

聚焦绿色转型 晋江“双碳”项目按下“加速键”

本报讯(记者 曾小凤)近日,陕西省高校博士后与泉州企业科技成果交流座谈会举行。这场汇聚高校智慧与企业实践的对话,既是对“环境+双碳”全域智能平台项目落户泉州南翼国家高新区(晋江东石镇)的复盘总结,更为项目的市场化推进按下“加速键”。

作为泉州南翼国家高新区核心区,晋江东石镇始终以产业升级为核心,积极探索绿色低碳发展路径。此次落地的“环境+双碳”全域智能平台项目,由海峡(晋江)科技创新中心有限公司(以下简称“海峡科创”)与西安建筑科技大学朱超、汪永超博士团队携手推进,是晋江瞄准“双碳”目标,助力中小企业绿色转型的关键布局。

“我们长期聚焦中小企业及制造业的智能化与绿色化转型。此次项目能成功落地,源自于我们对优质科研力量的精准筛

选。”海峡科创首席运营官兼首席技术官丁敬堂在座谈会上介绍,该项目曾作为第三届全国博士后创新创业大赛揭榜领题项目公开征集合作方,共有4所高校参与揭榜。最终,海峡科创选择与西安建筑科技大学合作,正是看中其作为教育部、住建部陕西共建的高水平大学,在土木建筑、环境市政、材料冶金等领域深厚的学术积淀与强大的科研实力。丁敬堂表示,朱超、汪永超博士团队长期深耕碳捕集、利用、封存及碳资产管理领域,成果丰硕,为项目技术攻关提供了坚实保障。

为了让项目高效推进并实现市场化运营,双方创新合作模式,共同组建混合合作平台,并注册成立海峡能碳(晋江)科技研究院有限公司。“公司由海峡科创出资,项目核心成员以技术入股,形成市场经营与学术规划‘双轮驱动’的格局,推动前沿科研成果快速转化为服务

产业的新质生产力。”丁敬堂说。

“这场合作是‘产学研用’深度融合的生动实践,也是全国博士后创新创业大赛桥梁作用的充分体现。”西安建筑科技大学人事处副处长刘超在座谈中表示,该校博士后团队将持续发挥技术优势,与海峡科创紧密协作,让“环境+双碳”全域智能平台真正成为企业应对绿色挑战的有力武器。

据了解,该平台未来将为晋江市乃至泉州的中小企业提供精准、高效的碳管理解决方案;在经济效益上,帮助企业节省碳管理成本,通过碳足迹管理与减排路径优化激活碳资产价值,开辟新的利润增长空间;在环境效益上,推动绿色工厂建设,利用CCUS技术,从源头减少碳排放,形成“绿色设计—绿色生产—绿色回收”的系统闭环;在社会层面,降低中小企业绿色转型门槛,创造更多绿色就业岗位。

匠心百年 智造未来——晋江产改新姿

“双通道并行” 培育产业工人成长沃土

本报记者 曾小凤 欧阳星 尤泽勇



在信泰集团经编开发部的车间里,许冰冰正拿着面料样本与团队讨论新工艺参数。这位如今的经编开发高级经理,13年前刚入职时,还只是一名普通的经编费卡工。从画第一张工艺图到带领团队开发国际订单,信泰给了她看得见的成长路径。”许冰冰的故事,正是信泰集团深耕产业工人培育的生动缩影。

2011年,中专毕业的许冰冰带着对纺织行业的好奇加入信泰。刚入职时,她对着复杂的经编设备常常手足无措。“多亏了公司的‘导师制’——师傅手把手教我调参数、改工艺,还帮我制定学习计划。”许冰冰回忆,新人期的“新星班”培训让她快速入门,跟着资深师傅在车间实操,很快就摸清了经编费卡工艺的核心要点。

随着技术不断精进,许冰冰开始思考职业方向。让她欣喜的是,公司没有让技术人才“挤管理独木桥”,而是推出了“双通道晋升”机制。这份灵活的选择,让许冰冰坚定了“技术+管理”的发

展路径。

此后几年,许冰冰的成长按下“加速键”:从工艺师晋升为开发科长,她带领小组开发了大量新款设计;升为开发经理后,她牵头开发的项目获得了国际订单的持续认可。其间,公司还送她去武汉纺织大学进修,支持她通过“二元制”项目提升学历,学费全由公司承担。“现在,我不仅能搞定技术,还能管好50多人的团队,这些都离不开公司的培养。”许冰冰笑着说,如今,她还成了公司商学院的初级讲师,把自己的经验传给更多年轻员工。

许冰冰的成长不是偶然,而是信泰集团系统化人才培养体系的必然结果。自2015年成立商学院以来,信泰就搭建起覆盖全员的“全景式学习地图”:新员工有“新星班”帮着融入,核心骨干能通过“专才计划”提升技能,储备管理者可参加“领航班”“护航班”练本领,高层管理者还有“领航班”聚焦战略思维。截至目前,公司讲师超150人,累计培训超

2000场次,覆盖5万余人次,像许冰冰这样通过培训实现晋升的员工不在少数。

为了让产业工人“成长有通道、发展有空间”,信泰打破传统晋升壁垒,推行管理、专业“双通道并行”。想走管理路线的员工,可通过“储备基层—中层—高层”阶梯式培养,成长为综合性管理人才;专注技术的员工,也能凭借“助理—初级—中级—高级—专家”的职级体系,获得与管理者同等的薪酬和荣誉。“我们不搞‘一刀切’,不管是擅长带团队还是专于搞技术,都能找到自己的舞台。”信泰集团工会主席王大斌介绍,目前,公司已自主认定人才24人次,培育出各层次人才14人。

不仅如此,信泰还深化产学研融合,为产业工人成长注入“外部动能”。公司与厦门大学、武汉纺织大学等高校共建实践基地,让员工有机会接触前沿技术;通过“订单班”“冠名班”等形式,将企业实战项目融入教学,实现“毕业即就业、上岗即上手”;还邀请高校教授担任顾问,安排企业技术专家走进校园,形成“校企共育”的良性生态。2022年,信泰获批建设国家博士后科研工作站,进一步为技术人才搭建了高层次发展平台。

如今,在信泰,像许冰冰这样的成长故事每天都在发生:从业务员成长为集团子公司总经理,助力公司完成海外收购的陈丹;从采购工程师转型为资深项目经理,深耕绿色材料创新的许学潮;从经编技术员晋升为开发副经理,手握多项专利的张英东……他们的经历,见证着信泰集团对产业工人的重视与培育,也彰显着晋江企业“以人才促发展、以发展育人才”的生动实践。正如许冰冰所说:“在这里,只要你肯努力,每一份才华都能被看见,每一个梦想都能有回响。”



扫码看视频

福建省大毛牛新材料有限公司: 产研融合催生新质生产力

本报讯(记者 王诗伟)近日,晋江市鑫威鞋业发展有限公司(以下简称“鑫威鞋业”)与江苏大毛牛新材料有限公司携手成立福建省大毛牛新材料有限公司。以“企业家+科学家”融合创新,推动更多科技成果尽快转化为生产力,两家公司一拍即合——福建省大毛牛新材料有限公司应运而生。

据悉,江苏大毛牛新材料有限公司是一家集研发、生产及销售于一体的高新技术企业,也是超临界物理(SCF)泡沫材料技术的全球领导者。公司的先进环保工艺在多种材料上实现了100%纯料、100%氮气发泡、100%无化学助剂,以及100%可回收利用。

“科技创新是企业持续发展的关键。要开辟更广阔的发展空间,提升企业竞争力,就要在科研和创新上下更多功夫,尤其是面对新形势,我们必须调整发展思路和模式。”鑫威鞋业执行董事、福建省大毛牛新材料有限公司总经理林森鑫表示,探索“企业家+科学家”融合创新模式,是企业迈向“更高更强”的关键一步。

“通过与江苏大毛牛公司建立合作关系,汇聚智慧、整合资源,能够帮助我们提升科技创新能力。”林森鑫说。

而对于高新企业来说,科技创新需要技术应用、成果转化等各环节紧密衔接。为推动更多科技成果尽快转化为生产力,两家公司一拍即合——福建省大毛牛新材料有限公司应运而生。

据悉,江苏大毛牛新材料有限公司是一家集研发、生产及销售于一体的高新技术企业,也是超临界物理(SCF)泡沫材料技术的全球领导者。公司的先进环保工艺在多种材料上实现了100%纯料、100%氮气发泡、100%无化学助剂,以及100%可回收利用。

此次合作,双方将充分发挥各自优势,在环保新材料研发、生产工艺创新、市场渠道共建等领域开展全方位合作。鑫威鞋业将依托其成熟的制鞋工艺和国内外市场网络,为大毛牛集团的环保新材料提供应用平台和产业化通道;江苏大毛牛公司则以其领先的环保材料超临界物理发泡技术,为鑫威鞋

业提供创新材料解决方案,助力产品升级,并联合打造绿色环保鞋类产品线,满足日益增长的市场需求。

林森鑫表示,这次产研合作是企业践行绿色发展理念的重要举措,将有力推动企业产品结构优化升级。江苏大毛牛公司代表兼福建省大毛牛新材料有限公司副总经理焦宝麒也表示,此次合作是创新材料与鞋服制造业深度融合的典范,能够为环保新材料开辟更广阔的应用空间。

昨日,记者在鑫威鞋业看到,园区内一栋5层工业楼正在改造中。未来,这里将作为福建省大毛牛新材料公司的研发和生产制造基地之一。公司营销中心的装修同步推进,650多平方米的营销中心规划有展示大厅、品牌文化宣传区、品牌研发展示区等。

据悉,双方合作的首批项目将于近期启动实施,将为整个鞋材行业的绿色转型提供新思路、新模式,为多个领域的产品提升功能性和环保性赋能,助力行业绿色发展。

百宏开展职业技能竞赛

本报讯(记者 曾小凤)29日—30日,福建百宏集团有限公司聚合设备部劳动技能竞赛举行。共有32名聚合设备部职工参加本次竞赛,最终评选出个人赛一、二、三等奖,以及两个团体赛的一、二、三等奖。参赛者在获得荣誉的同时,还获得了百宏集团的竞赛奖金。

据介绍,本次比赛为期两天,包含理论知识和现场实操。“比赛的举办,旨在

提高部门各区班组的实践能力及理论知识水平,以此来激励员工努力提升自己的专业技能。”该公司设备部经理樊孝园告诉记者,百宏集团高度重视职工的职业成长与技能提升,始终将人才培养作为企业发展的核心动力,通过搭建竞赛这类实战交流平台,帮助职工找准技能短板,明确提升方向,同时营造“比学赶超”的良好工作氛围。获得名次的职工

有机会被推荐为当月及年度优秀职工,而且有获得更多晋升的机会。

记者获悉,百宏集团每年常态化开展职业技能竞赛,通过竞赛不断挖掘和培育企业内部的技能骨干,为企业关键岗位储备优质人才,进而推动生产效率提升、产品质量优化,助力集团在行业竞争中持续保持优势,实现企业与职工的双向赋能、共同发展。

晋江市人大常委会任命人员名单

(2025年10月30日晋江市第十八届人大常委会第三十次会议通过)

任命丁东东、丁春芳、王万利、王英、王随红、王雅清、王键涛、王聪颖、邓菊萍、卢建群、卢智健、庄秋玲、许发展、许呈金、许佳妮、孙丽、李海东、李燕平、杨斌、肖惠瑜、吴天巧、吴少森、吴安安、吴钊坤、吴秀真、吴晓明、吴清棋、何诗婷、何顺评、冷德楠、辛贞贞、张心菊、张永峰、张美凤、张艳梅、张晓志、张海燕、张燕妮、张燕真、张燕霜、陈仪招、陈丽萍、陈荣东、陈威振、陈昭源、陈科泉、陈青松、陈维谋、陈琼、陈聪林、陈蕾、林小红、林宏达、林宝树、林晓平、林彩霞、周衍来、周贇、郑序素、郑金环、柯莉莹、郝晓红、施理琨、姚育锋、姚珊瑜、翁延生、唐宏程、黄少彬、黄燕玲、彭美宁、蔡天足、蔡荣茂、蔡荣溪、蔡娇铭、蔡振墩、蔡清泉、蔡超群、蔡瑞婷、戴小兰、戴妙娟等80位为晋江市人民法院人民陪审员,任职期限五年。

晋江市人大常委会任免人员名单

(2025年10月30日晋江市第十八届人大常委会第三十次会议通过)

任命李培兴为晋江市人民法院陈埭人民法庭庭长;
任命蔡珊珊为晋江市人民法院审判员;
免去曾育发晋江市人民法院陈埭人民法庭庭长职务。

公益广告

正视孩子繁重的学业

父母要关注孩子健康成长

父母对孩子提出比较高的、比较严格的要求是必要的,但应当把握好“度”。如果期望过高,反而影响身体健康。

