们就引什么人才。”晋江市委人才办相关负责人表示，未来，将以更大力度引聚人才，加速集聚各类支撑高质量发展的专业人才队伍，坚持不懈打造人才创新创业高地。

### 福建晋江校企人才合作对接会

