



才聚安海 共谱新篇

安海营造尊商亲商、敬才爱才氛围

11月6日,作为第二届晋江“企业家日”“人才日”配套活动,“长期资本·新周期机遇”投资交流会在安海镇举办。该交流会是安海镇积极搭建平台,服务企业、产业发展,激发人才创新能力和创业活力的生动缩影。

近期,结合第二届晋江“企业家日”“人才日”,安海镇策划开展了一系列活动,为企业家、人才送政策、送服务、送温暖,在全社会营造了浓厚的尊商亲商、敬才爱才氛围。

“优秀企业家和人才是安海高质量发展的宝贵财富、稀缺资源,我们将一如既往地重视、关心企业家和人才,让他们在安海大胆创新、放心创业、放手创造。”安海镇党委书记黄胜鑫表示,安海将持续优化营商环境,全面构建亲清政商关系,尽心尽力做好各项服务保障,为企业家和人才干事创业营造最优发展环境。



晋江市首届劳动关系协调员职业技能竞赛。

关键词：重商

弘扬企业家精神,推动经济高质量发展

企业家是经济活动的重要主体,优秀企业家精神是宝贵的社会资源。作为“晋江经验”的支持者、见证者和受益者,安海优秀民营企业群体秉持爱拼敢赢的闯劲、崇实尚义的品格、革新求变的胆识、情系家国的情怀,顽强拼搏、艰苦创业、自主创新、代代传承,心无旁骛做强实业,因地制宜发展新质生产力,把企业发展同国家繁荣、民族兴盛、人民幸福紧密结合在一起,实现从无到有、从小到大、从弱到强。

纵观改革开放以来的安海民营经济发展史,也是一部安海民营企业敢拼敢闯、创新创业的奋斗史。

改革开放前,晋江是远近闻名的“高产穷县”。1978年,晋江地区生产总值为1.45亿元,而安海镇工农业总产值更是仅有1676.3万元,饱受物资短缺之苦,温饱都成问题。与此同时,也催生了一批敢为人先的安海人选择“洗脚上田”,在众多实业领域兴办企业。

创业初期,恒安集团创始人许连捷组建了一支运输车队,每天拉货的同时,聆听各行各业动态。他了解到很多工厂需要劳保用品,于是用拉货攒下的钱,跟几个同乡一起创办了一家劳保服装厂,代工生产劳保服装。

“时代不一样了,天上不下雨了,开始下金子了!”彼时,许连捷说。

在那个时代,许许多多安海企业家紧抓改革开放的天时,靠着爱拼敢赢的闯劲,顽强拼搏、艰苦创业,推动安海实体经济快速崛起。

如今,安海已拥有民营企业3000多家,包括恒安集团、兴业科技等上市公司3家,盼盼食品、晋工机械、万代好光电、盛达机械、阿一波食品、力绿食品等规上企业154家,工业行业门类繁多,形成了以食品饮料、纸制品、五金机械、玩具文具、制革为代表的五大支柱产业,其中,纸制品、五金机械、食品行业产值均突破100亿元。

如果说,爱拼敢赢的闯劲是安海企业家打开成功大门的钥匙,那么,崇实尚义的品格、革新求变的胆识则是助安海企业家行稳致远的关键。

“38年做好一片纸”的恒安集团,“32年只做一张皮”的兴业科技,“28年深耕食品行业”的盼盼食品……安海民营企业的发展与其深耕主业、做精实体的坚守和持续创新、勇于变革是分不开的。

据悉,目前,安海镇有91家企业为国家高新技术企业,80家企业为国家科技型中小企业,12家企业为省级以上专精特新企业。

在安海,企业家不仅是经济的推动者,更是社会责任的担当者。在安海社会发展的方方面面,总能看到安海企业家积极作为的身影。

安平商人,商行天下,善行天下。纵观古今,从宋代黄护倡建安平桥,到晚清倪人俊创办育婴堂,林瑞佑、林瑞岗昆仲倡办“明善堂”慈善机构;从民国时期陈清机发展实业、造桥铺路,到当代安海优秀企业家致富不忘回馈社会,安海镇慈善协会2010年成立至今累计募集慈善基金约2.91亿元,累计捐出善款近2.7亿元,用于教育、医疗卫生、交通、养老服务等公益事业。

历史车轮滚滚向前,安平商人情系家国的情怀却并未湮没在历史尘烟中,反而随着时代的发展迸发出更为灿烂的光芒。优秀企业家群体是安海经济社会高质量发展的发动机和主力军,是不折不扣的“压舱石”。

企业家是安海最具代表性的人才群体。长期以来,安海镇都十分重视企业家、关心企业家,积极创造优质的营商环境,营造重商、爱商、亲商、护商的良好氛围。

近期,以第二届晋江“企业家日”“人才日”为契机,安海镇先后开展党政商联席会、恳谈会等活动,实现政企面对面零距离交流,在政企之间架起一座高效沟通的桥梁,让企业家敞开心扉、畅所欲言,让企业家反映的问题能得到及时有效的解决。

“我们将筑牢‘安商’根本,为企业发展创造更加优质的营商环境;汇聚‘兴商’合力,让企业放心大胆地落地项目、扩规模、闯市场;浓厚‘亲商’氛围,持续擦亮‘金牌店小二’服务品牌,及时帮助企业解决实际困难。”安海镇镇长蔡文思表示,安海将坚持“两个毫不动摇”,打好优化民营经济发展“组合拳”,进一步推动民营企业和民营企业激发创业活力,以创新为驱动,锻造民营经济高质量发展强劲引擎,助推安海民营企业不断大步向前。



“长期资本·新周期机遇”投资交流会在安海镇举办。

关键词：引才

聚焦发展,人才落子有方

“济多士,乃成大业”,自古以来,概莫能外。近年来,安海镇党委、政府深入贯彻泉州人才“港湾计划”和晋江“人才强市”战略,创新人才机制,科学引育人才,营造人才环境,推动人才、技术、资源等创新要素向经济一线、产业一线集聚。

发展方向指向哪,人才工作就跟进到哪。安海镇坚持以产聚才、以才兴产,聚焦发展需求,把握引才方向。

聚焦产业发展,安海镇以招商引资扩岗,通过“一把手”带头招商,党政商组团赴北京、漳州、上海等地开展招商推介。今年以来,安海累计签约PNJ等品牌运营中国总部项目、顺驰车辆配件生产项目等11个优质项目,计划总投资220.3亿元;推动泉州海洋公园开放迎客,“泉州南翼国家高新区基金小镇”揭牌运营,新增就业岗位近千个。

今年5月,福建省2023年新设博士后科研工作站单位名单出炉,恒安集团获批设立博士后科研工作站,可独立开展博士后人才招收培养工作。这是继2020年11月兴业科技获批设立晋江市首家企业博士后工作站后,安海又一企业拥有博士后科研工作站,有力助推重点产业发展新质生产力。

聚焦加快青年人才集聚,安海推动成立镇青年协会,凝聚海内外安海青年人才277名,为青年人才提供更加广阔的发展空间和交流平台;面向返乡大学生实施“赋能成长计划”;联合安海青年之家举办“安平浪涌 青帆远航”返乡大学生音乐文化论坛;开展大学生“返乡乡”社会实践活动暨“扬帆计划”活动,吸引一批省内外优秀大学生来晋实习实践;助力晋江“引凤还巢”,在返乡大学生中精心设置创新创业、文化传承系列课程;组织开展乡村振兴、文旅融合等课题调研,系统培养一批热爱家乡、能干干事创业的青年人才。

聚焦社会事业需要,安海大力推进卫健、教育人才队伍建设。紧抓晋江市第二医院(安海医院)落地复旦上海医学院晋江医学发展中心契机,共建名医工作室11个,并积极加大人才引进工作推进力度,今年8月,成功引进5名高层次人才,医院学科发展再添助力。

此外,安海镇坚持“线下+线上”抱团引才,每年开展“春风行动”公益招聘会,并依托侨乡人才网设立安海专区,常年为安海辖区企业开辟人才招聘服务,搭建招才引智平台。

据统计,2024年,安海镇新增省级高层次人才2名,泉州市高层次人才58名、晋江市现代体系人才25名,晋普全日制高校毕业生418名,技能人才318名,硕博人才17名。

从重点产业到社会事业,安海各类专业人才培养队伍建设齐头并进,奏响了人才发展与高质量发展同频共振的铿锵乐章。

关键词：育才

搭建平台,为人才增能提质

唱戏要有戏台,干事要有平台。长期以来,安海镇高度重视搭建育才平台,组织开展各类职业技能培训,落实各项政府补贴培训资金,鼓励专业技术人才强化学习、赋能显能,加快自我提升步伐,更好地服务企业发展。

近日,来自安海镇6家企业的23名技能人才参与了安海镇举办的“培育匠心 赋能智造”第二届工业机器人操作与示教技能培训,不仅系统地学习了相关知识,更参加了泉州市人社局组织的工业机器人示教与操作专项职业技能考核,获得职业技能证书。

“此次我们企业共有7人参与培训。近年来,安海镇积极举办各类培训、竞赛,进一步提升了职工业务技能,相关活动深受大家欢迎。”盛达机器人事业部工作人员刘桂芳说,过去,企业人才想提升技能,需要自己寻求途径;如今,有了政府搭台,进一步拓宽了技能人才学习成长的渠道,助力企业发展。

“我们通过走访、调研企业发现,安海智能装备机械等传统产业对技能人才的需求非常大,所以我们也一直在积极搭建平台,推进企业员工职业技能提升工作。”安海镇企业和社会组织党委专职副书记洪丰田介绍,今年以来,安海镇稳步推进“能工巧匠铸造工程”重点项目,根据企业需求,已累计推出5期“赋能计划”人才专项提升行动,让技能人才增能提质。

理论竞赛考试、实操案例分析考试、抢答题、情景模拟实操演练……今年7月,晋江市首届劳动关系协调员职业技能竞赛在安海镇举办。竞赛以“聚焦技能提升·助力人才发展”为主题,吸引了来自晋江市49家企业、10家事业单位的94名选手参赛,实现以训促能、以赛促技。在该竞赛中,福建省晋工机械有限公司柯碧霞获个人一等奖,并获得“晋江市技术能手”称号。对此,柯碧霞激动地说,“感谢政府为我们搭建舞台,让我们成才有支撑、奋斗有回报。”

除了积极搭台外,安海镇还积极鼓励企业、单位开展各类技能竞赛和岗位练兵。8月3日,兴业皮革科技股份有限公司举办首届职业技能竞赛;8月10日,福建兴翼智能装备股份有限公司举办第一届焊工技能大赛,通过以赛促学、以赛促练、以赛促用,激励广大职工提高业务技能和职业素养,推动企业人才队伍建设。

与此同时,安海镇还着力推动企业建立与职工技术等级、服务水平、业绩贡献挂钩的薪酬体系,配合企业建立健全符合企业自身发展特点的人才评定标准,助力培养、集聚更多优秀人才。

目前,福建省盼盼食品有限公司出台了自己的人才管理办法,持续完善升级企业内部技能评定体系,技能评定从一个岗位类别扩展到三个,共有1657人参加了内部技能等级评聘,并获得对应等级技术津贴,实现了管理、技术“双通道”晋升。

人才是创新的根基,创新驱动实质上是人才驱动。安海以交流活动为载体,为企业搭平台,凝聚八方人才。

今年4月9日,2024年“科创中国”技术服务大会暨泉州智能装备制造与技术对接会成功举办,来自各地的专家学者、行业翘楚等近150位嘉宾齐聚安海,共同探讨如何精准支持本地区智能制造产业创新发展。活动现场还进行了晋江市凯嘉机器制造有限公司与意大利WINTECH SRL公司全球顶尖制鞋机技术转移合作、晋江海纳机械有限公司与华侨大学机电及自动化学院共建智能工业品装备关键技术与应用联合研发中心的签约仪式,持续深化产学研交流合作,进一步拓宽人才交流空间。

“下一步,我们还将持续加大育才力度,不断完善技能人才成长体系,提升技能人才职业荣誉感,激发技能人才创新创造动力,为安海高质量发展提供坚实人才支撑和智力支持。”洪丰田说。

关键词：留才

做优服务,让人才扎根安海

吸引人才、留住人才,靠政策更靠服务,比真金更比真心。近年来,安海镇着力优化人才服务环境,坚持政策留人、环境留人、事业留人、感情留人,制定符合安海实际的人才配套政策,打通安海人才服务的“最后一公里”,让更多人才落地安海、扎根安海。

日前,恒安集团人力资源专员郑秀楼前往安海镇便民服务中心的人才服务驿站窗口提交企业自主认定人才申报材料,窗口服务人员全程服务办理,实现进“一扇门”享“全服务”。“过去申报需要我们自己跑部门审核、签字盖章,再送交人才服务中心,有了镇级人才驿站服务窗口,我们不用多跑路,很方便。”

据了解,围绕服务人才,安海镇于2015年成立晋江市首个镇级服务驿站,并常设人才服务驿站窗口,积极为人才和企业提供“一站式”服务。同时,在落实上级各项服务人才政策的基础上,安海镇围绕人才服务、招聘、培训等方面推出了11项惠企人才服务举措,通过不断做深做细服务,增强人才的归属感、荣誉感,激发人才干事创业热情。

安海镇党建办(人才岗)相关工作人员介绍,长期以来,安海镇坚持党管人才,落实人才政策,开展人才工作,推动人才服务环境升级迭代。其中,加强人才联络员队伍建设方面,对35名2023年聘用的人才工作联络员进行年度考核,根据考核结果分档发放岗位津贴30800元;新聘任36名2024年度人才工作联络员,致力打造本领高、作风硬、联系人才、服务人才的人才联络员队伍。

同时,安海镇通过走访座谈、电话联系、问卷调查等方式调研了169家企业,了解企业人才需求,积极宣传人才政策及各项惠企人才政策;开展“访千才”走访慰问活动,共计慰问24名人才代表,为他们送上节日的祝福和慰问,了解他们在项目与发展上的要求和需协调解决事项;日常走访联系35家优秀人才所在企业,跟进18家企业73名对象填报上交晋江市现代产业体系人才2023年度津贴相关材料。

编贴臂架、裁剪、粘贴、上色……今年“六一”儿童节前,安海镇在安平桥景区游客服务中心举行“纸鸢载梦 童趣飞扬”人才亲子手作活动,晋江市及以上认定人才、企业自主认定人才、晋江市一到五级非公企业和社会组织党群工作者亲子共40多人参加。现场,人才亲子家庭共同制作风筝,通过活动增进了人才亲子的合作及人才家庭间的交流。

据悉,今年以来,安海镇已累计举办多场人才活动,通过开展各类有特色、有温度、有品质的人才活动,延伸服务链条,提升服务质效,持续增强人才的幸福感、获得感和归属感。

安海镇党委副书记庄志森表示,安海将紧扣高质量发展需求,做好人才“引育留用”文章,拿出最优服务、最好政策、最暖情怀,提供全方位、全链条、全周期的人才服务,让广大人才在安海安心工作、顺心发展、舒心生活。



安海镇举办“纸鸢载梦 童趣飞扬”人才亲子手作活动。



安海举办特色人才活动,增强人才的幸福感、获得感和归属感。