



为推动高质量发展聚智赋能 安海织好人才工作『三张网』

72名名校硕博人才走进安海,3期“充能计划”人才专项提升行动超200人报名,人才亲子手作DIY活动深受欢迎,企业家精英沙龙、人才驿站心理沙龙干货满满,人才政策宣讲等活动也圆满开展……近段时间以来,“安平古镇·海丝名城”2023年人才服务系列活动接连开展,精彩纷呈。

值得一提的是,今年,安海镇结合晋江首届“企业家日”和“人才日”,策划开展了4大类11项活动,持续办好办优人才服务系列活动,积极搭建企业招才引智桥梁。

据介绍,“安平古镇·海丝名城”人才服务系列活动是安海镇持续打造的人才工作品牌,也是安海镇着力构建全链条人才生态的举措之一。本期《爱安海》将带大家一同了解安海如何织好人才工作“三张网”,为推动高质量发展聚智赋能。

本期执行:本报记者 施蓉蓉 秦越 通讯员 陈钧
本期策划:方锦枞 钱健铭 张志耐



硕博人才走进安海活动现场

拓宽人才引进渠道 织造精准引才“求贤网”

“今年盼盼集团的业务量和运营情况都很好,对高精尖人才的需求也进一步扩大。”在15日举办的硕博人才走进安海现场活动中,盼盼集团人力资源主管徐毅纯说,往年招引人才,企业更多是通过大规模校招,一个个学校去走。这次活动,通过面对面交流和实地走访企业,能够让硕博人才更立体地了解企业的方方面面,是一种高效的引才方式。

这场名校硕博人才走进安海活动,由安海镇党委、政府主办,安平社区“党建+”邻里中心、晋江市海峡人才服务有限公司协办,学校、企业、政府三级联动搭建引才平台,初期吸引了超160人报名。经过初步筛选后,当天共有72名硕博人才齐聚安海开展社会实践活动,参访安海重点企业,领略文化古镇风貌。

“全日制硕士在晋江就业,可以享受晋江市第六层次人才补贴,博士生享受第五层次人才补贴……”在当天活动中,晋江市人力资源有限公司公共事业部主管吴晓婷从晋江人才政策的总体思路、人才待遇、团队待遇、服务落地等四方面,为大家解读晋江人才政策。

“来之前,我只知道晋江是一个实体经济发达的城市。通

过这场活动,我了解到晋江硕博人才专项政策,觉得很棒、很有吸引力。”华侨大学博士生席文浩告诉记者,他学的是化学专业,在参访了安海的企业后,他觉得自己的专业和恒安的契合度还蛮高的,希望以后能有机会在这里工作和学习。

而这场活动,是安海镇拓宽人才引进渠道,织造精准引才“求贤网”的一个缩影。近年来,安海镇深化校企对接联动,建立人才培养机制。如,邀请厦门大学硕博人才走进恒安集团;组织恒安、盼盼、兴业、科达衡器等企业参加晋江市校企人才合作对接会;组织兴翼机械参加晋江市人社局“一带一路”职教联盟校企合作对接会;此外,还组织多家企业参与与华侨大学、四川师范大学、兰州大学等高校的专场招聘,形成“政府+企业”的引才合力,“点对点”引进符合本地发展的专精人才,提升人才引进质量。

同时,安海镇也打好“乡情牌”引人才,开展“安平浪涌,青帆远航”大学生文化论坛活动,吸引50多名返乡大学生参加。

从新春招聘会、大学生寒暑期返乡活动到深化校企对接联动,建立人才培养机制,再到加强人才政策宣传引导,今年以来,安海镇坚持需求导向,结合



人才政策解读



“充能计划”培训会

地方发展需要,不断拓宽人才引进渠道,发挥人才引进最大效用,为人才赋能高质量发展打下坚实的基础。值得一提的是,今年,安海镇党政商多次组

团前往上海、江苏、广东等地考察招商推介,签约15个项目,总投资47.95亿元,这也将为安海带来更多就业岗位,吸引更多人才走进安海。

搭建人才发展平台 织牢精心育才“培育网”

14日下午,“充能计划”人才专项提升行动第二期(国家级人力资源管理师三级)培训活动举行,171名企业员工报名参加培训。

在培训现场,可以看到不少第一期(劳动关系协调员)的学员,这次又继续“充能之旅”,盛达机器人人力资源部刘桂芳就是其中一员。

提起“充能计划”,刘桂芳表示受益匪浅。“在工作中,我需要协调员工的一些矛盾纠纷。没有考劳动关系协调员之前,我对调解中的一些技巧或者方式都缺乏系统的学习;通过专业学习后,现在处理起这类问题,我觉得得心应手了很多,帮助很大。”刘桂芳说,尝到自我提升的甜头后,

她毫不犹豫报名了第二期培训。

“这个政策是让我们实实在在的在受益的,不仅能提升自己,而且在学费上还有补贴,我们也不用去找机构,政府‘一条龙’服务,真的很棒。”刘桂芳说,这次和她一起报名的大概有15人,不仅有盛达机器人的中高层管理,还有一些兄弟企业的管理人员也被带动一起报名。

据了解,安海镇“充能计划”人才专项提升行动是定位关键人才所策划开展的活动,旨在强化关键人才的专业素养、增强他们的政治觉悟,助力企业提升管理水平。为确保该项行动取得良好成效,安海镇人才办、人才驿站先通

过走访企业,了解企业用工需求后,分别制定了企业人力资源管理师、劳动关系协调员、电子商务师、公共营养师、健康管理师等职业资格证书的提升计划,分期分批分类开展各类人才培训,实行精准滴灌式培养,切实做到把脉问诊、对症下药。

当前,“充能计划”已经开展了2期,第3期国家级电工中、高级线下培训活动也将于近期举行。

前段时间,以“新时代股权分配与股权激励”为主题的泉州市企业家精英沙龙,在安海镇产业协同创新平台举办。活动邀请行业专家进行股权激励与股权激励主题分享。该活动贯彻落实企业家素质提升培

训计划,有利于推动基金管理人队伍建设,营造良好的发展环境。

安海镇企业和社会组织党委专职副书记洪丰田表示,一直以来,安海镇坚持以育促用,通过搭建“三平台”(人才培养平台、人才交流平台、人才比拼平台),织牢精心育才“培育网”。今年,安海镇篮球协会换届暨安海镇体育人才孵化基地授牌仪式落地;积极组织人才参加晋江市“人才杯”系列活动,并屡获佳绩。安海镇通过强化载体搭建,让各类人才不断厚植理想信念、增强业务能力、激发干事热情,在实践锻炼中中长才干、磨意志、提境界、砺作风。

构筑人才服务体系 织密精诚留才“保障网”

引才育才的目的是助力发展,但要想跑好人才发展的马拉松,更重要的是让人才“落地生根”,当好参与者。

11月初,安海镇“匠心传承·幸福同行”人才亲子手作DIY活动在安平桥景区游客服务中心举办,16组来自安海辖区的泉州高层次人才、晋江现代产业体系人才、晋江市1-5级党群工作者亲子家庭参加活动。

人才亲子家庭手工制作榫卯结构“四脚八叉凳”,在操作中提升想象力和创造力,在互动中加深亲子感情,传承“工匠精神”,感受中华优秀传统文化,增强文化自信。

这场活动深受人才们的欢迎。据悉,安海镇发挥桥梁纽带作用,积极开展内容丰富多样、人才喜闻乐见的活动,搭建人才互动交流平台,以更优质的服务、更贴心的保障服务人才发展。

此外,安海镇还开展人才宣传展,组织安海辖区龙头企业、高新技术企业开展重要专家人才、技术工匠及专利上墙工作,充分展现企业尊才爱才的良好形象;开展人才政策进企把脉问诊活动,走进辖区企业宣讲人才政策、收集企业和人才在政策实施过程中遇到的问题和意见建议等。

安海镇通过常态化开展人才座谈会、建立走访关怀制度,宣传各类人才中的先进典型等多元化方式,提高人才参与感和获得感,让人才的价值被看见、被看好,为高质量发展筑牢人才根基。

据了解,近年来,为进一步提升人才服务效能,确保人才政策落地生效,开创人才工作新局面,安海镇在人才工作重点服务企业组建成立了人才工作联络队伍。今年,安海镇聘任了36名人才工作联络员,他们将积极发挥“人才秘书”业务职能,为各类人才在安海镇及企业内更好地“扎根”营造良好环境,为持续做优人才服务工作贡献自身的智慧和力量。

今年,晋江进一步优化“1+N”人才政策体系,减提四面八方“良将”。安海的众多企业一直以来也将人才作为促进企业发展的重点工作,积极探索人才培养新模式,为企业发展提供强有力的人才支撑,助推企业高质量发展。

兴业科技股份有限公司技术中心副总经理、博士后科研工作站负责人温会涛介绍,兴业科技十分重视人才引进和培养,建成了迄今为止制革行业唯一的国家级企业技术中心,并与国内多所高校建立合作关系。

在重视人才引进的同时,兴业科技股份有限公司还非常重视内部人才的培养。除了内部职业培训,还支持学历提升,鼓励员工攻读硕士、博士学位以提升学历,迄今为止,已成功培养了1名博士和1名硕士,并打通职称评审通道,鼓励科技人员职称晋升,目前获评2名高级工程师、4名工程师和6名助理工程师。

“晋江人才政策是最好的、最接地气的,企业给人才提供了成长、发展的环境。”温会涛说。

近年来,安海镇党委、政府深入贯彻泉州人才“港湾计划”和晋江“人才强市”战略,坚持一把手抓第一资源,创新人才机制,科学引育人才,营造人才环境,推动人才、技术、资源等创新要素向经济一线、产业一线集聚。下阶段,安海镇将继续深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措,全面落实各级人才工作会议精神,全面统筹人才生态链条提升,用心用情打通安海人才服务的“最后一公里”,为创新发展“晋江经验”,推动安海高质量发展提供人才支撑和智力支持。



企业家精英沙龙



人才亲子DIY活动



晋江人才政策“七进”宣传活动安海专场