

答好「稳就业」民生答卷 谱写「聚人才」发展篇章

本报记者 李玲玲 董亚军 秦越

从农民工到企业家,从技能青年到大国工匠,从传统产业到新兴产业,从烟火日常到高科技……就业,一头连着经济发展,一头连着民生冷暖。它不仅是一个人的奋斗历程,更折射出一座城市的发展进程。

过去一年,晋江市人社局坚决扛起“稳就业、聚人才”的政治责任,全面落实上级各项决策部署,出实招、谋实效,构建全方位、多层次的就业促进和人才服务体系,为城市发展注入了强劲动力。据统计,2024年来,晋江实现城镇新增就业人员30517人,比增11.72%。



多措并举 全力稳定就业用工

近日,在甘肃省定西市2025春风行动暨东西部劳务协作就业服务专项活动现场,来自晋江的百宏、天守、浔兴、泉得利等多家名优企业火热“出摊”,为应聘者带来了878个岗位,涵盖一线普工、技术、行政管理、业务等多个类别。

“晋江政府组织企业来招人,福利都非常不错。”参加招聘的王女士对远道而来的晋江招聘团表示认可,经过深入沟通了解,她意向节后就来晋江工作。

这是晋江政企率先出击、组团赴省外招聘的一个缩影。

每年新春都是招用工的黄金期。为满足企业招用工需求,晋江市人社局每年都会提前谋划。去年,围绕“服务重点、稳工

拓岗”主线,晋江市出台了“拓岗稳工”十一条措施,支持企业稳岗留工。

“春风行动”公益招聘系列活动、“品牌探秘,晋江GOOD JOB”直播探厂、高校毕业生就业指导直播活动……针对不同群体的求职需求,晋江市人社局累计开展了92场省内省外对接会、招聘会,从年头办到年尾,从线上到线下齐头并进,为企业、院校和求职者提供了多元的对接平台。据统计,过去一年,各大招聘会累计对接218家院校,组织2501家企业参展,达成意向10688个。

企业是吸纳就业的主力军。为支持企业稳岗扩岗,晋江市人社局延续实施降低失业、工伤保险费率等政策,落实和完善稳岗返还、就业补贴等政策,加强对各类经营

主体的支持,稳岗效能进一步释放。

政策“组合拳”,惠企“及时雨”。中乔体育公司就是受益企业之一。“公司享受了稳岗留工补贴,还有普惠性失业保险稳岗返还。”中乔体育相关负责人表示,政府的稳岗补贴,不仅帮助企业稳定就业岗位,降低了人员流失率,同时也促进了企业健康平稳运行。

据统计,2024年,晋江实施援企稳岗“护航行动”,累计发放稳岗补贴2448.87万元,惠及企业8393家,稳定就业岗位114897人。

值得一提的是,为实现就近就业有渠道、能增收,晋江市人社局将零工市场、零工驿站服务资源下沉镇街、村居和工业园区,充分发挥“5个零工市场+13个零工驿站”基层就业服务资源优势,促成就业意向近万人。

优化服务 打造高层次人才聚集高地



日前,省人社厅公布新设立的福建省博士后创新实践基地名单,盼盼食品榜上有名。这是继华清电子之后,晋江第二个获批的省级博士后创新实践基地,在晋江食品行业中尚属首家。

近日,记者来到盼盼食品看到,“博士后创新实践基地”牌匾已经上墙,基地引进的博士曾少甫也已带领研发团队在实验室开展包材的研发测试工作。

“食品包装材料分为硬包装和软包装两大类,我们团队目前主攻的是软包装,希望通过科技创新,研制一款新型有效的功能型食品接触材料包装,进一步降低食品的氧化进程,延长食品保质期。”曾少甫博士介绍,该项目还在第一届全省博士后揭榜领题活动中获得优秀奖。

多士成大业,群贤济弘绩。人才是城

市最大的底气,也是城市最大的发展动能。

作为人才工作重要职能部门,2024年,晋江市人社局积极贯彻国家、省、泉州市各级人才工作要求,多措并举推动人才服务走深走实,全年兑现各级各类人才补贴资金5300万元,推动恒安集团获批国家级博士后工作站(目前全市6家),华清电子、盼盼食品获批省级博士后创新实践基地。

博士(后)青年人才是创新意识最强、思维最活跃、精力最旺盛的代表性群体。一年来,晋江市人社局统筹指导晋江博士协会,举办了“走进系列”“专题分享”等11场品牌活动,持续打造“晋江博士之家”品牌,在聚集博士后人才服务产业发展方面走在前列。

作为晋江博士协会副会长,晋江市医院副院长郭协力博士在此方面深有感触。

倾心倾力 护航高校毕业生就业创业

高校毕业生蕴藏着巨大的创新潜力,能够挑大梁、当主角。晋江市人社局把促进高校毕业生就业创业工作摆在突出位置,多措并举精心护航,助力高校毕业生顺利就业、扬帆逐梦。

“人才政策好,城市环境优,晋江是安居乐业的港湾,我也想留下来。”这是在2024年晋江举办的一场“晋江开放日”暨送岗引才活动上,来自泉州轻工学院2024届毕业生陈同学的肺腑之言。

高校毕业生与晋江的“双向奔赴”,源于晋江一次又一次以最大诚意,向国内外优秀人才抛出“橄榄枝”的结果。

2024年,晋江突出政策牵引,在泉州青年人才支持政策“新八条”的基础上,重磅推出《晋江市加快集聚高校毕业生来(留)晋创业就业的若干措施》,全新升级了生活补贴、安居保障、创业扶持等措施;出台了《晋江市青年就业见习工作实施办法(暂行)》,扩大了见习单位范围、提高补贴标准,让更多学

子能够感受晋江引才留才育才的诚意。

此外,晋江市人社局还开展大中专毕业生创业资助项目,推荐16个创业项目获得晋江市级资助资金40万元、1个创业项目获得省级资助资金10万元;落实本级高校毕业生创业就业扶持,拨付250万元;兑现生活补贴655万元,完成2023年度第一批高校毕业生安居补助及社保补贴审核,累计兑现5416人次、4000万元。

不止于此。为进一步加强晋江产业与国内院校的交流合作,推动政府、企业、高校在人才引进、产教融合、创新创业等方面实现同频发展,2024年4月25日至26日,晋江举办了省内规模最大的校企人才对接会,邀请国内178家院校来晋与278家企业现场对接洽谈,省内外高校带来了34万名毕业生源,企业提供了1.7万个优质岗位。院校与企业携手共建实习就业、联合培养基地,共签约81个校地、校企合作项目。

2024年2月,在晋江市博士协会“创新与医疗”专题分享会上,他以“医路笃行 逐梦未来”为主题,结合自身领域的研究,分享了职业规划、医德修养、传统医疗和创新医疗等多个方面的经验和知识。

“博士协会应该可以说是晋江市高层次人才最聚集的一个组织,现在跨学科发展已经成为大势所趋。这样的活动为博士们提供了互相了解的平台,通过交流大家会有很多思想的碰撞。”郭协力为活动的举办连连点赞。

据了解,晋江博士协会现有会员370人,不仅有在晋工作生活的博士,还有不少分布在全国各地的晋江籍博士人才,涵盖科技、教育、农业、医疗等领域。

“接下来,我们还将做好服务保障,搭建更多政企交流平台和技术展示平台,引导博士人才发挥层次高、信息灵、联系广的优势,把更多更好的技术、项目、资本引入晋江。”晋江市人社局相关负责人表示,希望以此带动和吸引更多科创人才、硕博人才前来创业发展,与晋江携手同行。



晋江校企人才合作对接会

晋江市人社局还深入实施毕业生六大攻坚行动,走进福州大学晋江校区、泉州职业技术大学、泉州轻工学院开展“晋江开放日”暨晋江市送岗引才活动,举办书记市长送岗育才进校园、高校毕业生服务季等系列主题活动33场,1371家次企业提供就业岗位3.32万个(次),达成就业意向4974人。



晋江市高校毕业生专场招聘会

精准帮扶 助力困难群体高质量就业

就业路上,不落一人。对于就业困难群体,晋江市人社局分类施策,精准帮扶,全力确保各类群体就业有门、创业有路。

“大学毕业后,工作一直没有着落。没有想到人社局的工作人员主动打电话来,根据我的特长为我推荐了岗位。”家住罗山街道的高校毕业生张同学因此找到了满意的工作,开启了人生新篇章。

“我们采取电话寻访、数据比对和上门寻访等措施开展摸排走访,补充完善未就业毕业生特别是困难毕业生的基本信息、就业需求和就业状态等,做到人员信息应登尽登。”晋江市人社局相关负责人表示,他们逐一联系有就业意愿的离校未就业毕业生,累计摸排走访帮扶1945人次,针对性提供职业指导、岗位推介、技能培训或就业见习机会。

对有创业意向的毕业生,则提供创业培训、创业服务和政策扶持;对暂无就业意愿的人员,则加强就业引导和心理疏导,及时跟进服务。2024年来,晋江市人社局累计帮助1939名高校毕业生实现就业,用心“护航”晋籍高校毕业生就业路。

与此同时,晋江市人社局还积极落实失业人员帮扶政策,借力微信公众号、短信等途径广泛宣传,将就业创业政策、岗位招聘信息推送到失业人员手中,累计致电2634人次,短信发送6110条,切实帮扶就业困难人员实现再就业;鼓励就业困难人员实现灵活就业,完善促进灵活就业的激励政策和保障措施,发放灵活就业社保补贴139人、69万余元。

多元供给 提升公共就业服务质效

长期以来,技能水平低下是困扰就业的老大难问题。为此,晋江深入实施职业技能提升行动,组织开展各类职业技能培训,落实各项政府补贴培训资金,多措并举夯实技能人才培育根基。

“从手机上看到人工智能训练师短缺的新闻后,我便动了想学这门手艺的心思。特别是得知人社部门首次开展人工智能训练师技能人才认定后,我就马上报名了培训班。”来自青阳街道高霞社区的陈先生说出了不少参加职业技能培训人员的心声。

“我们会定期发布涵盖纺织鞋服、数字经济等急需紧缺工种的技能培训班信息,目前已经开设了400多个,同时聚焦不同群体,举办了马兰花创业培训、支持企业开展稳岗留工直补培训等活动。”晋江市人社局相关负责人表示,仅2024年,晋江市人社局就联合教育局、退役军人局、妇联等部门,累计为就业重点群体开展40期免费职业技能项目制培训,新增取得职业资格证书、技能等级证书技能人才6206人次。

唱戏要有戏台,培训要有平台。

一直以来,晋江注重铺路、搭桥、架梯,通过建强技能人才平台载体,拓展技能人才发展空间。2024年来,共培育申报3家省级高技能人才培训基地、3家省级技能大师工作室,推动3家晋江市产业实训基地通过评估验收;3个等级认定点入选福建省首批技能人才评价智能化考场,新增泉州首个人工智能训练师数字职业等级认定考点。

通过积极参加培训,不少待就业人员重回职场,迎来事业“第二春”,更有不少人在技能大赛舞台上崭露头角。据统计,过去一年来,晋江累计企(承)办各级职业技能竞赛22场,晋江市100多家企业共1100多名职工参与,评选出泉州市技术能手6名、晋江市技术能手26名。

值得一提的是,2024年12月,以“匠心福建 技能未来”为主题的福建省第一届职业技能大赛落地晋江。这是我省首次举办的综合型、开放式、集中型技能大赛,共吸引20支参赛代表队、1997名选手同台竞技。

作为赛事的主要负责部门之一,晋江市人社局精心组织、细心筹备,全力做好赛务工作、后勤保障、宣传营造、场馆搭建等事宜,全方位向与会来宾展现了晋江的城市风貌、产业特色、人文底蕴及文体旅资源,让参赛人员体验到闽南传统文化、感受晋江发展脉搏。

