

蔡嘉陵：让人才扎根晋江 让产业更有底气

本报记者 沈茜



政协提案故事

人才是城市发展的核心引擎，更是民营经济高质量发展的“源头活水”。在晋江市加快产业转型升级、构建现代化产业体系背景下，晋江市政协委员蔡嘉陵始终立足国企本职，将服务人才、助力产业的工作实践与政协履职深度融合，以扎实提案与精准建言为城市聚才兴产，交出了一份较好的履职答卷。

作为深耕人力资源服务领域的国企负责人，蔡嘉陵常年深耕“政企才”对接一线。他深知，政协委员身份绝非荣誉勋章，而是沉甸甸的责任。他既见证着晋江市人才强市战略的丰硕成果，也敏锐察觉到在城市间人才竞争转向生态比拼的新形势下，唯有将市场化思维注入人才工作全环节，才能进一步释放人才活力，为产业升级筑牢根基。

民营经济是晋江经济的主力军，人才工作必须紧跟市场节奏。随着产业升级加速，企业对精准引才、系统育才的需求愈发迫切。身为民建会员，蔡嘉陵借助经济界人士集聚的平台优势，常态化与企业家、行业专家交流，收集人才引育留用的鲜活需求与现实困境，决心以政协提案为载体，推动人才服务体系市场化升级。

为了让提案贴合实际、具备可操作性，蔡嘉陵带队开展全方位调研：走进不同规模企业，与负责人、HR深入交流，摸清招聘培养的实际困难；对接高校与职校，探讨产教融合路径；结合国家政策与晋江“产城人”融合目标反复打磨，最终形成《关于深入探索人才工作与市场化思维的结合，助推晋江建设中国民营经济强市的建议》。提案从“链接政企、产学研

合作、高端引才”等七个维度，为人才工作市场化升级绘制了清晰蓝图。

这份饱含专业温度的提案，很快获晋江市政协重视并移交晋江市人才办办理，七大建议均得到有效回应，转化为一系列实打实的成效。如今，《晋江市产业领军企业人才自主认定管理办法》已修订实施；落地省集成电路创新实验室等科研平台，实现主导产业科研平台全覆盖；人力资源服务产业园入驻21家机构、营收超5亿元，全年招聘员工1.2万余人次；开发产业人才图谱和人才政策“AI”计算器，推动服务从“人找政策”向“政策找人”转变。

晋江人才工作市场化改革成效持续显现：“双招双引”机制不断深化，在北上广深等7个城市设立招商引才工作站；晋江(西安)离岸

创新中心等多地人才科创飞地建成投用，入驻率(含意向入驻)超85%，实现“人才在飞地、成果落晋江”的创新格局；2025年，第三届全国博士后创新创业大赛在晋江举办，“以赛引才、以赛促产”的效应充分释放。如今，晋江人才资源量近19万名，位居福建省县域前列，人才与产业的适配度不断提升，市场化引才、用才、留才的生态体系日益完善，越来越多人才选择扎根晋江、建功立业。

“这些变化，正是人才工作市场化理念落地生根的生动写照。”蔡嘉陵表示，未来，他将持续聚焦人才与民营经济发展核心议题，把一线实践中的新发现、新思考转化为高质量建言，以服务人才发展的专业担当，践行政协委员使命，为晋江建设中国民营经济强市贡献坚实人才力量。

晋江市市属国有企业负责人培训班开班

本报讯(记者 唐淑红) 昨日上午,由晋江市委组织部、市委党校、市委国企工委、市财政局主办的“锚定赛道·擘画未来”晋江市市属国有企业负责人培训班在泉州(晋江)国际人才港路演大厅开班,晋江市属一、二级国有企业负责人等近百人参加。晋江市领导张建龙出席开班仪式。

晋江市领导在开班仪式上要求,大家要增强“本领恐慌”的紧迫感,主动打破思维定式,扎实提升综合素质;要提升产业化思维、市场化运营、战略引领能力,真正把学习成果转化为推动工作的具体举措和发展实效;要把党纪意识、法律思维和廉洁要求融入日常工作中,做到知敬畏、存戒惧、守底线,共同营造风清气正、依法经营的良好氛围。

本次培训班为期三天半,采用线下集中授课与分组研讨形式,师资会聚顶尖高校专家、权威机构智囊与产业领军人物,聚焦新材料、人工智能等核心赛道,课程融合前沿理论与实践,旨在助力学员洞察产业前沿、提升综合能力,为晋江产业高质量发展贡献国企力量。

梅岭晋阳社区：青年共创 促进社区治理提升

本报记者 赖自煌 通讯员 杨少华

小区治理决策难点如何破解?社区文明氛围如何提升?

今年年初以来,晋江市梅岭街道晋阳社区组建青年议事会社群并常态化开展议事会议,同步搭建线上线下联动沟通机制,为青年参与议事协商、监督评议、建言献策提供更为便捷的渠道,有效破解上述治理难点。

在晋阳社区御龙府小区,不少居民反映运动场地不足的问题。对此,社区青年通过开展意向调研,并根据居民对相关事项的意见和建议,为社区推进便民实事提供数据支持。

如今,御龙府小区周边曾经荒草蔓生、竹林杂乱的场地,已变身成标准化塑胶篮球场,智能照明系统让夜晚也能尽情运动。这里,成了社区青年挥洒汗水、孩童嬉戏玩耍的热门打卡地。

在晋阳社区满堂红小区,面对原有公共视频设备老化、覆盖不足的安防痛点,青年议事会推动公共视频系统的全面升级改造进程。

现如今,满堂红小区的摄像头不仅监控范围更广,且在低亮度环境下依然能提供清晰的图像。24小时不间断运行,最大限度地降低小区各类安全隐患,为居民筑起了安全防线。

作为以商住小区为主的城市新型社区,如何营造文明乡风,建设文明社区,一直是晋阳社区治理的重点工作之一。

“社区青年团队参与策划开展了文明行为的居民倡议项目,以‘推广居民倡议书,设立不文明行为监督曝光机制,建设和谐宜居的小区’为目标,不仅有效改善了居民的生活环境,更提升了大家的文明素养和社区归属感。”晋阳社区党总支书记钟鸣扬说,青年议事会平台有效激发了青年投身社区服务的主动性,提升了青年参与社区治理的意识和能力,为基层治理现代化持续注入蓬勃的青春动能。

梅岭市场监管所开展食品生产源头环节治理

本报讯(记者 赖自煌 通讯员 黄福星) 近日,晋江梅岭市场监管所聚焦鱼丸、肉羹、糕饼等传统小吃,组织开展食品生产源头环节专项治理。

此次专项行动以梅岭辖区食品生产企业、生产加工小作坊等为重点对象,重点排查进货查验、生产环境和条件保持、生产加工过程控制、从业人员健康管理等环节,并对部分原材料和成品开展抽样快速检测。

截至目前,梅岭市场监管所已检查相关经营主体3家(次),发现并责令改正隐患问题2个。下一步,该所将进一步加大执法检查力度,并结合食品安全监管专项工作,引导企业在关键部位和环节安装AI监控,提高监管效能。

梅岭市场监管所推进网售重点产品质量安全追溯

本报讯(记者 赖自煌 通讯员 黄福星) 日前,晋江梅岭市场监管所加快推进网售重点产品质量安全追溯工作,借此营造公平竞争、质量安全的网络消费环境。

截至目前,梅岭市场监管所通过加强政策宣传和业务指导,已推动7家企业开展网售重点产品质量安全赋码,并建立健全质量安全管控制度,进一步筑牢质量安全底线。

梅岭市场监管所相关负责人表示,下一步,该所将持续督促企业落实质量安全主体责任,并加大对未按要求实施赋码、虚假填报信息等行为的打击力度。

紫帽开展秋冬森林防火灭火应急演练

本报讯(记者 蔡培仁) 近日,晋江市紫帽镇组织开展2025年秋冬森林防火灭火应急演练,全面检验应急预案的科学性与可操作性,提升多部门协同作战和应急处置能力。

当天,现场演练模拟森林小火突发,紫帽镇护林员及时发现火情并拨打报警,相关工作人员迅速报告镇政府应急管理部门,启动应急响应机制。演练中,队员们灵活运用机动泵水枪、风力灭火机、灭火器等扑火工具,快速、安全、有序地进行扑救,并做好安全撤离、余火清理、现场留守等后续工作。整个演练过程紧张有序,充分体现管护人员的快速反应能力和实战能力。



暖新守护 健康同行 新业态女性劳动者健康关爱行动走进磁灶

本报讯(记者 曾小凤) 近日,新业态女性劳动者健康关爱行动在晋江市磁灶镇新时代文明实践广场举行。此次活动以“暖新守护·健康同行”为主题,来自快递、外卖、网约车等近百名新就业形态女职工参加。

聚焦女职工身心健康,现场开展新业态女性劳动者意外伤害急救知识宣讲,以提升职工的应急处置能力;

围绕《福建省女职工劳动保护条例》、工会法等法律法规进行知识抢答,互动答疑环节气氛热烈。此外,现场还设置政策宣传、健康义诊、趣味游园、中药包制作、簪花等环节,以及踢毽子、投壶、趣味高尔夫、幸运骰子等游戏环节。

主办方相关负责人表示,将持续聚焦新业态群体需求,不断完善服务机制,让每一位为城市发展拼搏的女性劳动者都能感受到“娘家人”的温暖,为晋江高质量发展凝聚“巾帼新力量”。

该活动由福建省总工会女工部指导,泉州市总工会、晋江市总工会承办,晋江市磁灶镇总工会、磁灶镇社区事务办、晋江市中西医结合医院、磁灶镇延津社区工会协办。

织密“她”网络 赋能“新”发展——晋江“三新”领域妇建工作交出亮眼答卷

本报记者 杨静雯

近日,晋江市物流快递行业妇女第一次代表大会召开,标志着涵盖全市230家物流快递企业的行业性妇联正式成立。这一新鲜力量的加入,正是晋江市妇联深耕“三新”(新经济组织、新社会组织、新就业群体)领域组织建设、持续激活巾帼动能的生动注脚。

今年初以来,晋江市妇联以创新思路破解发展难题,以精准服务回应妇女期盼,交出了一份有温度、有力度的妇建答卷。

织网扩面 筑牢“娘家”根基

长期以来,晋江市妇联坚持把“三新”领域妇建纳入全市党建总体工作布局,构建起“龙头企业带、行业协会联、村社网格兜”立体化组织体系,让“三新”领域女性随处可寻“娘家”。

在晋江市妇联推动下,久久王、好来屋等龙头企业率先示范,单独组建妇联,安踏、恒安、卡尔美发挥在妇建建设工作中示范作用;在各业务主管部门支持下,行业协会抱团发力,律师、民办学校、泳装、鞋都电商、物业服务及滋补品等行业妇联相继成立。同时,以“一区一园”为载体,先后成立磁灶园区、金井园区、集成电路园区等园区妇联,并依托经济开发区妇联扩大覆盖面,将五里园、安乐园、食品园、综保区及三创园等园区纳入服务管理,打造园区妇建共同体,形成了点点结合、广泛覆盖的妇建组织网络。

精准赋能 点亮成长之路

“原来短视频创业没那么难,跟着老师学完,我也想试试带货家乡特产!”内坑镇碗坑村妇女姐妹在短视频运营技能培训后,难掩创业热情。

今年初以来,晋江市妇联以女性需求为导向,以“一刻钟”邻里服务圈为支撑,搭建对接平台,整合品牌服务资源开展活动186场,服务人群超1.1万人次,让“娘家”温度无处不在。

走进万五商圈的巾帼暖“新”角,这里为快递女骑手、女商户贴心提供应急物资和休憩空间,针对假期子女照护难题,公益夏令营、“三新”亲子研学活动接连开展;新春及母亲节期间,晋江市妇联联合社会力量发放12万元慰问品及爱心款项;AI技能、抖音带货等实用课程助力女性成长;依托“翰·邻”友好家园”等实体阵地,收纳培训、形象设计等公益活动常

态化开展……晋江市妇联不断推动服务从“有形覆盖”迈向“有效服务”。

联创聚力 彰显巾帼担当

在完善的组织保障和精准的服务赋能下,“三新”领域女性正从“被动受助”转变为“主动担当”,以多样姿态活跃在基层治理与产业发展的舞台上,成为不可或缺的“柔性引擎”。

晋江市妇联充分发挥村居网格兜底作用,将辖区内新业态、灵活就业女性群体吸纳到妇联工作队伍中,调动女性自组织力量参加社会共建共治共享。全市组建316个网格妇女小组,扎根村居二级网格,1455名“格姐”活跃在楼栋街巷,青阳街道“翰·邻”JIE妹”小组主动链接资源,开展就业指导,助力“妈妈岗”灵活就业……

行业发展中,巾帼智慧抱团发力促共赢。晋江市物业服务行业妇联引领女性优化小区居住环境,成为城市治理“最后一公里”的生力军;晋江市鞋都电商女主播联盟妇联带动电商产业创新升级,为本土品牌拓宽销路;晋江市网商协会妇联搭建交流平台,促进企业合作共赢,让“半边天”力量在“晋品出海”产业升级中充分彰显。

未来,晋江市妇联将持续深耕“三新”领域妇联组织建设,让妇联组织建设更加扎实有效,服务更加精准贴心,全力打造更多具有晋江特色、受妇女群众欢迎的妇建品牌。

“匠心百年 智造未来——晋江产改新姿”

七匹狼：“狼系”培育筑通路 产改赋能青年成长

本报记者 曾小凤 欧阳星



35年深耕服装产业,七匹狼不仅以品质铸就品牌,更以“战狼、将狼、天狼、超级狼”四大计划与“名师带高徒”项目为核心,搭建全周期人才培养体系,让不同岗位、不同层级的职工都能找到成长赛道。七匹狼通过技能淬炼、管理赋能、技术攻坚多维发力,让产业工人在成长路上有平台、有路径、有奔头,被誉为“福建服装人才培养的黄埔军校”。

在七匹狼的人才培养体系中,一线技能人才与技术创新人才的成长从未缺位。扎根生产一线二十载的邹祥云从质检岗位起步,在“战狼计划”与“名师带高徒”项目中,得益于全国技术能手胡牛牛的悉心指导,逐步成长为车间负责人,如今又接过“传帮带”的接力棒,培育新一代技能工匠。以“胡牛牛技能大师工作室”为平台,七匹狼每年组建30对“师徒带”结对,累计培养300名技能型人才。在技术领域,叶正先凭借“将狼计划”等特训班的系统培育,从项目管理岗成长为流程与数字化中心大商品数字赋能部负责人,主导多个核心系统研发,公司近年来累计落地IT技术创新项目30多项,斩获软件著作权70多项。

在青年管理人才培育中,陈豪的成长轨迹堪称典范。2019年,陈豪带着对零售行业的热爱加入七匹狼,从终端门店的导购岗位起步,凭借扎实的业务能力与积极进取的态度逐步晋升为店长。“公司的人才培养氛围特别好,不仅有每月的产量质量评比、每年的技能大擂台,还有针对青年员工的专项培育计划,让我看到了清晰的成长方向。”陈豪说。

凭借突出的表现,陈豪成功入选“天狼计划”,通过各部门轮岗积累了全面的运营经验,随后又跻身“超级狼”计划95赛季”的选拔。该计划专为培育年轻管理梯队而生,今年吸引100多人报名。历经7轮严苛筛选,最终仅7人脱颖而出,陈豪便是其中之一。“‘超级狼’计划的培训针对性极强,从精益管理中团队协作,从项目实操到战略思维,都有资深高管担任导师,带着我们跑车间、做调研、攻难题。”在导师的指导下,陈豪参与了夹克专家项目组、“福建爆破”标杆打造、MT联合培养等多个关键项目,在培训体系搭建与零售运营管理领域快速成长。

如今的陈豪,已从当年的门店导购蜕变为独当一面的运营管理骨干,不仅能精准分析市场动态、优化运营流程,还能搭建高效的培训体系,助力团队共同进步。“从基层到管理,每一步成长都离不开公司的培养。‘超级狼’计划让我有机会在重要项目中历练,实现了从‘执行者’到‘管理者’的跨越。”陈豪感慨道。

为给人才成长提供全方位保障,七匹狼还深化校企合作,与福州大学晋江校区开展产学研合作,联合泉州华光职业学院推行“二元制”教学与新型学徒制,利用周末时间为职工提供理论授课。公司每年投入300万元用于技术岗位专项培训,年开展缝纫及质检培训超1000人次,管理人才孵化覆盖率达200人次,培养车间及部门骨干50多名,形成了“技能—管理—技术”多维度、全链条的人才培育生态。

“在七匹狼,只要有梦想、肯奋斗,就能找到属于自己的舞台。”正如陈豪所言,从一线职工到技术尖兵,从青年员工到管理骨干,七匹狼以完善的培养计划、丰厚的激励政策、广阔的发展空间,让每一份努力都被看见,每一个梦想都被托举。这份产改的温度,不仅成就了职工的精彩人生,更让“福建服装人才培养的黄埔军校”的美誉实至名归,为晋江制造的持续向上注入源源不断的青年力量。



采购公告

本单位需采购员工生日福利(含生日蛋糕等)一批。请有意向的公司提供营业执照等相关资料,到晋江报业大厦20楼广告部报名。报名截止时间:2025年12月22日17:00。咨询电话:0595-82009766。

晋江经济报社工会委员会 2025年12月16日