

# 晋江市医院(上海六院福建医院): 人才强院 夯实高质量发展根基

本报记者 李玲玲 通讯员 陈丹红

人才是一所医院最宝贵的财富,是医院可持续发展的“制胜法宝”。

一直以来,晋江市医院(上海六院福建医院)党委高度重视人才队伍建设,坚定不移实施“人才强院”战略,注重将人才工作摆在医院改革发展的核心位置,强化人才工作顶层设计,持续完善人才引进激励机制,在引进、培养和留住人才上多措并举,有力推动了医院的学科建设,为创建国家区域医疗中心提供了坚强有力支撑。

今年以来,医院通过“多层次多渠道”的引才策略,已有多批高层次人才陆续加入大家庭;通过“请进来”“送出去”的育才策略,医院的医疗、管理人才得以在更高层次医院中学习提升。随着新的临床培训中心投入使用,人才施展才华的平台也更加广阔,医院的人才建设红利正在持续释放。

## 拓宽途径 加大优秀人才引进力度

“学科带头人引进待遇不低于120万元。”“博士人才给予10万-50万元引进待遇。”“正式聘用后均纳入事业单位编制内管理。”……今年11月,晋江市医院(上海六院福建医院)正式出台“医路薪火”计划,面向全国重金招引高端医疗人才的消息一经发出,便引发广泛关注。

据悉,此次各项奖励标准和政策支持力度均创历史新高。政策紧盯创建国家区域医疗中心人才需求,计划招聘骨科等9个泉州级以上重点专科学科带头人,以及心血管内科等13个专科高级职称人才、临床医学类博士。符合条件的人才除了享受各级生活补助、住房保障标准,还能享受医院单独提供的院级补助。

人才是第一资源。近年来,各地政府纷纷念好“人才经”,出台一系列人才政策,甚至不惜花费“重金”引才。但对于一家医院来说,敢如此大手笔投入引才的,还是一件“新鲜事”。

“人才是推动医院提质增效的关键和基础,高层次人才在一些重要领域和重要岗位,发挥着决定性的支撑作用,更是关键中的关键。”晋江市医院(上海六院福建医院)党委书记王建波介绍,作为首个在县域“安家”的国家区域医疗中心,晋江市医院(上海六院福建医院)分两期建设,一期以晋江市医院(罗裳院区)为平台,已于2021年投入使用;二期晋东院区预计于2026年建成投用,届时将建成逾2500张床位,由罗裳院区和晋东院区组成的一体两翼、协同发展的现代化大型综合性医院。

“晋东院区建好后,对医疗人才的需求量也将进一步增加。”王建波表示,此次出台政策,既是贯彻落实“人才强院”战略的重要举措,也是助力国家区域医疗中心建设的一步“先手棋”。

除了花重金引才外,今年,医院还制定了2023年—2025年人才招聘规划,比往年增加了招聘频次,通过多渠道、多方式的广泛宣传,吸引更多优秀人才加入。“目前,我们已经在准备明年1月的校招工作。”晋江市医院(上海六院福建医院)人力资源科科长林秋云表示,明年首个进高校专场招聘,相比以往整整提前了5个月,目的就是为抢抓先机,更早地吸引一批优秀人才。

与此同时,医院借泉州市人社部门改革之机,争取到设立紧缺急需专场招聘会、开辟人才招引绿色通道等“福利”,大力延揽医疗卫生高层次人才,进一步拓宽人才引进渠道。据悉,2023年医院共组织招聘8场次,入校宣传2场次,共招聘录用158人,其中高级职称人才1人、博士1人、硕士50多人。

为推动医院健康有序发展,医院持续完善人才评价机制,激发创新创造活力。今年,医院修订了《岗位聘任管理办法(试行)》,结合工作实际,今后每年制定具体实施方案,推动医院岗位聘任动态管理,以医、教、研为导向,激发全院各级各类人员的积极性和创造性,让有能力的人在合适的岗位上成长。

发展环境稳定向好,制度规范激发动力……眼下,一支素质优良、梯次合理、作用突出的人才队伍正加速集结,凝聚起强大的向心力,助力医院续写高质量发展新篇章。



上海六院国家骨科医学中心主任张长青来晋坐诊。



上海六院运动医学科赵金忠教授名医工作室、康复医学科马燕红教授名医工作室同时落地晋江。

## 聚焦骨干 强化人才培养力度

12月26日,晋江市医院(上海六院福建医院)党委副书记、纪委书记雷鸣带领苏翠敏、陈川珍、张荣发、林章平等4人,前往上海六院开展为期一个月的跟班学习。

与以往跟班不同的是,此次跟班对象均是行政职能科室的中层干部。他们将立足科室发展实际,带着问题、带着思考,全方位向上海六院专家管理团队“取经”。而这样的活动,今后还将常态化开展。

此举是晋江市医院(上海六院福建医院)提升干部业务水平和行政管理能力,提升医院管理效能和精细化管理水平的重要举措之一。

在王建波看来,想要火车跑得快,不仅需要车头带,还要让每节车厢都跑起来。作为医院的“中流砥柱”,中层干部能力的提升,对促进医院高质量发展起到非常重要的推动作用。为此,今年以来,医院聚焦中层干部能力提升,开展了系列培训活动。

10月14日,首期管理干部培训班在惠安正式开班,特邀浙江省人民政府参事、浙江省医学会副会长叶再元,中国医院协会副会长、浙江省人民医院党委书记洪朝阳,中国医院协会县市分会会长、清华大学医院管理研究院特聘教授马伟航,浙江大学附属第二医院院长王伟林进行授课分享。

此次培训开展两期。其间,与会人员围绕人才、绩效、院科两级管理中科主任的“责权利”等方面展开讨论,结合本职工作进行深入交流。

作为新任的中层干部,胃肠外科副主任许国玺表示收获满满。他说,此次学习,让他意识到“精细治科”的重要性。接下来,他将结合医院“十四五”规划,制定本科室的“十四五”规划,从医、教、研三大方面做实做细,推动科室高质量发展,与医院发展实现同频共振。

“这次授课的专家都是国内知名学者,

他们毫不吝啬地分享经验,自己受益匪浅。”耳鼻喉科副主任李健祥说,作为中层管理者,只有跳出思维定式,正视自身不足,全方位拓宽管理思路,才能在医院发展的浪潮中奋勇前行。

记者了解到,自上海六院福建医院落地以后,双方采取同质化管理模式。所谓“同质化”,主要包括临床“双主任”制和行政“垂直管理”,即上海六院选派相关临床科室主任兼任晋江市医院的科主任,部分院领导职务由上海六院推选,推动实现上海“国家队”技术和管理平移。其中,在“管理平移”方面,上海六院已选派包括党委书记王建波、副院长陈忠、护理部副主任莫敏玲在内的多名管理专家常驻晋江,为医院的快速发展输送了强大助力。

今年以来,医院除了聚焦提升中层干部能力外,还通过“请进来”“送出去”,让更多医生、护士进入国内一流医院进修学习,全面提高医院的医疗救治能力。据悉,截至目前,已外派进修人员60多人次,短期培训100多人次,开展新技术新项目共计29项。

此外,医院还制定了《晋江市医院临床医师进修管理制度》《职工定向攻读硕士、博士研究生学历及学位教育管理暂行规定》等人才培养政策,鼓励临床医生积极外出学习蓄能,鼓励职工提升个人学历水平。同时,在职级晋升、评优表彰、进修、经费投入、重点学科等方面给予专业技术人才一定倾斜,对于具有发展潜力的年轻人才,对其进行培养扶持,使其脱颖而出。



10月14日,首期管理干部培训班在惠安正式开班。

## 柔性引才 让“输血式”帮扶向“造血式”转变

在“走出去”的同时,“请进来”也是晋江市医院(上海六院福建医院)人才引才的重要方式。

“为解决卫生人才资源不足尤其是高层次人才匮乏问题,我们探索柔性引才方式,借梯登高,引进一批高层次专家,提升医院专科建设水平。”晋江市医院(上海六院福建医院)院长陈铭说,近年来,医院聚焦群众就医需求,坚持“不求所有、但求所用”的人才发展理念,创新柔性引才方式,努力破解医疗人才“不够用”和“不适用”的问题,把优质医疗服务送到家门口。

今年6月,19岁的患者柯晓龙(化名)因打篮球扭伤,导致左膝肿胀半个月。随后,他在家人的陪同下来院就诊。经检查,他被诊断患有左膝关节前十字韧带完全断裂、左膝关节内侧副韧带损伤、左胫骨软骨瘤等疾病。由于柯晓龙身材壮硕,又有打篮球等高强度运动需求,因此医生为他制定了针对性手术治疗方案。

6月9日,医生为柯晓龙行“前交叉韧带重建+前外侧韧带重建”手术治疗。术后第1天,柯晓龙即可佩戴膝关节支具,扶拐下地负重活动;术后第6天可自行扶拐行走出院;术后6周可解除支具下地负重活动。如今,柯晓龙又能进行跑步、跳跃、骑单车、打篮球(非对抗性)等体育活动。

据悉,“前交叉韧带重建+前外侧韧带重建”是上海六院运动医学科主任赵金忠的特色技术之一。相比传统的前交叉韧带重建手术,该项手术能更好地恢复膝关节稳定性,满足患者更快康复及重返运动的需求。

值得一提的是,赵金钟入选全球前2%顶尖科学家榜单,是晋江市医院(上海六院福建医院)“柔性引才”的典范之一。记者了解到,自2021年起,晋江市医院(上海六院福建医院)累计柔性引进62名上海六院专家,包括全球2%科学家、院士、优青等,先后落地5个名医工作室,建立起“一对一”导师制定向帮扶培养,带动学科发展取得显著成效。

据统计,目前已累计带动医院开展118项新技术、新项目,其中赵金忠教授“关节囊孟唇修补+肩甲孟唇吊植骨+联合腱转移固定+孟肱下韧带重建+肱骨头植骨肌腱覆盖”等16项国内领先技术落地福建,部分填补省内技术空白。

除了柔性引进上海六院的人才外,医院还与多个省内知名医疗机构建立协作关系,通过学科共建、双主任制、名医工作室、会诊指导等形式,与上级医疗机构开展互动交流。

“我们柔性引进的专家人才,既有来自上海、杭州等地三甲医院的知名专家,也有省内相关领域的行家里手,他们长期从事临床诊疗、科研、管理工作,具有丰富的临床经验和较强影响力。”陈铭表示,现如今,每周都有十几名专家常态化在晋江工作,随处可见的专家教学查房、手术示教,随处可见的手把手、点对点带教,不仅有效带动了医院技术水平的提升,也将持续推动人才从“输血”到“造血”,打造一支带不走的医疗队伍。

## 搭建平台 为国家区域医疗中心 夯实人才根基

冬日午后,阳光细密。今年6月建成投用的临床技能培训中心济济一堂,青年医学生正在老师们的指导下接受腹腔镜模拟操作培训。

在这个建筑面积约1200平方米的临床技能培训中心内,设有技能实训室、OSCE考试中心、模拟手术室等教学场所,涵盖内、外、妇、儿、五官、创伤、急救、护理等多个学科,同时配备了先进的智能化教学模型和仪器设备。

临床技能培训中心负责人表示,临床技能培训中心是医院临床技能教学、培训和考核基地。投用后,开设包括基本技能、专科技能、综合技能等实践课程,还开展培训、开放实训、出科考核、多站式轮站考核等多种教学模式,将理论学习、模拟训练、临床实践有机结合。

自临床技能培训中心投用后,急诊科医生张杰龙新增了一层身份,那就是担任培训中心教研室的外科学老师,负责教授学生有关创伤、院前急救、烧伤、止血包扎固定操作、插胃管、心肺复苏等方面的教学。

谈及缘何在工作之余承担教师职责,张杰龙深有感触地说,医学是一门理论与实践并重的学科。自己从事临床工作多年,对于既往临床理论有了深刻理解。想当老师,也是为了把这方面知识传授给学生,培养他们的临床思维,从具体病例当中巩固所学知识。

“目前,我们医院接收的学生包括福建医科大学、华侨大学、泉州医高专的学生,授课内容既有理论课、实验课,也有实习带教、早期临床接触等。”张杰龙介绍道,自从开始从事教学工作后,他才真正理解何谓“教学相长”——在教学生的同时,也是在提高自己。张杰龙说,特别是面对学生的各种提问时,都能促使他对病例进行更全面的分析,进而提升自身能力和水平。

无独有偶。在骨科医生谢钦赐看来,医师与教师,看似截然不同的两个领域,却在实际工作中相互融合、相辅相成。“在医学领域,我致力于保障患者的健康与生命;在教育领域,我努力点燃学生们对知识的渴望。”谢钦赐说,作为“双师”,他需要通过不断的学习和实践,努力将医学与教育完美结合,才能为患者和学生提供更具优质的服务。

陈铭表示,搭建临床技能培训中心这个平台,一方面是为了培养更多的医疗卫生人才,为医院的发展积蓄更多新鲜血液。另一方面,也是促进临床医生提升自我能力的重要抓手。

师资是教学组织中的关键核心,是培养优秀医师的主力军。近年来,晋江市医院(上海六院福建医院)师资队伍不断扩大,共有教研室老师300多名,其中获得高校教师资格证书80多人,被评为泉州医高专“精英人才”1人、“骨干教师”3人,优秀教学科研团队5支。

陈铭表示,接下来,医院将定期开展高质量、多形式临床师资教学与管理能力提升相关培训项目,不断丰富、创新培训内容,搭建临床教学良好沟通、交流、学习平台,以全面提升临床教师教学能力,提升医学人才培养质量。



在临床技能培训中心,教师指导实习生开展腹腔镜手术模拟训练、心肺复苏训练。