

# 梳理企业家精神 总结代际传承模式

## 全国工商联原专职副主席庄聪生率队来晋调研

本报讯(记者 刘宁)近日,全国工商联原专职副主席、泉州民营经济研究院名誉院长庄聪生率北京国策智库信息技术研究院调研组一行到泉州,围绕泉州民营经济研究院委托课题《泉州民营企业精神与代际传承研究》开展调研工作。来自晋江、石狮、丰泽、鲤城等区县不同行业、不同年龄层的中青年企业家,以及政府部门相关负责人参与调研、座谈工作。

据悉,本次调研重点是为了系统总结泉州的企业家精神和代际传承,从而更好地发挥民营企业作用,促进民营经济发展壮大。同时,作为泉州民营经济研究院推出首批课题之一,《泉州民营企业精神与代际传承研究》将以泉州企业为调查样本,通过对泉州民营企业精神进行梳理概括,对泉州民营

企业的代际传承的模式进行深入分析与总结,提炼出可向全国推广的弘扬企业家精神、实现家族企业顺利交接的好经验、好做法。

调研期间,庄聪生及北京国策智库信息技术研究院调研组一行分别与泉州市直相关部门、相关协会、泉州各区县的相关部门和企业家代表进行座谈,到恒安集团、利郎公司、火炬电子等企业实地调

研,并与公司负责人或高管面对面交流。

“泉州企业家精神是一个个企业家个体的实践。”“侨商巨子的榜样作用对泉州企业家精神的形成很重要。”“代际传承不是一个瞬间,可能是一个长达10年、20年的过程。”“一代必须学会跟二代对话,一代必须先放手、先信任,让二代承担责任。”“企业传承不仅是财富传承,更是企业精神、企业文化等各方面

的传承。”……在连续多场座谈会中,谈及企业家精神和企业的代际传承,一代和二代企业家代表有很多感受。

调研组专家对泉州企业家精神及如何做好代际传承也表达了自己的观点。

《经济日报》原主编赵兹认为,对于民营经济占比如此之高的泉州,弘扬企业家精神格外重要。现在是代际传承的关键时刻,总结好泉州创一

代企业家精神,对于解决好代际传承问题至关重要,因为企业家精神的传承是最核心的传承。

庄聪生表示,民营经济是泉州的特色所在、未来所在,民营经济是泉州的金名片。泉州政府对民营企业的重视程度全国少见。同时,他认为,泉州民营企业的传承关系到家族企业的基业长青,以及地方经济的持续发展。

### 延伸阅读

## 庄聪生:做好代际传承需要政商协同

本报记者 刘宁

在近日泉州民营经济研究院委托课题《泉州民营企业精神与代际传承研究》的调研过程中,全国工商联原专职副主席、泉州民营经济研究院名誉院长庄聪生率北京国策智库信息技术研究院调研组与来自不同行业、不同年龄层的晋江、石狮等地的中青年企业家进行座谈。庄聪生对泉州企业家精神进行了总结,并提出了家族企业传承常见的困难、代际传承对民营经济发展的重要意义等。

庄聪生指出,创业初期,家族企业有很强的生命力和凝聚力,对市场反应非常敏感,可以迅速决策。随着经济社会发展,当下泉州民营经济已进入技术转型与产业转型期,创一代的企业家进入老年阶段。可以说,泉州的民营企业和企业群体都面临转型,即技术转型与产业转型遇上了代际传承的关键期。这个时候,就是发挥企业家身上创新精神和开拓精神的重要时刻。

“民营企业的代际传承是一个世界性课题,这个课题对民营经济的发展意义重大。”庄聪生强调,当下备受关注的代际传承,其实不仅仅是企业的传承,更是这份企业家精神的传承。

在肯定泉州民营企业在创业初期的拼劲与活力的同时,庄聪生也指出了泉州家族企业的一些弊端。比如有的企业股权高度集中,家长制的管理放大大股东即“家长”的股权优势,其他家族成员长期未参与决策,既容易导致风险,也使儿女缺乏决策能力和管理经验;一些家族企业习惯用人唯亲,较难做到以贤用人,限制了人才在企业的发展等。这些问题既限制了企业发展壮大,也影响着企业的代际传承。

此外,庄聪生还分析了泉州民营企业传承容易遇到困局的原因。他指出,二代与父辈所处历史环境不同,理念和行为方式不一样,易产生沟通问题;泉州的民营企业基本是制造类的,大都处于产业链的低端,要维系正常运营需要投入更多的时间、精力和心血,这也导致了部分二代不愿意接班;当下年轻人大多完成了大学学业,所学专业跟父辈从事的行业不一样,刚开始对接班会有一定的排斥;部分二代个人素质较差,无论父辈如何用心带教,也没法上心做事;还有就是国外有留学经历的二代知识面广、眼界开阔,较难适应国内商业环境等。

“代际传承的传帮带不是简单的财富和企业传承,而是传财富、产业、文化、作风。”庄聪生指出,代际传承既是企业内部的问题,也需要政府部门创造各种各样的平台,帮助年轻一代交流和沟通创业经验。比如晋江通过领航班等培养青年企业家、市镇两级建立很多不同形式的青商组织等都是值得肯定的做法。他建议,为了建立良好的政商关系,有关部门也可以建立政商交往的正面清单,让政商协同做好代际传承。



盛达机器的新品“石材打印机”引客商关注。

## 晋江企业携新品亮相水头石博会

本报讯(记者 柯国笠)近日,以“石未来·新水头”为主题的第二十三届中国(南安)水头国际石博会在南安举办。盛达机器、和盛机械、天红机械等晋江机械制造业携拳头产品亮相展会。

一块普普通通的裸石,经过打印上色“美颜”后,可以实现珍贵石材打磨抛光后才有图案效果……整个过程仅仅需要几分钟。这是晋江龙头企业盛达机器带来的最新产品“石材打印机”拥有的功能。

盛达机器总经理苏铭银介绍,一块普通的石材按照以往的加工方式只能以普通价格卖,但是经过打印上色后,石材的花色得到了极大的提升,美观度、可用性上了好几个台阶,提高了原本“长相”普通的石材的产品附加值,实现了“改色增值”。

记者了解到,盛达机器在本次石博会推出的“石材打印机”是一款跨界融合产品,它将UV打印技术进行落地转化后,成功应用在石材上,可用更低的价格实现类岩板的装饰效果。

“石材打印机”化腐朽为神奇的效果让展会的石材行家纷纷竖起大拇指。

不少国内外客商对新产品表现出浓厚的兴趣,在展位上对接交流,近距离观摩。

苏铭银表示,在产品同质化严重、市场需求下滑的大背景下,石材装备更要敢于向高端智造发力,凸显设备价值,改变以价格为导向的市场竞争形态。包括石材打印机、卫仕智能桥切机等系列,就是盛达近年来的差异化拳头产品。

和盛机械则带来了国内花岗岩最新型之一的石材锯切机。该产品相比以往产品能够最大限度提高原料利用率,一立方米石材可以比以前多切出八平方米板材。同时,该设备与宁德时代深度合作,比传统产品节能20%左右。

“近两年,我们实现了逆势增长。”和盛机械总经理苏金恒表示,这主要得益于公司长期坚持技术储备和改革带来的红利,特别是液压锁紧的技术在多款设备上成功应用,为客户创造了巨大价值,让企业更坚定了推动行业发展的初心。

据悉,今年的石博会涵盖石材、陶瓷、机械等多个行业,吸引了意大利、土耳其、伊朗等

国的25家专业参展商和国内40个主要石材集聚地的400多家参展商,超5000人专业采购

团队、80家异地石材商协会和20多位设计院长、1000多名设计精英参展、观展。

## 晋江“双十一”单日快递业务量突破800万件

本报讯(记者 曾小凤)昨日,记者从晋江邮政管理局获悉,“双十一”业务旺季,晋江单日快递业务量突破800万件。今年“双十一”大促期间,晋江市快递业呈现较强增长态势。

根据晋江邮政管理局提供的数据,11月1日至12日,晋江市快递业务总量(揽收量)完成近6000万件。其中,11月11日当天,晋江市单日快递业务量(揽收量)更是突破800万件,达809.9万件,相比平时约295万件的日均业务量(揽收量)增长了1.7倍。此外,11日当天,晋江市快递中转业务量达1600万件,相较去年增长了19%。

## 可隆体育向国家级公园巡护员捐赠户外装备

本报讯(记者 柯国笠)近日,可隆体育(中国)有限公司联合世界自然基金会、青海省林业与草原局、深圳市一个地球自然基金会(以下简称“OPE”),共同向三江源国家公园管理局、东北虎豹国家公园管理局、大熊猫国家公园四川省管理局和祁连山国家公园青海省管理局捐赠户外巡护服装装备,用于巡护员日常工作中使用,助力生物多样性保护工作。

在本次EARTH MATTERS巡护员户外装备捐赠仪式上,可隆捐赠了包含户外夹克、冲锋衣、功能性羽绒服等在内的多款专业产品。这些功能性产品兼顾了户外的多变天气和复杂环境,帮助巡护员应对户外工作中的各种不同境况。

“我们希望通过这次捐赠,开启关爱巡护员、护林员的计划,让这一群体的日常工作和故事更广泛地被大众所熟知,让更多人知道如何保护自然、关爱生灵,传播并倡导更多社会力量加入。”可隆体育(中国)有限公司董事长兼CEO丁思榕在捐赠仪式上表示,这次捐赠是一个开端,可隆将会坚持助力可持续发展,开展各项ESG工作,与社会各界一道携手创造美好未来。



付诸行动!  
关爱儿童成长  
他们是未来的希望

## 晋江智能装备行业举办精益管理研修班

本报讯(记者 柯国笠)13日—14日,2023晋江市智能装备行业“推行精益管理模式 构建高质量发展”精益管理研修班举行,来自盛达机器、晋工机械、凯嘉机械、倍龙机械、成达齿轮、恒毅机械、兴翼机械等在内的近50家晋江企业、近百名企业代表参加。

研修班邀请广东精益管理研究院高级顾问陈栋及其团队授课,课程从精益管理体系系统方法、技术方向、项目管理机制等模块展开,并结合企业精益管理实际案例、晋江企业普遍痛点等进行讲解,为研修班学员解惑。

记者了解到,当前,相比浙江、广东、江苏等优势地区,晋江市智能装备企业大部分内部管理水平仍有较大的差距,存在生产供应链环节繁杂、人责不分、数据不畅通等现实问题。同时,管理水平的落后也是阻碍晋江企业迈向信息化、数字化的重要因素。

“尽管我们有不少企业在一些细分行业有一定的产品优势,但在当前的竞争环境下,更



考验企业内功水平。从内部管理要效益,进一步降低生产成本,提高产品竞争力和利润,是我们推动整体行业精益管理的目的所在。”晋江市智能装备协会秘书长黄文彬说。

据悉,自协会换届以来,包括盛达机器、晋工机械、倍龙机械、恒毅机械等在内的龙头企业已经率先推动管理提升,并积极引导多个有条件的企业推动内部精益管理升级。

“除了在本埠举办精益管理课程,我们还将积极对接外部优势资源,让企业接触先进的管理理念,帮助企业更好地成长。”黄文彬告诉记者。