

才聚晋江 产教共兴

——2026年福建晋江校企人才合作对接会侧记

本报记者 李玲玲 秦越

4月的晋江,春风浩荡,生机盎然。4月24日,2026年福建晋江校企人才合作对接会如期举行。作为福建省规模最大的校企人才对接大会之一,本届盛会以“才聚晋江 产教共兴”为主题,千余名嘉宾共赴一场人才与产业的“双向奔赴”之约。

这是晋江市连续第五年举办校企人才合作品牌活动。五年深耕,这场对接会早已跳出传统“人才供需见面会”的单一框架,完成从平台对接迈向生态共建、从人才输送升级为协同创新的深度迭代。

数据是最有力的注脚:今年的对接会,205所国内院校、30位博士、303家福建企业代表参加;现场签订校企人才合作协议67项,达成初步合作意向352项;首次设立博士对接专区,30名博士携36个项目前来,现场签约技术合作3项,达成意向10项……

一串亮眼数据的背后,是晋江市以“人才强市”战略支撑产业高质量发展的生动缩影,更是创新发展“晋江经验”、推动民营经济提质增效的关键实践。

政府搭台 搭建供需对接“快车道”

活动现场,1000多人齐聚一堂。院校代表与晋江企业相关负责人“零距离”交流洽谈,就实习生输送、订单培养、校企联合办学等进行深入交流。这不仅是一场对接会,更是一次信息的高效流通、资源的精准配置。

“我们正重点与郑州轻工业大学开展对接合作。该校的材料类专业与我们产业高度适配。”海天材料科技股份有限公司实验室负责人潘明凯在洽谈间隙向记者介绍。

这家主营纺织服装材料研发生产的企业,过去的引才之路并非坦途。“以往我们也会主动外出引才,参加陕西等多个省份的大型校招活动。但跨区域招聘存在局限性,很难一次性汇聚全国各省市优质高校资源。”潘明凯说,晋江搭建的这个平台,将数百家高校“打包”送到企业面前,“这样的交流机会十分难得。”

这正是晋江连续五年坚持“政府搭台”的核心逻辑——由政府出面对接全国高校资源,将“单打独斗”变为“集团作战”,破解人才供需的结构性信息不对称问题。

“早在去年,我们就参与了对接会,并顺利引进了相关专业毕业生。这批入职的高层次人才在岗表现良好,工作能力获得研发部门的一致认可与好评,也充分印证了校企人才合作对接会的价值。”百宏聚纤人力资源主任洪俊鑫对校企合作的成效点赞。

回溯五年前,百宏聚纤用人大多以本地基础劳动力为主;如今,市场环境倒逼产业与产品不断迭代升级,人才梯队建设成为企业提质增效、创新突破的关键。作为晋江纺织化纤龙头企业,近年来,百宏聚纤持续深化校企合作,依托常态化人才对接交流会,搭建稳定高效的引才渠道,为企业发展注入源源不断的人才活力。

“假如人才梯队建设跟不上发展步伐,企业就很难实现提质增效与创新突破。依托常态化的人才对接交流会,我们搭建起稳定高效的引才渠道。多年来,通过持续深化校企合作,层层夯实人才储备,我们逐步完善人才梯队架构,为企业长远发展筑牢人才根基。”洪俊鑫的话语,折射出晋江企业对人才的重视,更印证了校企合作对人才梯队建设的重要推动作用。

据悉,本届对接会前期筹备充分,通过线上征集、线下精准摸排,全面梳理企业人才需求与院校人才培养、科研成果供给信息,提前建立供需清单,为现场高效对接奠定坚实基础。

当天,长安大学、贵州大学、青海大学、大连工业大学、青岛大学等众多院校,与百宏聚纤、凤竹纺织、向兴纺织、信泰科技、华宇织造等企业签订人才战略合作协议,将围绕人才培养、输送、就业创业等核心领域建立全方位、常态化合作机制,在订单培养、顶岗实习、师资共享、科研攻关等方面开展全方位合作,推动人才培养与产业需求精准对接,实现院校育人、企业引才、人才成长三方共赢,让人才真正扎根晋江、服务产业。



精准设区 企业出题与博士解题同频共振

今年活动的一大亮点,是首次设立博士人才精准对接专区。这是一个独立、安静、舒适的洽谈空间,为海内外博士等高层次人才与晋江重点企业、科研机构量身定制,致力打造“高精度、深互动、重实效”的核心对接专区。

专区的核心逻辑在于角色重塑:企业方作为“出题者”,发布真实产业技术难题与高端岗位需求;博士人才作为“解题者”或“项目发起者”,展示前沿科研成果与创新方案。当天,共有30名博士携36个项目前来对接,双方在专属区域内展开深度交流。

来自中央民族大学的博士研究生刘隆青第一次来到晋江,他感慨道:“现场的氛围和资源配置让我很惊喜——不仅认识了诸多优质企业,涵盖新材料、化工等多个领域,还能在专属区域直接和企业领导、高校老师面对面交流,收获特别大。”

企业端同样高度认可这样的专区模式。海天材料科技股份有限公司实验室负责人潘明凯告诉记者:“科研成果产业化周期长、落地难度大,需要校企携手攻坚。我们企业设有博士后工作站,已与泉州师范学院、上海东华大学等高校建立深度合作,引进了多名博士后人才。当下,我们迫切希望推动高校科研成果落地转化,打通从实验室研发到企业量产的关键环节。”

这正是晋江设立博士对接专区的深层意图——将人才引育向技术合作纵深拓展,让高层次人才与产业需求高效衔接。

晋江市人社局相关负责人表示,2025年以来,晋江深入推进“企业家+科学家”融合创新工作机制,破解科技创新与产业创新深度融合堵点。本届对接会的博士人才精准对接专区,正是这一机制的生动实践。

值得一提的是,本届对接会聚焦企业技术痛点与高校科研优势,推动科研成果与产业需求精准衔接。会上,主办方广泛征集企业技术需求与高校科研成果,梳理形成科创供需清单,为现场精准对接奠定基础。对接会现场,完成高速磁悬浮电机技术项目、热泵热能回收技术项目、全球首创红外线电热灭菌技术项目共3项科创合作签约。上述负责人表示,下一步,他们还将持续深化产学研融合,完善科研成果转化服务体系,搭建更多校企科创对接平台,推动高校科研资源与企业技术需求精准对接、高效转化。



多方赋能 构建产教融合新生态

如果说前四届对接会重在“牵线搭桥”,那么2025年“福建晋江校企合作联盟”的成立,则标志着晋江产教融合进入了新阶段。截至目前,该联盟已吸纳189家成员单位。

此次开幕式上,陕西职业技术学院、成都轻工职业技术大学、西安工程大学、陕西科技大学等高校被授予新成员单位牌匾。这意味着,校企合作不再是一年一次的“邂逅”,而是常态化的协同机制。

河南工程学院就业科科长曹利娟对此深有体会:“我们学校一直高度重视晋江区域的校企合作,坚持每年常态化参与对接活动,确保合作不断档、联系不掉线。”多年的深耕换来了丰硕成果。她分享了一个令人欣慰的案例:一名2025届高分子功能材料专业的应届生,入职企业仅半年时间,就顺利进入干部储备岗位。企业负责人对这名学生高度评价,并主动提出希望开展深度合作。

“收到企业这样正向的反馈,我们倍感欣慰。”曹利娟进一步介绍,今年该校毕业生总量8000多人,其中纺织类专业毕业生300多名,与晋江产业需求高度契合,“了解到企业的人才需求后,我会第一时间对接纺织工程学院就业负责人,精准摸排暂未就业的优质毕业生资源。我们会全力做好配合与服务,针对性优化人才培养与就业输送工作,持续满足企业用工需求。”

机制完善的同时,载体建设同步推进。此次活动现场举行了校企共建实习就业基地授牌仪式,10个实习就业基地正式落地。学生可以进入企业真操实练,企业也能提前锁定和培养所需人才。这不仅是产教从“握手”走向“携手”的关键一步,更为常态化合作提供了

了实体依托。

产教共育,进一步为产教融合注入“软实力”。本次活动精心遴选一批深耕行业、经验丰富的企业骨干,由院校聘请担任校企合作企业导师。他们将以实践赋能教学,以产业反哺育人,推动教学内容对接产业标准,实训环节对接生产流程,着力培育理论扎实、实操过硬的复合型、应用型、创新型人才,为晋江重点产业高质量发展提供稳定优质的人才供给。

从联盟机制的完善到实习基地的落地,再到企业导师的加持,晋江正以系统化思维构建起政府引导、校企协同、多方赋能的产教融合新生态。

实地走访 打通产教对接“最后一公里”

纸上谈兵终觉浅,实地走访见真章。为深化校企互信,推动合作落地,4月23日、24日,主办方精心设置多条参观路线,院校代表可自由选择走进安踏集团、盼盼食品、三六一度、七匹狼、利郎等晋江重点企业开展实地考察,沉浸式了解产业发展状况、企业生产经营情况、技术创新成果和人才需求,通过实地参观交流,增强校企合作的认知和共识,打通产教对接“最后一公里”。

走进安踏集团智能化生产车间,自动化生产线高速运转,工业机器人精准作业,数字化管理系统实时监控生产过程,现代化、智能化的生产场景让院校代表眼前一亮。在盼盼食品展厅,从传统休闲食品到健康营养新品,丰富的产品矩阵、先进的生产工艺、严格的质量管控,让代表们深刻感受到晋江食品产业的创新活力与发展实力。在七匹狼、利郎等纺织服装企业,从设计研发、智能制造到品牌运营,完整的产业链条、前沿的设计理念、高端的品牌定位,展现出晋江纺织服装产业向高端化、品牌化、时尚化转型的丰硕成果。

“实地走访企业,让我们对晋江产业发展有了更直观、更深刻的认识,也更清楚地了解到企业对人才的具体需求,为后续精准开展人才培养、深化校企合作提供了重要参考。”一位来自西安的院校代表表示。通过实地参观,院校代表不仅看到了晋江企业的发展实力与创新活力,更感受到了企业对人才若渴的诚意与重视人才、培育人才的良好氛围,进一步坚定了与晋江企业深化合作的信心。

“我们学校一直高度重视晋江区域的校企合作,学校领导也明确要求,无论校内工作多繁忙,都要保证每年有专人前来交流对接。”河南工程学院就业科科长曹利娟在接受采访时说,早些年,校领导带头带队来访,后续就业部门、纺织学院、服装学院的负责人及专业老师、辅导员先后跟进对接,多年来沟通顺畅、信息同步无落差,合作基础十分扎实。

“最关键的一点是,我们的学生也十分愿意来到这边就业发展。我们非常期待与晋江保持长期、稳定、深度、常态化的校企合作。”曹利娟的话语,道出了院校对晋江的认可与期待,也反映出晋江对高校毕业生的强大吸引力。

校企合作是双向奔赴、互利共赢的过程。百宏人力资源主任洪俊鑫表示,在现有合作基础上,下一步,计划主动邀约高校专家、师生代表走进企业,开展实地参观、走访调研。“通过校企双向互访,加深彼此了解,深化供需对接,推动校企深度融合、精准洽谈,真正落地实习实训、人才输送、产学研合作等长效机制,为产业长远发展储备优质高层次人才。”

城因人而兴,人以城成才。近年来,晋江深入实施新时代人才强市战略,坚持“政府搭台、校企协同、产教融合”,连续5年举办校企人才合作对接会,累计吸引全国24个省市756所(次)院校参与,输送人才超万人,校企合作从“点上开花”走向“面上结果”,构建起“政府搭台、校企协同、产教融合、共赢发展”的全链条生态。

今年全国两会,“创新发展‘晋江经验’”写入国家“十五五”规划纲要,标志着“晋江经验”从地方探索上升为国家制度性安排,为晋江新时代高质量发展指明了方向,提供了遵循。晋江市人社局上述负责人表示,站在新的历史起点,将牢记嘱托、感恩奋进,深入实施新时代人才强市战略,持续深化院校与企业全方位合作,拓宽校企交流渠道,在人才引育、实习就业、技术创新等领域搭建长效桥梁,推动企业引才提质、院校育人增效、人才扎根圆梦,让人才与城市彼此成就、共生共荣,在新征程上书写创新发展“晋江经验”、推动高质量发展的人社新篇章。

