



晋江经济报

JINJIANG ECONOMY NEWS

福建日报报业集团主管主办
晋江经济报社出版



国内统一连续出版物号 CN 35-0067 邮发代号 33-101

农历甲辰年正月十三_2024年2月22日 今日4版_星期四 第6875期

创新发展“晋江经验” 奋力打造中国式现代化县域示范

2023年福建省报刊十大名栏目



在安踏池店园区智能车间,工人操作智能设备,生产效率大提升。

黑科技进厂 智能化增效

安踏池店园区产能恢复节前水平

本报记者 柯国笠 兵天

智能AGV物料搬运小车穿梭自如,智能裁切机台批量化精准自动裁切,不同的鞋面裁片在一分钟内就实现无差别产出……昨日,记者在安踏集团鞋生产晋江池店园区看到,最新的供应链“黑科技”已融入传统的鞋生产制造前端,助力该厂仅用时两三天,产能就恢复到节前水平,实现新春“开门红”。

“很多员工在初六、初七陆续回来,初九正式开工。今年员工返岗率和往年一样,维持在90%的高水准。”安踏晋江鞋业第二事业部智能车间组长蒙玉娟告诉记者,如今,公司在车间投入了大量智能化生产设备,“相比原来的手工裁切,现在的整体劳动强度大大下降,效率大大提升,省力、省时很多,工作环境也更好了。”

近两年,安踏集团鞋生产晋江池店园区加速推动智能化车间改造,率先在行业尝试对鞋生产链条的软硬件设备进行智能化升级,进一步解放员工双手,带动效率、效益、质量同步提升,也让员工共享发展成果。目前,该车间生产各项参数控制更加精准,不仅实现整体产能提升,也给材料、管理等生产链条中“看不见”的环节带来正面效应——降低材料损耗、提升管理效率。

“在全新改造设备的推动下,产能提升很快。复工仅两天,我们整体的产能水平已经基本恢复到节前水平。”安踏集团生产人力资源部人力资源经理雷德贤告诉记者,安踏员工稳定性强,“这得益于集团对员工的各项福利保障很给力,同时,企业发展迅速,订单不缺,员工收入有保障。”

雷德贤说,2023年以来,安踏集团针对晋江生产一线员工的食宿部分投入超过3000万元,改造员工宿舍和员工酒店式公寓,升级了用餐环境和住宿环境,有效提高了一线员工的幸福指数。同时,安踏集团在生产方面积极推动智能化改造,进一步改善员工工作环境。

“我和丈夫都在安踏工作,每年准时返厂。”作为安踏14年的老员工,蒙玉娟说,不少同事和她一样,过完年就早早返回岗位,“看着安踏发展越来越好,对员工的各项福利保障也越来越周到,基本覆盖我们的衣食住行各方面,所以,我们很多人都一直在安踏,安心心、踏踏实实做事。”

据悉,今年,安踏鞋生产池店园区还将推动智能化车间和员工公寓建设,进一步提升生产运转效率,让企业发展福利覆盖更多员工,构建实体产业生活、生产的新型园区。



七匹狼管理人员化身“财神爷”,为员工送上糖果。

七匹狼奋力拼抢“开门红” 战鼓擂起来 生产忙起来

本报记者 施珊妹 陈巧玲

昨日上午,七匹狼金井工业园里锣鼓声震天,激昂磅礴的鼓点,奏响了七匹狼龙年奋进的“开场曲”。

“财神到!”伴随着热闹的锣鼓声,“财神爷”向七匹狼员工发放开门红红包和糖果,为大家送上财运和喜气。

“我刚刚和‘财神爷’合照了,现在发个朋友圈。”哈哈,这个开场有意思,提振士气。”员工们开心地议论着。

开工仪式结束后,员工们迅速回到各自的工作岗位,进入生产模式。机器轰鸣,生产线上,工人们熟练地操作设备,开足马力“加速度”、奋力冲刺“开门红”。

“开工第一天,员工返岗率超过80%,其中后台、裁床等岗位已经100%返岗。预计到正月十五,全厂员工返岗率将超90%。”七匹狼金井工厂负责人汪观尧告诉记者,得益于去年集团战略调整,七匹狼的销售业绩取得了不错的增长,今年的订单也相应增加,目前订单生产已排至6月份。

饱和的订单,对员工来说是最大的吸引力。来自贵州

的新员工舒佳,昨日刚来七匹狼报到。“我是在人才市场上向七匹狼求职的。企业有订单,我们才有稳定的收入。”舒佳告诉记者,七匹狼在员工服务上做得很周到,不仅派车把自己接到公司,还安排了舒适的住宿。

来自江西的江叔女是夹克车间1厂的员工,2010年进入七匹狼工作至今。“公司的福利待遇很好,不仅帮我们买社保,设有工龄奖、春节带薪休假、往返路费补贴等福利,还帮我们解决小孩的读书问题。”江叔女说,公司帮自己的两个小孩办理了入学手续。目前,一个孩子就读高中,一个孩子正读初三。

在江叔女看来,七匹狼的员工福利让大家没有后顾之忧。而在七匹狼金井工厂里,比她工龄更长的“老匠人”比比皆是,正是他们数十年如一日地精耕细作,织就了一件件七匹狼高品质产品。

“开工仪式上敲响的是战鼓。现在,我们所有人都‘蓄满力’,拉满弓,奋力拼抢‘开门红’。”汪观尧说。



@晋江经济报

新闻广告发行热线: 0595-82003110 (24小时)

导读

全“新”全意办好人民满意的教育

P4



今天开始降温 及时增添衣物

本报记者 林小杰

昨天,晋江全市最高气温在27℃-29℃之间,以池店镇29.8℃为最高,给人一种恍如初夏的错觉。此外,由于温度湿度较高,“回南天”现象明显,人体感觉闷热不舒适。

从今天开始,“回南天”的影响将明显减小。瑞雪从晋江市气象台了解到,今天白天冷空气逐渐南下影响晋江,最高气温下降6℃-8℃,全市以阴天为主;明天以多云天气为主,最高气温降至17℃,最低气温仅13℃。受冷空气影响,晋江沿海西南风转为东北风,阵风7-9级,将吹散近期湿热的“南风天”。未来几天冷空气影响频繁,气温变化幅度较大,瑞雪提醒小伙伴们,根据天气变化及时增减衣物,谨防感冒。

今天阴,15℃-23℃,沿海西南风4-5级转东北风5-6级,阵风7-8级;明天阴转多云,13℃-17℃,沿海东北风5-6级,阵风7-8级;后天多云转晴,12℃-19℃,沿海东北风4-5级,阵风6-7级。

“土耳其人国肯即将正式加入 晋江瑞桐蓝天救援队”追踪①

“我希望能回馈你们!” 国肯努力训练 期待正式入队



国肯正在接受急救训练。

本报讯(记者 朱艳)“感谢中国救援队对土耳其的支持,我希望能回馈你们!”昨日,在接受晋江瑞桐蓝天救援队的急救训练后,土耳其人国肯更加期待将于今天举行的正式入队仪式。

昨日上午,国肯和11名西籍妻子马翡翠早早地来到晋江瑞桐蓝天救援队队部。队长杜晓航向他详细介绍救援队的历史、规章制度,并讲解基础的救援知识。随后,国肯接受创伤包扎、心肺复苏和海姆立克急救法等急救训练,并和其他队员一起进行队列操练。一开始,国肯的动作略显生疏,但他一丝不苟地反复练习,直至熟练掌握各种急救方法。

“之前,我在电视上和网上看过这些急救方法,以为比较简单,没想到实操时有这么多注意事项,很不容易。非常高兴有这样的机会学习。如果去年土耳其地震时,我懂得这些救援知识,就可以帮助更多的人。”训练间隙,国肯感慨道:“去年,‘蓝天’帮助了土耳其,我现在非常期待正式入队。成为正式队员后,我希望能更好地回馈中国。”

“我怕国肯听不懂中文,教学时说得最多的一句是:‘你懂我的意思吗?’但我和他的沟通基本没问题。国肯遇到不懂的,他的妻子也能帮忙解释。”说起国肯,杜晓航满意地笑了,“他是个非常优秀的学生,今天学得非常认真,相信他今后能够成为一名优秀的队员。”

深学争优 敢为争先 实干争效

专车开进厂 岗位送上门 晋江多措并举服务企业招用工

本报记者 李玲玲 秦越

“云南的兄弟姐妹,新年快乐!欢迎你们回来!”19日13时许,3辆返岗复工专车缓缓驶进位于晋江经济开发区五里园的盼盼食品厂区,来自云南的170名返岗复工人员顺利抵晋,早已在现场等候的晋江市人社局、盼盼食品等单位相关负责人为大家送上温暖的祝福。据悉,这是节后晋江迎来的首批“点对点”就业直通车输送的员工。

“直通车为我们省去了路上辗转的辛苦,大家轻松多了!”盼盼食品面包车间班长杨文安和妻子乘坐专车回到厂区,脸上洋溢着喜悦之情。“这是我盼盼工作的第十年,公司待遇不错,希望今年我们夫妻俩可以存到更多钱。”杨文安说。

盼盼集团晋江分公司人力资源部经理吕雅玲告诉记者,为方便员工安全返岗复工,盼盼采取“点对点、一站式”包车直达的方式,让员工实现“出家门进车间、出车间进厂门”。除包车接回员工之外,盼盼还鼓励员工通过自驾或乘坐动车、飞机等方式积极返厂复工,并给予百分之百的路费报销。截至目前,盼盼食品位于晋江的两个厂区员工返厂率达90%,预计正月十五前后,员工返厂率将达到100%。

“与往年相比,今年返岗复工服务的时间进一步提前。”晋江市人社局副

局长陈倩仪介绍,春节前后是劳动者换岗流动的高峰期,也是企业用工保障的关键期。为了更好地服务企业用工,该局早谋划、早部署、早行动,从1月开始,组织对全市1000家规模以上企业、飞赴贵州、四川、甘肃、重庆、云南等地进行劳务协作对接,在当地开展驻点招聘、组团招工,并通过衔接交通运输部门,帮助企业专车、专机集中接回老员工,让他们充分感受到晋江这座城市的温暖。据统计,赴外招聘期间,晋江企业共提供岗位9396个,发出宣传材料2425份,与873名劳动者达成就业意向。

“薪资待遇8000元/月,成长空间比较大。”“免费提供夫妻宿舍,小孩读书不用愁”……2月18日是春节假期结束的第一天,晋江2024年“春风行动”首场公益招聘会在晋江市工人文化宫举办。来自宁德的求职者吴良德专程赶到现场,“我想找个适合自己的工作,听说这边有集中招聘活动,就

来看一下,现场非常热闹。”他说,非常感谢晋江政府搭建平台,为群众求职提供了很大便利。

当天,共有兴业皮革、贵人鸟、菲莉集团、得兴拉链等105家企业“摆摊”求贤,为求职者提供包括机械制造、食品加工、住宿餐饮、纺织服装等多个行业的优质岗位共计5355个,累计1136人次到场求职,127人初步达成就业意向。

“我们将开展为期一个月的‘春风行动’公益招聘系列活动,在线上线下同步进行。其中,市区综合招聘5场、乡镇招聘会10场,省外劳务对接招聘会4场,以及网络招聘会5场。”陈倩仪说,今年,晋江还积极探索数字化手段与就业服务的深度融合,以“品牌推广”“直播带岗”“入企探岗”等创新模式,为劳动者提供更加丰富、透明的岗位信息,为“春风行动”再添“新风”。截至目前,直播视频在线观看人数已超8万人次。

“接下来,我们还将深入实施‘深学争优、敢为争先、实干争效’行动,密集开展省内、省外招聘活动,同时不断扩大‘直播带岗’等新型招工模式服务范围,打造新时代晋江用工名片,为企业提供服务好、数量足、响应快的用工要素保障。”晋江市人社局局长柯发音说。



晋江经济开发区新春招聘会上,百家企业提供岗位超4000个,吸引了众多求职者。



除了参加统一的招聘会,晋江企业还通过街头设点等方式招新。