

激发文明创建活力 赋能民营企业高质量发展

——晋江持续深化民营企业精神文明建设工作

本报记者 沈茜 董严军

在过去不久的2024年巴黎奥运会上,安踏、特步、盼盼、舒华、九牧王等晋江企业闪亮登场。

晋江作为民营经济热土,目前有超9万家民营企业。这些企业不仅在经济领域展现出蓬勃的生命力,更是开展群众性精神文明创建的重要阵地。近年来,晋江市深刻把握物质文明、精神文明协调发展的时代要求,积极引导辖区内民营企业参与文明单位创建,打造民营企业文明单位创建的“晋江样板”,为民营企业健康发展提供了强大精神力量 and 一流营商环境。

健全机制 推动文明单位创建制度化

良好的政企互动是晋江民营经济高质量发展的法宝。晋江始终将民营企业和民营企业家当作自己人,把民营企业的事当作自家事,推动民营企业坚守实业主业,大力发展实体经济。

在工作中,晋江加强党政机关、民营企业两个领域文明单位的联动共建,将诚信建设与践行社会主义核心价值观、培育行业文明风尚及和谐劳动关系结合起来,既推进企业高质量发展,又推动民营企业文明单位创建。

全国文明单位晋江市市场监督管理局建立“党员审核小组”,实施企业信用修复工作,及时纠正民营企业自身失信行为,让诚信企业撑起“诚信晋江”形象;全国文明单位晋江法院推广民营企业合规建设服务联盟做法,提供法律咨询、合规体检、员工合法权益保护等系列服务,推进信用体系建设,构建和谐劳动关系,调动员工归属感和创造力;省级文明单位晋江市纪委监委指导企业开展防范职务侵占犯罪等问题排查,依法保护民营企业产权和企业家权益,营造清朗营商环境;省级文明单位晋江市人大常委会办公室牵头成立晋江市诚信促进会,组织“诚信晋江行”、诚信经营学习沙龙、“信用记录关爱日”等走进民营企业主题活动,营造“爱拼会赢、守信取胜”的浓厚氛围……

此外,晋江还积极为企业解难纾困办实事,出台相关文件,探索“送政策进企业”长效机制,搭建“JIN企先锋”政策服务平台,构建稳定、健康、一流的营商环境。

正是立足和发扬良好的政企互动传统,近年来,晋江制定体现民营企业特色的文明单位创建规划,深入探索实践,形成了“创建+党建”“创建+管理”“创建+关怀”“创建+典型”“创建+绿色”“创建+科技”“创建+慈善”“创建+诚信”等8个“创建+”模式,取得良好成效。

截至目前,晋江市共有8家全国文明单位,其中民营企业2家,分别是恒安集团和浔兴集团,它们既是在社会上发挥引领示范作用的先进集体,也是晋江创建全国文明城市的重要力量。



恒安集团内坑智能化生产和现代化仓储基地



恒安集团每个月都会给员工举办生日会。



浔兴集团举办2023年“礼遇中秋 趣享国庆”系列活动。



浔兴集团生产的航天服拉链。

文明铸魂 推动企业扛起社会责任

发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。晋江坚持不断改进创新精神文明建设,推动文明单位创建工作融入民营企业生产经营管理的全过程,促进企业高质量发展取得新进展、新突破。

绿色是高质量发展的底色。恒安集团将绿色发展、健康发展作为企业最大的创新动力和最大的社会责任,以科技创新为驱动,突出数字化、绿色发展、高端制造等生态环保内涵,持续推动产品、品牌升级,推进清洁生产 and 造纸废水实现零排放,入选共建“一带一路”绿色供应链案例。

当前,随着制造业呈现数字化、智能化趋势,以新发展理念推进碳达峰碳中和,绿色智能已然成为印刷企业高质量发展的必由之路。

“在材料、油墨乃至整个企业的节能减排等维度上,我们都坚持以绿色环保为基础前提。”艾派集团总经理柯天从表示,数字印刷技术的不断发展,也推动着印刷行业的创新和变革。近年来,艾派集团积极践行绿色发展理念,注重绿色智能印刷,推进生产流程绿色升级。

1983年,艾派集团靠一本挂历起家。这家耕耘40余载的老牌印刷企业,将绿色化、数字化、智能化理念融入文明单位创建,有力助推企业转型升级,由挂历印刷企业成功转型升级为纸制品文化办公用品印刷企业,并荣获“2023中国印刷包装企业100强”排行榜,获评“中国绿色印刷工程示范单位”,成为全国文明单位培育对象。

除了提升“含绿量”,提升“含智量”也是民营企业在精神文明建设中不断服务企业发展的新亮点。

2023年5月30日,神舟十六号载人飞船成功发射。由浔兴集团生产的SBS航天服拉链,第六次随中国航天员一同飞天。

浔兴集团积极推动产学研融合,将创新进取精神融入科技创新中,凭借突破常规的设计思路,自主研发航天服拉链,实现浔兴“智造”六度飞天。

这得益于企业在精神文明建设中勇于创新、敢于创新,也只有不断提升自主研发能力,企业才能在打造自强不息的民族品牌之路上勇毅前行。

浔兴集团以履行社会责任为己任,将奉献社会的理念贯穿企业文化,以更高站位、更宽视野、更大力度推进思想政治工作及企业文化建设工作有效落地。近3年来,该集团累计投入环境治理资金2300多万元,废水、废气、噪声、固废的排放均符合国家标准;同时,该集团积极参与所在地方的文明城市创建、乡村振兴、新时代文明实践中心建设、社区共建共治、重大赛事服务等工作。

富有爱、富有责成为民营企业文明单位创建的生动注脚,晋江持续以行风建设带动社会风气的提升。

多年来,恒安集团和主要股东慈善捐赠累计超20亿元,荣获“中华慈善突出贡献奖”和“中国爱心企业”等称号。在龙头企业带动下,中小企业、社会各界也纷纷加入,晋江慈善总会至今累计募集善款达46亿元,累计投入救助31亿元,惠及困难群众超19万人次。

民营企业是文明单位创建的创新点、发力点和增长点。面向未来,晋江将全面落实关于改进创新精神文明建设的要求,推动创新发展“晋江经验”与民营企业文明单位创建同频共振、同向同行,持续增强民营企业参与创建的内在动力和创新力,进一步提升创建的广度和深度,有力助推民营企业高质量发展。

党建引领 推动党建与文明创建融合



恒安集团展厅

抓实抓细党建工作,是晋江民营企业行稳致远、发展壮大的关键。

作为全国文明单位,恒安集团历来重视党建工作。“党建工作为企业开展精神文明创建工作提供了坚实的保障。”恒安集团相关负责人介绍,该集团在1986年便成立晋江第一家民营企业党支部,后于2004年升格为党委,此后又在2008年成立福建省第一家民营企业纪委,并配套成立党校。

如今,恒安集团有党员超千名。这支讲奉献、有责任心的党员核心团队为企业的健康发展提供了持续的推动力,更为企业争创“全国文明单位”提供了重要保障。

如何推动党建与文明创建融合,切实转化为企业生产力?恒安集团成立以党委书记为组长,由各有关部门主要负责人组成的企业精神文明建设领导小组,对公司精神文明创建工作进行全面的指导、跟踪和落实。

恒安集团党委高度重视加强职工道德建设,大力弘扬社会主义核心价值观及“诚信、拼搏、创新、奉献”的企业精神,充分利用各种载体,开展职工社会公德、职业道德、家庭美德等建设

活动,培养了一支有品德、高素质的企业职工队伍;同时,加大对员工的关爱,通过丰富文体生活、畅通诉求渠道、扶助困难员工、鼓励技术创新等办法,致力营造集团内部的“家文化”,增强全体员工的获得感与幸福感。先后获评全国“模范职工之家”和“双爱双评先进企业”等称号。

除此之外,在恒安集团党委的领导下,恒安志愿者协会成立,并引导员工积极参与无偿献血、帮扶特殊群体、关爱留守儿童、爱老助老、环境保护等各类公益活动,让志愿活动成为员工的一种行动自觉和精神追求,形成了一道亮丽的文明风景线。

将党建工作深度嵌入企业的生产运营、管理体系构建及创新发展战略中,并与行风建设紧密相连,恒安集团不断丰富文明内涵,推动企业文化正向发展。“集团在全国文明单位创建过程中,始终坚持正确的政治方向、价值导向、发展取向,始终与党和国家发展大局同向同行,站在一起。”恒安集团有关负责人说道。

和恒安集团一样,浔兴集团也坚持党建引领,把加强民营企业党建与深化文明单位创建有机结合在一起,形成以党建带创建、以创建促党建的良好局面,让企业高质量发展动能更强劲。

“文明单位创建对企业而言,不只是为了拿一个牌子,而是凝聚合力助推企业发展的内在要求。”浔兴集团工会主席余培介绍。