



官方微信公众号
《今日安海》

为职工“带娃” 开设20个暑托班

安海镇总工会多措并举服务职工

昨日上午,在晋江安海镇安平社区“党建+”邻里中心4楼的教室内,孩子们正在志愿者的带领下开展兴趣活动,现场欢声笑语不断。据悉,这是安海镇总工会为解决企业职工子女暑期“看护难、教育难”问题而开设的暑托班。今年共有473名职工子女报名参加暑托班,深受职工群众好评。

暑托班的开设是安海镇总工会竭诚为职工办实事,切实解决好职工群众的操心事、烦心事、揪心事的缩影。据悉,近年来,安海镇总工会在镇党委、政府及上级工会的领导和支持下,积极探索践行工会组织发挥桥梁纽带作用的功能和路径,围绕中心,服务大局,抓落实强活力,强素质提能力,情系职工真情服务,全面推动工会工作高质量发展。

聚力工会组织建设 现有会员24168人

今年“六一”期间,安海镇总工会深入基层,开展关爱新就业形态劳动者子女活动,走访慰问安海镇辖区内的29名新就业形态劳动者子女,并发放书籍礼包。

据了解,近年来,随着网络经济的快速发展,网约车司机、快递员、外卖送餐员等新就业形态劳动者不断增多。为切实保障这一群体的劳动权益,安海镇总工会积极探索新就业形态劳动者建会入会方式,让在安海工作的新就业形态劳动者感受工会大家庭的温暖。目前,安海镇发展新就业形态劳动者工会会员200余人。

鼓励新就业形态劳动者加入工会组织是安海镇以服务为抓手,聚力组织建设的一个缩影。

安海镇总工会相关工作人员介绍,2022年,安海镇非公企业工会完成新一届换届选举及新组建工作,去年以来,新组建工会组织229家,吸纳新会员2177名。目前,安海镇辖区内现有企业工会932家、工会会员24168人。与此同时,安海镇共有6家非公企业工会获评市级建规范化单位,另有7家获评镇级建规范化单位。

除了不断扩大工会组织的覆盖面外,安海镇总工会还重视加强工会组织规范化建设,持续推进“六有”基层工会建设,通过加大非公企业建会指导和督导力度,指导基层工会建章立制,提高基层工会规范化程度。目前,安海镇共建有15家“六有”工会组织。

“近年来,在上级工会的指导下,我们工会积极推进职能制度化、标准化建设,创新性推行工会职与行政职‘双职并行’机制,让工会委员能更主动、自发地发挥工会职能,推动工会工作有序开展。”盼盼食品工会主席、人力资源副总林丽芳介绍,“双职并行”机制包括通过将工会工作细分,与委员的生产经营工作相结合,责任到人;将部分工会的相关资源分配到委员手上,促进相关工作开展;将工会职责与委员日常工作考核相结合,双向推动。

与此同时,为了确保工会职能的有效发挥及工会相关活动的有序、顺畅开展,盼盼食品工会每年在经营管理年度规划出来前,都会确定工会次年的活动规划,并将费用并入公司的年度规划及预算中,保障工会活动顺利开展。

除了创新性推行“双职并行”机制,盼盼食品工会还在聚焦职工权益维护、职工幸福感提升等方面做了大量工作。据悉,在安海镇总工会的积极指导下,盼盼食品工会以职工提案为抓手,充分发挥职工代表作用,向职工广泛征集各类提案,提高职工代表履职尽责能力。同时,积极推进“职工之家”阵地建设。目前,盼盼食品工会建有福源后勤工会小家、福源生产系统工会小家、盼盼食品工会小家、盼盼饮料工会小家、其他事业部工会小家,通过“建家”行动,不断提高服务水平,当好职工的“贴心人”。

记者了解到,除了重视推进工会组织的规范化建设外,安海镇还坚持“党工共建”机制,提升职工生活品质。安海镇总工会持续推动“党建+”邻里中心工会服务项目落地,促成福建晋江机械有限公司等4家基层工会结对共建“模范职工之家”。同时,主动融入“党建+”邻里中心建设,为职工服务赋能增效。着眼职工实际需求,协同多方力量,延伸职工服务链,将职工子女暑托、文体活动、精神文化需求等融入邻里中心。在今年“五一”劳动节来临之际,安海镇总工会、安平社区“党建+”邻里中心、安平社区新时代文明实践站联合举办了安平社区“党建+”邻里中心第二届邻里赛企业职工拔河比赛。特色活动不仅增强干部职工活力,也激发干部职工的向心力和凝聚力。



强化职工素质提升 促153对师徒结对

安海镇辖区工业门类齐全,包括食品饮料、纸制品、五金机械、玩具文具、制革等产业,而高技能人才是工业领域企业加强科技创新、提升核心竞争力力量的基本力量。

近年来,安海镇总工会结合安海企业发展实际,积极搭建平台,实施职工素质提升工程。例如,安海镇总工会积极推动,在关键、重点、高新技术工种(岗位)中深入开展“名师带高徒”活动,通过“一对一”“一对多”的师徒结对方式,快速提高产业工人的整体技艺,培育了一批技术过硬、素质过硬的精英工匠,促进了优秀技能的传承和发展。

日前,在晋江机械有限公司的新品试制车间,该车间主任、钳工高级技师吴景毅正指导多名徒弟对一台新研发的新能源产品进行总装。

深耕工程机械行业30多年的吴景毅,是福建省“五一”劳动奖章获得者,曾荣获福建省技术能手、泉州市技能大师、晋江市荣誉市民等称号,并凭借其对技术的精益求精,从一个车间工人成长为享受国务院政府特殊津贴的高技能专家。

为助力企业发展,打造创新型团队,更好地传承技艺与技术攻关,近年来,吴景毅数次参加安海镇总工会举办的“名师带高徒”活动。他一个人就带出了好几个技术能手,这些技术能手又大多成为企业各工段的技术骨干。

晋江机械技术中心新品试制车间主任工程师黄守佩正是吴景毅在“名师带高徒”活动中结对的徒弟。虽然黄守佩已经是一名有着13年一线工作经验的电工,但谈起自己刚接触新能源产业的装配时,他坦言还是遇到不少难题,需要学习的地方还有很多。

“之前,我们曾在新能源产品多功能仪表支架改造上遇到困难,如何

在有限的空间里装上3个5.8英寸的显示屏,多名技术员都无法给出好的方案。好在有吴景毅师傅在旁不断提示,帮助我们分析问题、提出建议,并指导我们攻克了这一难题。自从跟了师傅,我的技能水平提升了不少。”黄守佩表示,吴景毅从不怕徒弟们学,会将自己掌握的知识与经验倾囊相授。“师傅常说,能多培养几个徒弟出来,他也跟着脸上有光。”

“师傅是一个教学相长的过程。”吴景毅告诉记者,在师傅带的过程中,不仅能够快速提高车间的生产效率,还能不断进行研究创新,改进生产工艺。据悉,近年来,吴景毅带领团队成员不断创新研发,收获累累硕果。

“工业产业转型升级,需要大量的技能人才作为支撑,举办‘名师带高徒’活动,就是为了进一步解决企业发展和技术人才短缺的矛盾,快速、有效地发现、锻炼、培养一批高技能人才,增强企业发展后劲。”安海镇总工会常务副主席许晋贺表示,除了深入开展“名师带高徒”活动外,安海镇总工会还重视产业工人素质、技能、知识和学历提升,分工种制定职工培训计划,立足岗位开展劳动技能学习、交流、培训、竞赛,推进新时代产业工人队伍建设高质量发展,助力安海镇区域经济发展。

据介绍,今年以来,在安海镇总工会的推动下,安海镇企业在“名师带高徒”活动中共结对153对,扎实开展“女职工大讲堂”“职工大学习”系列培训活动6场。同时,聚焦“产改”,推广“基地+培训+传承”工作模式,现有4个产改试点单位;创建泉州工匠、劳模创新及技能大师工作室7家;持续开展2023年度福建省百万职工“五小”创新大赛,目前前期申报工作已完成,收到申报项目共计62个。



晋江镇总工会慰问留晋过年职工,并发放礼包。



在晋江机械新品试制车间,吴景毅(右)正在指导徒弟。



安海开展职工大学习培训活动。



安海镇开展工业机器人示教与操作技能竞赛。

暑托班老师正在指导学生完成作业。

心系职工解难题 开设20个暑托班

“我们家是双职工,暑期孩子独自放家里我们不放心,带上班又不方便,这个暑假托班简直就是及时雨。”今年暑假,就职于安海宝辉珠宝的企业职工颜佩玲把孩子送进了安海镇总工会开设的暑托班,总算是卸下心头大石。

每逢寒暑假,孩子的看护照顾问题成为在职父母,特别是双职工家庭的心头难。近年来,在泉州、晋江市总工会的统筹安排下,安海镇总工会从职工群众“急难愁盼”问题入手,扎实推进工会爱心托管服务工作,受到职工群众一致好评。

据了解,今年安海共有473名职工子女报名参加暑托班,人数及班次都创历史新高,而这这份信任源于安海镇总工会的用心。为了将暑托班这一实事办好、办实,安海镇总工会提前谋划部署,在暑托班开设初期先后多次召开工作协调会,详细了解各企业职工子女暑托需求,吸收了企业工会的合理性意见、建议。

安海镇总工会专干吴端娜介绍,今年安海镇暑托班联合村(社区)“党建+”邻里中心将服务覆盖面进一步扩大,在全镇范围内设置6个点位,开设20个班次,主要服务对象为小学阶段、暑期看护有困难的职工子女及一线医务人员随迁子女、留守职工子女。同时,通过“工会+社会组织”的运行模式,精心遴选有资质、有能力、有经验的团组织参与,为暑托服务注入专业力量。

“妈妈,今天老师教我们画画了。”在结束一天的忙碌后,晋江机械企业职工小陈前往暑托班接孩子放学。“安海镇总工会办了3年暑托班,孩子就来了3年。这里不仅有课业辅导,还能上书法、围棋等各类兴趣课程。孩子喜欢来,在这学到了很多知识,是妥妥的忠实‘小粉丝’。”

记者了解到,安海总工会举办的暑托班通过既“托”又“管”还有“教”的方式,有针对性地满足职工子女成长与发展的特点与需求,除了提供托管服务和课业辅导外,暑托班还根据不同年龄段孩子的兴趣爱好,开设安全教育、围棋、创意美术、跆拳道、篮球、街舞、电影赏析、音乐、心理关怀、好书共读、户外活动等特色课程。与此同时,安海镇总工会还积极走访安海镇关工委、镇团委等单位,招募退休教师及在校大学生等有特长的群体来当志愿者,拓展兴趣课程;并且联合安平水厂、安海消防救援队、安海医院、安海卫生院组织开展研学及安全、卫生讲座等,帮助职工子女们开阔视野,提高综合素质。

许晋贺表示,开设暑托班,既是一项解决基层职工群众困难的民生工程,也是安海镇总工会整合社会资源,联结各方力量服务广大职工的具体实践。下一步,安海镇总工会将对暑托班机制进一步探索,形成更为完善的暑期托管模式,更好地服务广大职工群众。同时,以职工的需求为导向,把职工的操心事、烦心事、揪心事办好,真正让职工得实惠、享便利,为职工提供普惠化、专业化、多元化的服务。同时,将对办班全过程进行指导并加强安全督查,督促各承办单位提供安全的场所、安全的饮食和必要的设施设备,全面履行安全管理职责,确保暑托班项目顺利完成。

不只暑托班,长期以来,安海镇总工会聚焦竭诚为职工办实事,切实解决好职工群众的操心事、烦心事、揪心事,扎实开展春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖的“四送”活动。每年坚持深入开展困难职工的调查摸底工作,及时掌握全镇困难职工的基本情况,持续开展走访慰问,对特困职工家庭争取各方力量予以帮助,并为困难企业和困难家庭发放慰问金。今年以来,安海镇总工会累计慰问一线基层困难职工23人,发放慰问金2.9万元。

不久前,安海镇一企业职工林先生领取到了职工医疗互助补助金12208元,这令其十分感动。“没想到参加职工医疗互助,一年48元,竟能申请到这么多的补助金,简直是雪中送炭。”原来,今年,林先生因病住院花费了6万多元,除医保报销了4万多元外,还需自付2万多元,而职工医疗互助补助金极大地帮助其减轻了经济负担。

据悉,职工医疗互助活动是晋江市各级工会牵头组织的非营利性活动,目的是通过职工互助互济,帮助患病住院职工特别是外来职工解决个人医疗费用过高的困难,切实缓解了职工看病难、看病贵的实际问题,减轻了职工的负担。

“我们的企业职工大多是家庭中主要的经济来源,其生病后,给家庭带来的影响都是巨大的。通过职工医疗互助,不仅能帮助他们减轻负担,同时也能传递来自晋江的关怀与温暖,也让我们工会会员更有归属感及认同感。”安海镇总工会相关工作人员介绍,安海镇持续推进本年度医疗互助参保报销工作,目前,本镇共参保2023年度医疗互助人数10995人,完成市总下达任务的110%;女职工特病参保人数1680人,完成市总下达任务的168%。两项参保任务都已超额完成。半年以来,共有145名职工获得医疗补助,减轻患病职工经济负担419764元,建立职工之间“无病我帮人,有病我帮人”的互助体系。

除此之外,聚焦维护职工权益,安海镇扎实开展镇级工资集体协商签订工作,开展集体协商“要约行动月”活动。同时,持续组织维权律师专业队伍进企业、进社区巡讲活动,帮助企业职工进一步提升法治素养,不断增强企业职工法律意识,营造良好的学法用法氛围,构建和谐劳动关系。

本期策划:方锦棋 钱健铭 张志耐
本期执行:本报记者 林伊婷 秦越