

深沪镇科任村：从烽火岁月迈向振兴新程

本报记者 施蓉蓉 秦越

传红色基因 展老区风采

主办单位：晋江市民政局（老区办） 晋江市老区建设促进会

革命老区名片：晋江市深沪镇科任村是著名侨乡和革命老区村，是1945年“科任事件”发生地，还曾是中共泉州中心县委所在地。1941年9月，科任地下党支部成立，李友梅任书记，并发展了30多名党员。近年来，科任村依托丰富侨乡和滨海资源，以红色为底蕴，以党建引领网格基层治理为抓手，大力推进乡村振兴。



红色记忆 革命烽火燃热土

走进科任村，仿佛踏入一部鲜活的历史长卷。古时，这里原名乌浯，又名浔江，因海边礁石浸泡海水呈黑色而得名，后因乡里秀才辈出、数人登科，更名为科任。

明代朱元璋派大将周德兴在福建沿海修筑城寨防备倭寇时，乌浯筑起了司城。到了清代，乌浯城仍作为一处海上防御要塞。直到20世纪50年代，城墙被拆掉建起民宅，仅存东门一小段石砌城墙和通往海边校场的一段石栈道，见证着往昔的海防岁月。

然而，科任村最为人所铭记的，是那段热血沸腾的革命历史。

1936年，科任村励菁小学聘任的教员徐萍踪将革命的火种传播进校园。1941年9月，科任地下党支部成立，李友梅任书记；10月，时任中共泉州中心县委书记许运伙在“吕宅事件”中牺牲，泉州中心县委机关暂迁科任村。1942年，科任村开始进行武装斗争，巧夺伪警长的左轮枪、镇压汉奸伪团长。

1945年的“科任事件”更是刻骨铭心。因形势变化，中共福建省委决定撤离海上抗日武装队伍，闽南特委副书记蔡文焕率基干班执行任务，途中行动受阻后转往晋江科任村。当年6月9日，他们住进林营家里隐蔽，却在6月12日遭国民党军包围，蔡文焕等10人被捕，8人最终惨遭杀害。这一事件让泉州党组织遭受重创，也留下了深刻的教训。林营旧宅作为

“科任事件”旧址，静静伫立在村中，诉说着那段惊心动魄的过往。

时过境迁，和平年代的科任村迎来了新的发展契机。受先辈出洋闯荡精神的影响，科任人勇于开拓。据不完全统计，科任村有2万多人在菲律宾、美国，以及我国香港等地，仅菲律宾就有1.5万多名祖籍科任的侨亲，更在当地艰苦打拼，闯出了一番天地。众多侨胞组织纷纷成立，成为连接家乡与世界的桥梁。

20世纪六七十年代，科任村侨亲积极为家乡捐资，铺桥造路、兴建基础设施，其中包括旧科任小学、华侨影剧院、电力设施、自来水管道路建设等。那个时候，村里有影剧院可是一件稀罕事，不少周边村民纷纷来科任村看电影、高甲戏等。这些基建不仅造福桑梓，也为科任乡村振兴开了“好头”。

今朝新貌 乡村振兴正当时

在乡村建设上，科任村同样成绩斐然。

改革开放以后，科任村开始发展纺织业。20世纪90年代，纺织业在科任村新成规模，并形成工业区。如今，科任村有30多家企业，其中规上企业6家，主要生产袜子、泳衣等，成为科任村经济发展的支柱产业。

近年来，在各级党委、政府及市直有关部门的指导支持下，科任村大力推进基础设施建设，村容村貌再升级。

近年来，科任敬老院（幸福时光养老院）正式投入运营，实现老有所

养；对全村破损道路进行修补，并对敬老院南方路段进行道路硬化，方便群众出行；更换部分自来水管、增大水压，群众生活用水更便捷；更换道路减速带、广角镜、指示标等交通设施，保障群众出行安全；深入开展人居环境整治项目，村庄颜值不断提升；新建两处党建景观，红色历史永铭记……

值得一提的是，科任村紧抓盘活利用低效用地政策机遇，盘活村内150亩闲置土地，通过租赁增加村集体经济收入。2024年，科任村集体经济较前两年翻了一番。

科任村“颜值”的提升不限于基础设施的完善。已建成的科任水库公园是深沪镇最大的公园，面积200亩（包括水面）。公园除了水体，其余均以绿化种植为主，良好的生态环境成为群众运动休闲的好去处。2024年，深沪镇完成科任水库林长制主题公园建设，进一步挖掘“森林+文化”“森林+旅游”生态品牌价值。

环境不断向好，让科任深受“海陆空”动物的青睐。每年初夏，中国“最美林鸟”栗喉蜂虎会来科任安家，白鹭则已是村里的常客。在科任海域还出现过海豚，连国家二级保护动物蜆龟也会来“凑热闹”。

此外，科任村有着长6800多米的海岸线，景色优美，是滨海休闲旅游热门地。值得一提的是，《乘风破浪的姐姐》首支闽南语MV《心花开》的拍摄取景地，就在科任村的海上银滩。此外，综艺《盲盒旅行局》也来到科任村录制，让科任村被更多人所熟知。

2024年初，科任村被晋江市列为“滨海生态乡村振兴示范带”建设村

之一。立足滨海特色，科任村创新“农文旅商学”项目，瞄准集体经济发展路子，整合利用“保利·自在海”的旅游资源，发展乡村旅游项目。目前，该村策划的十多个项目均在有序推进中。

科任村党总支书记吕子利告诉记者，这些项目包含口袋公园、停车场、沿海慢行步道、科任农家小院等。值得一提的是，科任村第一任党支部书记李友梅的故居改造也在其中。

据介绍，李友梅故居将被改造为“科任村乡见两岸驿站”，集红色历史展馆、小型影视影院中心、咖啡馆、民宿等于一体，让更多游客能够慢下脚步，在这里聆听红色故事，感受文化底蕴。

立足特色 点亮“邻里”好生活

基础设施提升、村庄环境向好、文旅产业正兴，科任村可以说既有“颜值”又有实力。如何进一步提升基层治理水平，增强村民的幸福感、归属感？2024年初以来，科任村以“自在科任 乐享邻里”为主题，围绕“1+6+X”功能，打造集海洋文化、海丝文化、红色文化于一体的滨海邻里阵地。

记者了解到，1991年，科任村台胞吕进发为纪念先严吕清洋，独资兴建科任幼儿园（清祥幼儿园）。目前，这所幼儿园成为科任村开展“党建+”邻里中心活动的重要平台，邻学社、浔江之声歌友联盟等都以此为阵地。

奔赴山海，共享自在。吕子利介绍，依托现有“保利·自在海”、科任水库公园、文化园广场、翡翠湾文娱活

动中心等休闲场所，儿童健身苑及篮球场等运动场所，千人植树、沙滩音乐节、美食文化节、露天电影会等市、镇、村各级多个活动落地科任。

同时，科任村集合浔江之声歌友联盟，对天山南音社、戏台等场所进行改造升级，以此满足群众多元需求。2024年“五一”假期，科任村开展“爱邻里·家生活”歌手选拔赛，直播观看量达84.59万多人次。

一老一幼，惠民有招。科任村以辖区科任小学、翡翠湾幼儿园及科泉小学为主体，共建“邻学社”，开展篮球、南音等公益课程教学；以科任敬老院、科任村老业协会、老年文娱活动中心等阵地为基础，完善养老服务体系。同时，在科任村第一、第四卫生所的基础上，积极打造一体化卫生健康服务站，不断兜牢基层卫生服务底线。

吕子利介绍，作为革命基点村、著名侨乡，科任村将依托现有资源，推进“闽台乡建乡创”合作样板县科任项目建设；将红色遗址——林营故居、华侨之家、自在海星海营地、滨海步行道等串联起来，加快建设“乡见驿站”“农家小院”等文旅项目，打造生态、趣味、悠然的“党建+”邻里中心。

如今的科任村，恰似一艘航行在时代浪潮中的船，一头连接着光辉灿烂的历史，先辈们的革命精神如永不熄灭的灯塔，照亮着前行的方向；一头驶向充满希望的未来，村民在乡村振兴道路上，脚踏实地，奋进不止，向着生态美、百姓富的美好愿景全速前进，续写着属于科任村的传奇篇章，让这片红色土地闪亮更加耀眼的光芒。

离职后未报告就业去向 是否构成竞业限制违约？

本报讯（记者 林小杰 通讯员 施君怡）近年来，竞业限制协议已成为众多企业保护商业秘密的重要手段，而劳动者离职后的就业报告义务也成为协议中的关键条款。然而，当用人单位无法证明劳动者实质违反竞业限制义务时，仅以未履行就业报告义务为由主张违约金，是否能得到法律支持？近日，晋江一起因竞业限制引发的纠纷给出了答案。

原告丁某曾任晋江某公司高级设备工程师，其在职期间与公司签订了《保密和竞业限制协议》。协议约定，丁某离职后需定期向公司提交就业信息、个人情况等资料；若违反竞业限制义务，需承担高额违约金。丁某辞职后，公司依约向其支付了竞业限制经济补偿，但后来认为丁某违反了竞业限制协议，向晋江市劳动人事争议仲裁委员会申请劳动仲裁，要求其支付违约金。

仲裁委裁决丁某应支付违约金，但丁某不服，向晋江法院提起诉讼。法院经审理认为，用人单位只有切实证明劳动者存在竞业限制协议的禁止性行为时，才能主张违约责任。本案中，公司未能举证证明丁某存在违反竞业限制义务的情形，仅凭其未履行就业报告义务主张违约金不能成立。最终，法院一审判决丁某无需支付违约金，二审维持原判。

此案的判决结果对于理解竞业限制协议中就业报告义务的法律性质具有重要意义。经办法官指出，就业报告义务是用人单位判断劳动者是否违反竞业限制义务的重要依据，但并非直接认定违约的依据。劳动者未履行该义务，虽不能直接认定为违约，但仍应承担由此产生的猜疑和纠纷的风险。

同时，法官也提醒用人单位，在设计就业报告义务条款时，可将该义务作为补偿金支付条件。在劳动者未依约履行义务的情况下，虽然不能径直主张违约金，但可以暂缓发放补偿金，并进一步举证证明劳动者存在实质违反竞业限制义务的情形，为后续继续救济提供依据。

西滨开展人居环境整治行动

本报讯（记者 蔡培仁）春节将至。近日，晋江市西滨镇开展“焕新颜 迎新春”人居环境整治行动，巩固人居环境整治成效，营造整洁、有序、文明、祥和的节日氛围，让居民欢欢喜喜过新年。

当天，在西滨镇规建办、综合执法队的组织带领下，包村干部、村“两委”、网格员等分组对各村（社区）主要道路、房前屋后、乱堆乱放的生活垃圾进行集中整治和清理。大家还走进江滨城小区，与物业管理人员一道清理楼道间的杂物，铲除墙上张贴的小广告，为居民打造干净整洁的生活环境。

此次行动，西滨全镇累计清理卫生死角4处、杂物乱堆10处、建筑垃圾堆2处、小广告10处，劝导占道经营十多家。

西滨镇相关负责人表示，下一步，西滨镇将常态化开展人居环境日常巡查，持续深化人居环境整治成果，稳步提升村容村貌，促进各村（社区）焕新颜。



晋江市自然资源局党组扩大会议召开

本报讯（记者 网杨娜 通讯员 魏智文）昨日，中共晋江市自然资源局党组扩大会议召开，传达学习各级有关会议精神。

会议通报表扬近期抽调干部下沉镇（街道）共同攻坚耕地恢复及耕地流出图斑整改工作，强调耕地保护、市委巡察反馈意见整改、安全生产、廉洁自律、机要保密等重点工作。

会议指出，要敢为人先抓机遇，抛弃守成思维，求稳观念，敢于创新、善于创新，大胆尝试走新路，探索更多创新模式。要冲锋陷阵争第一，凡事主动出击，去项目一线、整改现场，硬碰硬解决问题，先学先用、善学善用新政策、新领域，推动项目，政策等落地见效，为一域争光，为全市添彩。要脚踏实地作示范，领导带头、科长示范，引导干部职工想干就干、干就干成。要持之以恒创佳绩，提高效率、效能、效益，全力拼经济、决战全年胜、抢抓开门红、抓好岁末年初各项工作，实现顺利收官和良好开局。

会议还传达学习《福建省自然资源厅安全生产委员会办公室关于做好岁末年初安全生产防范工作的通知》、晋江市第一季度防范重特大生产安全事故会议、各级关于做好2025年元旦春节期间有关工作文件及会议精神。

磁灶镇官田村党群服务驿站揭牌启用

本报讯（记者 赖自煌）15日，晋江市磁灶镇官田村党群服务驿站、官田村党员志愿服务协会、官田村自己人调解室正式揭牌启用，标志着官田村在基层治理和服务方面迈出了新步伐。

据介绍，官田村党群服务驿站将成为官田村党组织联系服务群众的重要平台，为党员和群众提供一站式服务；党员志愿服务协会将充分发挥党员先锋模范作用，开展各类志愿服务活动，为村民办实事、解难题；自己人调解室将利用村中乡贤力量和熟悉村情民意的优势，及时化解邻里纠纷、家庭矛盾，促进社会和谐稳定。

“驿站的启用对村民来说是一件大好事，以后我们办事更方便了，有什么问题也能及时得到解决。”官田村民陈建新说。

官田村党委书记、村委会主任陈碧山表示，下阶段，村里将以村党群服务驿站、党员志愿服务协会、自己人调解室为依托，持续完善服务功能、创新工作方式，努力提升党群服务水平，建设和谐、美丽、富裕的幸福官田。



传递温暖 情系环卫 晋江建设系统开展慰问活动



本报讯（记者 杨静雯）昨日上午，“传递温暖 情系环卫”中共晋江市市直机关建设系统委员会春节慰问活动在晋江市环卫中心举行。

活动现场，相关负责人为晋江市环卫行业工会联合会发放1万元慰问金，用于环卫工人的春节福利。现场，书法爱好者挥毫泼墨，书写了一幅幅寓意吉祥的春联，寄托着对新年的美好祝愿。在另一侧的理发区，公益理发活动也如火如荼地进行。

环卫工人周定华兴奋地挑选着春联，她手中高举着“福”字，脸上绽放出幸福的笑容。“我在晋江工作生活了25年，每年都会举办许多关爱环卫工的活动，让人感到很温暖。”周定华感慨道。



挥毫泼墨传递新春祝福 磁灶开展“工享年味·福行五金”主题活动

本报讯（记者 赖自煌）昨日，晋江市总工会、晋江市文学艺术界联合会携手海峡国际五金机电城开展“工享年味·福行五金”主题活动，为商户及周边村民书赠春联、义诊，并举办丰富多彩的文化体验活动。

活动现场，书法家们挥毫泼墨，用书法作品传递新春祝福，并现场教授书法技巧，与书法爱好者共同创作百米书法长卷；晋江市中西医结合医院的医护人员开展中医义诊，现场讲解养生知识，让大家

在享受优质医疗资源和医疗服务的同时，进一步筑牢中医“治未病”新理念。

为营造祥和的节日氛围，现场还举办趣味猜谜等互动游戏，吸引了众多市场职工、商户及居民参与。

招工引才 抢抓“开门红” 晋江政企组团赴甘肃招聘

本报讯（记者 李玲玲）为满足企业新一年度招工需求，做好新春就业服务工作，13日至16日，晋江市人社局联合中国海峡（晋江）人才市场组织晋江名优企业赴甘肃省定西市开展劳务对接，率先奏响2025新春用工乐章。

14日，晋江政企招聘团参加甘肃省定西市2025春风行动暨东西部劳务协作就业服务专项活动，百宏、天守、得兴、泉得利等晋江名优企业提供了878个岗位，涵盖一线普工、技术、行政管理、业务等多个类别。

在当天下午举办的甘肃省定西市2025春风行动暨东西部劳务协作座谈会上，晋江市人社局和定西市渭源县人社局签订劳务合作协议，授牌成立“甘肃省渭源县招聘宣传驿站”。

“宣传驿站揭牌后，将每日轮流播放晋江就业政策和企业宣传视频，同时发布

晋江企业招聘信息。”晋江市人社局相关负责人表示，此举将有效缩短晋江企业与甘肃外务工人员之间的距离，助力企业招新“零距离”。

1月15日至16日，晋江政企招聘团还深入定西市安定区、临洮县等地开展劳务对接，通过参加当地的春风行动招聘会，推介晋江城市环境和人才政策，吸引更多人来晋江就业。

晋江市人社局相关负责人表示，甘肃省是晋江开展2025春风行动外出招聘的第一站。按照计划，晋江还将组织50家（次）以上企业赴省外开展招聘对接活动，主要目的地为云南、贵州、四川等人力资源丰富地区，在巩固传统招聘基地的同时，深挖当地脱贫镇（村）、移民安置点的闲散人力资源。

与此同时，晋江将搭建省外招聘用工

宣传驿站，在云南、贵州、甘肃等企业用工主要来源地区，建立3个中长期招聘用工宣传驿站，加大晋江用工宣传力度和深度，并尝试将本地驿站或镇街劳务中心与异地宣传点相结合，拓宽人力资源引进渠道，提高晋江用工品牌影响力。

新春是招聘工黄金期，晋江提前谋划，开展以“产人融合，新质兴城”为主题的服务企业人力资源工作系列活动。除了外出招聘外，晋江还将在本地组织举办线上线下招聘会，从正月初九起开展为期一个月的“春风行动”公益招聘系列活动。其中，市区举办综合招聘活动5场、各个镇（街道）原则上举办招聘活动1场（次）以上。同时，依托侨乡人才网、聚才网两大平台，打造“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”的线上“春风行动”，举办线上招聘会7场。