

激活“银发”力量 发挥余热再“上岗”

紫帽凝聚离退休干部正能量 让基层治理焕发新活力

本报讯(记者 蔡培仁)“老刘,端午节到了,我们一起来看看你,带了粽子给你尝尝……”正值端午佳节,昨日,晋江紫帽镇“银发”网格员蔡添水、蔡文庆提着粽子,与党建办、老干部及社区、物业公司的工作人员一同走访慰问辖区独居孤寡老人和特殊群体,为他们送上节日祝福和社区温情。

去年初以来,为切实发挥离退休干部政治优势、经验优势、模范带头作用和专业特长,积极探索基层治理新载体、新路子,紫帽镇持续引导辖区离退休干部主动融入环境卫生整

理,让社区工作更有温度,让群众在社区生活更加幸福。

不久前,紫帽镇紫帽社区居民李先生向社区反映,邻居杨女士经常把车停在他家车库前的公共通道上,导致家里人出入车库十分不便,他已多次与杨女士沟通此事,但对方置若罔闻。了解此事后,“银发”网格员蔡添水立即上门找到杨女士,将邻居的烦恼告之,并让其将心比心,站在对方角度思考问题。最终,杨女士意识到错误,并主动向李先生表达了歉意。

调解居民停车纠纷、定期

走访慰问独居老人、入户宣传……在“银发”网格员的助力下,如今,紫帽镇的管理越来越好,矛盾越来越少,氛围越来越和谐。“现在,居民遇到矛盾纠纷都来找‘银发’网格员‘评理’。”黄奋清笑着说,离退休干部凭借丰富的基层工作经验,扮演着“资历深、阅历广、经验足”的先锋角色,大家对他们都竖起大拇指。

退休不褪色,余热映初心。紫帽镇的“银发”网格员是紫帽镇凝聚“银发”力量,助力基层治理的一个缩影。

记者了解到,为彰显“银龄

担当”,今年初以来,紫帽镇通过搭建各类阵地、平台,经常组织开展“银发”志愿服务活动,宣传动员辖区离退休干部投身文明实践、基层治理等志愿服务,助力乡村振兴、人居环境整治、普法宣传等,形成离退休干部广泛参与基层治理的生动局面。

“退休后能在基层一线发挥余热、服务身边居民,对我们而言很有意义和价值。”蔡文庆说,作为一名共产党员,必须践行好奉献精神、志愿精神,和大家一起做好志愿服务,为社区基层治理贡献力量,在向上向善的路上不断前行。

银发生辉心向党,夕阳花别样红。紫帽镇相关负责人表示,通过搭平台、强队伍、激活力,紫帽镇组织离退休干部积极参与基层治理,有效发挥“银发”力量的“余热”,为基层解难、解困、解忧贡献智慧和力量。下一步,紫帽镇将持续充分发掘离退休干部优势,依托离退休党员工作室及老干部助力乡村振兴工作室,进一步凝聚老干部正能量,着力打造“银发”网格员服务品牌,让离退休干部持续在基层治理中焕发新活力,为基层治理“赋能增效”。



晋江市自然资源局召开党组扩大会议

本报讯(记者 阙杨娜 通讯员 魏智文)近日,晋江市自然资源局召开党组扩大会议,再强调、再部署群众身边不正之风和腐败问题集中整治、形式主义排查整治等工作。晋江市自然资源局党组书记、局长陈英俊参加会议。

会议指出,巡视是强化党内监督的战略性制度安排,是全面从严治党的重要抓手,全局领导、各科室(国土所)要把握巡视工作方针和政治巡察要求,将形式主义整治工作作为贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神的重点,特别是把开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治同党纪学习教育、市委巡察、整治形式主义、官僚主义相结合,一体推进,确保整治取得实效。

会议要求,要统一思想认识,自觉接受巡察监督,高质高效完成巡察任务;同时,聚焦主责主业,统筹推进巡察和业务工作,以自然资源高质量发展体现巡察成效。要提高政治站位,围绕上级关于开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作部署及重点开展全面自查,梳理问题清单、整治清单、线索台账,加强调度通报,全力攻坚整治一批难点堵点问题、完善一批长效机制。要压实主体责任,全局领导、党员干部要发挥示范引领作用,逐项落实好晋江市整治形式主义管控措施,把好思想源头关口,对标检视整改,引导全体党员干部树立和践行正确的政绩观,全力奋战二季度、攻坚半年红,持续擦亮“全省自然资源系统先进集体”品牌。

“安怎创”平安讲堂首期活动举行

本报讯(记者 林小杰)近日,在第七届“六守六无”平安建设主题活动中,“安怎创”平安讲堂项目揭牌。该项目旨在围绕“平安怎么创建”主题,为全市平安综治工作者提供经验分享、互动交流、共谋发展的平台,提升全市平安综治工作者化解矛盾、创建平安、维护稳定等业务能力,持续构建全面、协调、平衡发展的“大平安”格局。

当天下午,“安怎创”平安讲堂第1期活动在磁灶镇东山村举行。本次讲堂以“坚持和发展新时代‘枫桥经验’,完善矛盾纠纷排查化解机制”为主题,永和镇政法委员、副镇长陈廷裕,磁灶镇东山村主干张谋独,安海镇金牌调解员吴秀冬“现身说法”,围绕矛盾纠纷调解工作分享心得、交流体会。

据悉,“安怎创”平安讲堂主要涵盖综治中心运行、矛盾纠纷排查化解、法治建设、行业领域安全、治安巡防、社会协同共治等内容,采取典型交流、实地观摩、专题报告与个别辅导相结合等形式开展,原则上每季度举办一期活动,引导广大平安综治工作者探讨总结工作做法或提出创新思路及工作举措,共同推进更高层次的平安晋江建设。

与会人员还参观了晋江市“六·六”基层平安创建展馆。



感受风土人情 体验特色民俗

220多位旅外乡亲“寻根”安海

本报讯(记者 林伊婷)昨日上午,在晋江安海古街巷中,一支数十米长的“寻根”队伍格外引人注目,他们是参与安海第三届“寻根之旅”活动的旅外乡亲。

当天上午,“寻根”团一行探访了龙山寺、舜云殿、奎光阁、石井书院等地,近距离了解家乡人文历史及风土人情。下午,旅外乡亲前往安平桥景区

参与晋江市(安海)第十二届端午民俗文化旅游节系列活动,观看水上掠鸭竞技活动,体验安海端午特色民俗。

据了解,今年端午期间,来自菲律宾、新加坡、马来西亚、缅甸、吉尔吉斯斯坦,以及我国香港、澳门、台湾等地的220多位旅外乡亲及新生代齐聚安海,参与以“寻梦古镇 根系安平”为主题的海安镇第三

届“寻根之旅”活动。此次参与“寻根之旅”的旅外乡亲年龄最大的91岁,最小的仅5岁。相较于前两届“寻根之旅”,今年活动参与人数更多、参与面更广。

为了让旅外乡亲更好地了解家乡人文历史、感受家乡发展变化,活动主办方、承办方精心筹备行程,策划了节庆文化体验、参观走访、座谈交流、小吃品尝、民俗体验、乡村之旅等一系列精彩活动,令乡亲们倍感亲切与温暖。

来自马来西亚沙巴州的黄若琪此次带着3个孩子一起回到安海。她表示,“这是我第一次回到祖籍地安海,这里的人们都很热情,很高兴能带孩子一同回来,参与了很多节庆活动,了解了家乡的文化。”

市长专线

晋江市消防救援大队:解决“城中村”消防基础设施欠缺问题



本报讯(记者 张茂霖)近日,晋江市消防救援大队副大队长马勇轮值接听市长专线,现场接听市民来电,回答关于消防方面的问题。

接线期间,马勇介绍了晋江市火灾形势,包括“城中村”消防安全能力提升试点建设、除患攻坚大整治行动、电动自行车全链条专项整治及近期社会面火灾防控工作情况,并就市民关切的自建房加工场所火灾隐患、高层建筑安全用电用

火用气知识、电动车违规停放的危害及应对措施等进行分析、讲解,希望各社会单位和广大群众严格落实消防安全主体责任,主动消除身边的火灾隐患,不断增强消防安全意识和自救能力。

据介绍,从今年3月底开始,晋江市消防救援大队选取4个镇(街道)进行“城中村”消防安全能力提升试点建设,通过采取“水改”“电改”“路改”“技改”等措施,有效化解“三合

一”、出租屋、电动自行车等风险隐患,全力解决“城中村”消防基础设施欠缺、消防组织不健全等问题。

“我们力争通过三年时间,化解一批重大消防安全风险,整改一批重大火灾隐患,培育一批消防安全明白人,提高火灾风险隐患排查整改的质量,提升发现问题和解决问题的能力,提升发现和解决问题的强烈意愿和能力水平,坚决杜绝重特大火灾事故发生。”马勇表示。

磁灶法庭:调解靠前一步 纠纷止于诉前

本报记者 沈茜 通讯员 杨燕萍

“您的案子要不要诉前调解?”群众到法院立案时,经常会这样问。那么,什么是诉前调解?什么案子适合诉前调解?近日,晋江法院发布了一则诉前调解案例。

今年4月,晋江市磁灶镇劳动人事争议调解中心受理陈某诉晋江市某陶瓷公司工伤赔偿待遇案。陈某系晋江市某陶瓷公司炉前工,2023年5月29日在公司窑炉前看砖时,不慎踩滑摔伤左手,其伤情经诊断为左桡骨远端骨折、左尺骨茎突骨折,事故经晋江市人力资源和社会保障部门认定为工伤,经泉州市劳动能力鉴定委员会鉴定为劳动功能障碍等级(伤残)九级,未达到生活自理障碍等级。双方因工伤赔偿事宜发生纠纷。

磁灶镇劳动人事争议调解中心接到案件后,第一时间反馈给晋江法院磁灶法庭派员到磁灶镇政府的燕萍法官工作室驻室法官。法官组织双方当事人,并联合磁灶镇人民调解委员会工作人员、磁灶镇劳动人事争议调解中心进行调解。经过两轮调解,该案纠纷成功化解。

据悉,磁灶镇劳动人事争议调解中心接到该案件,马上通过基层治理联动调解工作群告知案情和双方的情绪状态。该工人已超过法定退休年龄,身体状况不佳,情绪十分激动,且只听其家属的意见,家属在外地也难以沟通。公司虽然愿意赔偿,但是工人家属提出了高额赔偿,否则要求工人待在公司不走。另一方面,法官联系双方当事人现场调解,工人提出250000元赔偿金额,家属也不肯松口,调解方案悬殊。法官拿出其他同类型的超过法定退休年龄劳动者的工伤案例向工人详细讲解,并出示一、二审裁判文书给工人看,然后计算出每个工伤赔偿项目的金额,又通过视频与工人的家属进行沟通,让其相信法官的专业判断,了解此类案件判决的尺度。

经过第一轮调解,工人及家属情绪明显缓解,并对同类案例的判决有所接纳,但内心期望值仍很高,希望公司多给予生活慰问金。法官通过磁灶法庭的法官调解工作室,联系到磁灶商会会长。在磁灶商会会长的劝说调解下,该公司同意在法定判赔的数额上再多支付工人15000元。达成调解协议后,因符合申请司法确认条件,驻室法官建议双方当事人向磁灶法庭申请司法确认,由法官工作室将案件移送法庭予以立案并制作裁定书。

本案系一起典型的超过法定退休年龄工人的工伤赔偿待遇纠纷。调解结束后,工人对法官十分感激,“如果没有法官及时调解,双方矛盾激化演变成诉讼,我没有钱请律师,也不能早日回贵州老家养病,这样不花一分钱就把纠纷解决了,真好!”

据悉,像这样的案件,磁灶法庭燕萍法官工作室已经调解数十起,诉源治理工作成效明显,群众满意度高。

当前,磁灶法庭坚持和发展新时代“枫桥经验”,加强诉讼源头治理,以燕萍法官工作室为桥头堡,将诉前调解触角延伸至最基层,逐渐建立并完善基层矛盾纠纷多元预防化解机制,有效激发多部门联动调解优势,最终灵活、高效地促成纠纷化解,客观上减少了诉讼增量。法官下沉基层诉前指导,将“调”往前伸,让“解”接地气,真正让群众在处理纠纷时少跑路、少交钱、少等待,结果也早兑现、早解决、早心安。

公益广告

正视孩子繁重的学业

父母要关注孩子健康成长

父母对孩子提出比较高的、比较严格的要求是必要的,但应当把握好“度”。如果期望过高,反而影响身体健康。

