

今年全国两会,“创新发展‘晋江经验’”正式写入“十五五”规划纲要。从地方探索到国家规划,这份诞生于福建晋江的实践完成了历史性跃升,为新时代高质量发展注入强劲动能。

而在卫生健康这一重大民生领域,一场以“国家区域医疗中心”建设为载体的生动实践,正在晋江这片热土上全面展开——位于泉州环湾核心区,一座由安踏集团和敏基金会投资20亿元、占地205亩的现代化医院已拔地而起,预计2026年下半年正式投用。这里不仅是闽南地区硬件领先的医疗新地标,更承载着“社会捐建+医院主营+政府支持+沪闽融合”这一创新办医模式的全部想象。

当“敢为天下先、爱拼才会赢”的晋江精神,遇上国家区域医疗中心建设的时代命题时,会碰撞出怎样的改革火花?这家由政府、国家顶尖骨科医院、民营经济标杆企业携手共建的现代化医院,又将书写怎样的县域医疗高质量发展新篇章?

晋江市医院(上海六院福建医院)党委书记秦玮表示,将始终坚持以人民健康为中心,按照“一院两区四中心”整体规划,在持续提升罗裳院区服务能力的同时,以和敏院区建设为关键抓手,将“晋江经验”中蕴含的改革锐气、务实作风与民生情怀,深度融入国家区域医疗中心建设的全过程,全力打造创伤区域医疗中心、创伤预防与康复研究中心、创伤医疗国际培训中心、高端健康管理中心,为全国县域医疗高质量发展提供可复制、可推广的鲜活样本。

制度同源 管理提效 ——政医企共铸“价值共生”

在晋东新区,上海六院福建医院和敏院区建设现场一派繁忙景象。这座由安踏集团和敏基金会捐建的现代化医院,正加快推进内部精装与智能化施工。建成后,其硬件水平在闽南地区位居前列。

然而,“硬件领先”只是第一步。如何让“上海标准”在晋江真正落地?如何确保“政府支持”到位?又如何让“社会力量”持续助力?

面对这一系列改革考题,秦玮给出的答案是:构建协同治理架构,用制度厘清权责边界,让政府、医院、企业形成合力而非阻力。

事实上,上海六院福建医院的诞生本身,就是“晋江经验”在民生领域的生动实践。安踏集团及和敏基金会捐赠体现了家国情怀与社会担当,破解了国家区域医疗中心建设的资金瓶颈;上海六院作为国家骨科医学中心,实现技术、管理、品牌的全方位输出,推动优质资源深度下沉;晋江市委、市政府则在政策、土地、人才等方面提供坚实保障,为医院发展营造良好生态。

“我们的目标,是打造一个可复制、可推广的‘价值共生’,实现政府、医院、企业三方高效协同,公益属性与高效运营有机统一,让国家区域医疗中心真正落得了地、扎得下根、长得成材。”秦玮介绍,这套机制的核心,是清晰划定政府、医院、基金会三方的权责边界。

具体而言,政府履行规划引导、政策支持与行业监管职能,筑牢公益底线;上海六院全面主导医院运营管理,确保医疗品质;和敏基金会提供资金支持并监督资金使用,助力高质量发展。定期召开的联席会议,成为三方围绕发展规划、学科建设、人才引进等关键议题协同决策的重要平台。

“多方合力”有了制度保障,那么如何实现沪闽医疗的“同质化”?秦玮表示,医院将推行“建制平移、本土化扎根”策略,推动上海六院技术、管理、品牌三大核心资源全面落地晋江。

在技术上,通过专家长期驻点、“师徒制”培养、骨干赴沪进修等方式,实现核心技术的无缝转移;在管理上,全面对接上海六院的医务、护理、质控等标准体系,做到“诊疗规范一致、服务质量同标”;在品牌上,延伸上海六院声誉与资源,让“上海六院福建医院”成为百姓信赖的“金字招牌”。

“我们要高标准、高起点建设一所扎根福建、具有上海品质的公立医院。”秦玮表示,在“同质发展”模式下,晋江不仅能共享上海六院百年技术积淀,更将通过制度创新、模式创新,探索出一条县域城市承载国家级优质医疗资源的全新路径,为全国县域创建国家区域医疗中心提供可借鉴的“晋江方案”。

晋江市医院(上海六院福建医院): 创新发展『晋江经验』 打造国家区域医疗中心新标杆

本报记者 李玲玲 秦越



专科高峰 综合支撑——构建“病有良医”新生态

“硬件设施是医院发展的基础,但真正能留住患者、赢得口碑的,还是学科实力和服务能力。”秦玮坦言,上海六院福建医院的发展,远不止于建一座漂亮的医院,而是要真正在学科建设上实现突破。

那么,突破口在哪里?秦玮指向了骨科。医院将依托上海六院国家骨科医学中心的顶尖优势,瞄准“福建第一、全国闻名”的目标,重点打造创伤骨科、脊柱外科、关节外科、运动医学科、手足显微修复重建及足踝外科六大亚专科集群,构建辐射闽南、影响全国的骨科诊疗高地。

各专科精准发力、各有侧重,创伤骨科聚焦急诊高效救治与复杂创伤突破,强化重症诊疗能力;脊柱外科深耕微创技术,拓展颈椎诊疗,巩固区域优势;修复重建外科聚焦肢体创伤修复,打造特色技术品牌;关节外科突破微创瓶颈,推进机器人辅助手术;运动医学持续壮大团队力量,精进技术水平,不断增强区域影响力;足踝外科依托国家级平台强化学科建设与临床能力,助力骨科品牌辐射升级。

医院的战略很清晰:以骨科为龙头,构建“高

峰引领、多科协同”的学科生态体系,实现从“病有所医”到“病有良医”的跨越。

为此,医院将着力打造一系列支撑平台与特色中心。依托5G技术打造“院前急救—院内预警”智慧系统,建设区域首个具备复合手术能力的现代化创伤中心,构建院前院内多学科无缝衔接救治链。引入高端智能康复运动评测与训练系统,构建泉州首个全周期智能康复一体化模式。国际医疗与健康管理平台,则瞄准“一带一路”与侨胞健康需求,组建由高级职称专家领衔的双语医疗团队,为境外人士、侨胞提供集特色诊疗、健康管理、跨境支付于一体的医疗服务,致力打造“海上丝绸之路健康门户”,全面提升医院服务能力和品牌影响力。

一批特色专病中心也在同步布局:代谢性疾病诊疗中心、消化系统多学科联合诊疗中心、乳腺肿瘤与整形修复中心、数字化眼科与视觉健康中心、创面修复与再生医学中心……“1+5+X”的格局(1个共享平台、5大核心中心、X个特色亚专业),让医院在强化王牌的同时,全面提升综合服务能力和品牌影响力。

沪闽联动 内生造血——激活人才科创“强引擎”

在秦玮看来,医院的高质量发展,离不开人才与创新这两大引擎的同频共振、双轮驱动。围绕这个思路,医院将着力构建“引进、培养、激励”三位一体的人才战略体系,为长远发展注入源源不断的活力。

“沪闽融合”培养机制是人才成长的“快车道”。秦玮介绍,医院将制度化选派通道,常态化输送优秀青年医务人员赴上海六院进修,全面融入成熟的人才培养体系,在临床实战、科研攻关中淬炼本领。同时开辟海外培养路径,遴选骨干医师赴国际知名医疗机构研修,引进前沿医疗理念与技术,拓宽人才国际视野。

在靶向引才方面,医院将制定精准化人才引进目录,重点引进学科带头人、临床技术骨干和高层次科研人才,实现“以人才带动学科,以学科集聚人才”的良性循环。

更关键的是激励机制创新。医院将建立以实际贡献、创新价值为导向的综合评价体系,将参与疑难危重病救治、开展新技术新项目、推动科研成果转化、承担教学培养任务等实绩,作为职称晋升、岗位聘任与绩效分配的核心依据。对领军人才与高端团队,实行“一人一策、一事一议”的协议薪酬或年薪制,让有为者有位、贡献者有获。

“我们的人才目标是清晰的。”秦玮说,开业初期,核心学科将由上海顶尖专家引领,通过五年左右的系统培养,成长起一批扎根本土、技艺精湛的中青年骨干,形成结构合理、梯度完整的人才梯队。

数字转型 服务升级 ——打造有温度智慧医疗



硬件是医院的“骨架”,技术是“肌肉”,智慧化则是贯穿全院的“神经中枢”。医院正在做的,就是让这条“神经中枢”既灵敏,又有温度——不仅要“快”,更要“懂”;不仅要“准”,更要“暖”。智慧医院不是空中楼阁,它首先需要一条贯通全院的数据“大动脉”。秦玮介绍,锚定全省县域首个“双五级”智慧医院(电子病历五级、互联互通五级乙等)目标,医院将高标准搭建一体化信息底座,实现多院区及医共体成员内的数据互通,构建晋江与上海六院总院的诊疗数据共享平台。

这意味着什么?未来,晋江的患者到和敏院区就诊,医生可以一键调阅其在两院区及医共体成员内的诊疗记录、影像资料、检验结果;上海专家远程会诊时,也能实时看到晋江的手术画面、监护数据、病历及影像资料——“数据多跑路,患者少跑腿”不再是一句口号,而是嵌入每一行代码的底层逻辑。

数据通了,还要让数据“思考”。医院将深度融合AI大模型技术,聚焦临床、管理、服务三大场景,让人工智能成为医护人员的“得力助手”和患者的“贴心伙伴”。

在临床端,医院将部署AI辅助诊断、智能用药审核等工具,减少医护人员的文书工作时间;在管理端,建立大数据运营决策支持系统,实现医疗质量、资源消耗、医保费用的实时监测与智能预警;在服务端,上线“AI健康助手”,为患者提供智能导诊、报告解读与健康指导。集成智慧药房、智能物流机器人、院内导航等系统,将实现“手机结算、物流到家”。

从曾经“千里奔波求名医”的无奈,到如今“家门口享受国家级诊疗”的从容,晋江用短短五年时间,以敢为人先的改革勇气和务实创新的不懈努力,完成了区域医疗版图的重构与升级。随着上海六院福建医院和敏院区即将全面启用,这条贯通城乡、连接沪闽的“健康通道”,正迎来前所未有的拓宽升级。

秦玮表示,站在“十五五”规划开局与创新发展“晋江经验”的新起点,上海六院福建医院将继续秉持“敢为天下先、爱拼才会赢”的晋江精神,深化政医企协同,强化沪闽融合,推动医教研产一体发展,全力打造国家区域医疗中心新标杆、县域医疗高质量发展新样本。

