

晋江市召开2023年组织工作会议

今年开展“组织工作创优年”七大专项行动

《《》》

七大专项行动

《《》》

农村(社区)党组织“夯基垒台”专项行动

聚焦解决当前农村(社区)党组织政治功能和组织功能有待增强、流动党员队伍管理不到位及基层治理存在的短板问题,着力完善机制,建强队伍,探索党建引领超大镇村治理的有效路径。

●持续提升基层组织建设水平。迭代升级“JIN智先锋”信息平台,精细化开展党支部“达标创星”创建活动,设立

激励干部“担当敢为”专项行动

聚焦解决提振干部干事创业精气神、激励干部担当作为等方面存在的问题,着力提升干事本领,搭建干事舞台,健全“赛马”机制,选树先进典型,树立实干实绩导向,让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风。

●提升素质增动力。建立阵地共用、部门共办、课程共享、信息共通的干部培

现代化人才支撑“产教融合”专项行动

聚焦我市主导产业中部分产品迭代周期较短、科技附加值较低,个别产业链出现“两头在外”倾向等问题,精准供给政策、有效嫁接资源、持续完善配套,引导民营企业依靠创新驱动发展,做大做强契合我市产业转型升级的新时代“人才大军”。

●开展企业人才专题调研。开展“全

模范机关创建“讲政治、强本领、优作风”专项行动

聚焦破解机关党建“灯下黑”、党建与业务“两张皮”等问题,以深化政治机关建设和模范机关创建为重点,打造机关政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强“四强”支部,推动机关党的建设高质量发展。

●锤炼过硬作风,做好“三个表率”。按照上级部署推荐参加上级模范机关评选,推选、命名一批“晋江市模范机关”,深化第4轮模范机关“一堂好课”品牌创建活动,深化公职党员到居住地报到服务工作,制发市直机关党委和书记、系统党委和书记两张职责清单,健全完善市直机关特色党建项目评价机制。

老干部工作“银耀增辉”专项行动

聚焦健全老干部服务管理制度体系的空缺地带,扭转部分主管单位主责意识缺乏的工作状况,优化银发人才作用发挥的平台载体,推动老干部工作高质量发展。

●服务保障再提升。优化精准医疗服务机制,提升离休干部家政服务质量,提高离退休干部帮扶解困效能,进一步提升离退休干部“两项待遇”保障水平。

●制度体系再提升。开展制度废、改、立工作,编制更新《政策汇编》。

●生活品质再提升。全面提升“三中心一大学”建设水平,争创全国

组织系统自身建设“争优争先争效”专项行动

聚焦解决组织系统“工学矛盾”突出、业务联动不够紧密和末端落实仍有不足等问题,着力打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门和过硬队伍,推动全市组织系统争优争先争效。

●敢为争先。开展“123”示范先行工程,开展组工信息“扛旗争冠”行动,组建全市“组工信息写写团”,开展部门机关“星级科室”评选活动。

●实干争效。建立“片区市委组织员分片督导+部分管领导挂钩督导+科室对口督导”三级协作督导聚力机制,制定出台《2023年度全市组织工作重点项目、重点课题考评办法》,深化组织工作末端落实“迅雷”行动,完善“441”工作反馈落实闭环机制,推动办公OA系统不断优化升级。

晋江市领导开展

全面从严治党主体责任

落实情况检查集体约谈

本报讯(记者 蔡培仁) 昨日,晋江市领导张健龙带队到西滨镇,开展2022年度全面从严治党主体责任落实情况检查第二检查组集体约谈。

会议听取了2022年西滨镇党委落实全面从严治党主体责任情况,通报了2022年度全面从严治党主体责任落实情况检查第二检查组发现的问题。

晋江市领导表示,2022年,西滨镇纵深推进全面从严治党,成效明显,形成了一批好的经验做法,但也存在着一些问题。西滨镇党委要切实担负起主体责任,对照清单不折不扣整改到位,把学习贯彻新思想与传承弘扬“晋江经验”紧密联系起来,深入贯彻“四敢”要求,扎实推进“三争”行动、“1+6”专项攻坚行动,在经济发展、城镇转型、社会治理等重点工作中先行先为,聚焦“宜居宜业精品小镇建设”目标任务,高质量推动西滨经济社会发展。

晋江市领导检查

加塘流域综合整治情况

本报讯(记者 黄伟强) 22日,晋江市领导陈希带队到内坑镇检查加塘流域综合整治工作并开展巡河。

检查组一行来到内坑镇东村桥段,通过实地察看、听取汇报的方式,详细了解加塘流域排污口排查、河道日常保洁、农村污水纳管等综合整治情况。

晋江市领导要求,要加快推进农村生活污水及截污管道建设工程进度,实现污水全部“纳管”;增加日常巡河频次,及时发现问题、处理问题,共同维护好河流生态;加强宣传引导,努力营造全社会关心支持河湖管护工作的良好氛围。

池店镇深入开展

安全生产大检查

本报讯(记者 曾丹萍 通讯员 陈诗颖) 昨日,晋江市池店镇在辖区开展安全生产大检查集中统一行动。池店镇各村(社区)及池店派出所、市场监管所、供电所等参加活

在行动开始前,池店镇召开专题部署会,通报当前全镇安全生产形势,并邀请晋江市安全生产专家对参加行动的各村(社区)第一副网格长、分管安全生产两委成员等进行理论辅导。

随后,各村(社区)和消防安全、工贸企业安全、学校安全、危险化学品安全等15个专项委员会,对本村(社区)和本行业领域企业的生产运营、设备维护、消防设施、危险品存放等情况进行检查。

检查组发现,一家制鞋作坊存在“下车间上住房”的情况,是典型的“三合一”。在多番寻找负责人均未果后,检查组依法依规将其工业用电线路查封,要求企业杜绝侥幸心理,切实增强风险意识和责任意识,认真整改。

池店镇安办负责人表示,接下来,池店镇将持续推进大排查大整治行动,抓好全镇重点领域的隐患整改,做到不留空白,确保全镇安全生产形势持续向好发展。

数智赋能行 探寻“新食纪”

晋江经济开发区数字交流沙龙走进食品产业

本报讯(记者 许春 陈巧玲) 数字赋能,谋变求生。23日下午,晋江经济开发区举办“数智赋能行 探寻‘新食纪’——走进食品产业第一期数字交流沙龙”活动,促进食品行业加快迈向数智经济新“赛道”,抢抓转型升级“窗口”期。

走车间、观场景、看成效……活动现场,来自经济开发区各园区的20多家食品企业代表,先后走进奇峰食品、盼盼饮料公司,实地观摩企业的样品室、数字工厂平台、全自动生产线等,零距离体验优秀食品企业在数字化改造中的最新进展、应用场景和取得的成效。

去年,成立于1993年的奇峰食品公司联合华为(晋江)工业互联网中心,开始“试水”数字化改造。数字化系统上线后,奇峰食品立即尝到了“甜头”。该企业IT经理王文平说,在引进MES(制造执行)系统之前,奇峰食品面临着产品追溯难、降本增效难等困扰。数字化改造后,该企业实现了生产过程的可视化、可追溯和成本管控的精细化,产能大幅提升,并实现了节能降耗。

在盼盼饮料公司,数字化已被广泛应用于运筹优化、配方管理、生产工艺标准化、食品安全溯源管理、产品质量检测等众多环节,助力企业提升产品质量、降低成本和能耗,提高生产效率。2022年,盼盼饮料产能同比增长11.76%,客户投诉率降低38.5%。

实地观摩一结束,“头脑风暴”又来袭。

交流会上,黑湖科技闽赣大区总经理詹林辉向大家做了《食品制造企业如何实现低成本、快捷、轻量数字化转型》的专题分享。结合食品企业的具体案例,詹林辉剖析了当下食品行业的发展现状,解读了数字化解决方案,推介了相关数字化产品。

“这场活动让我们对数字化转型有了进一步的思考。”亲亲公司IT总经理陈晓龙说,目前,亲亲公司已经开展布局数

字化管理系统,未来2-3年还将在原料、生产、仓储等环节推进数字化改造,形成自上而下的数字化管理体系。

当下,数字化转型已是企业谋求高质量发展的必修课。在华为云数字化运营经理林杰祥看来,企业不应在落后老旧的工艺基础上追求自动化、在落后的管理基础上追求信息化、在不具备数字化网络化的基础上追求智能化,而应该根据自身的业务发展需求和产业发展方向进行布局,通过信息化、网络化、智能化“三步走”逐步迈向数智转型。

“新年伊始,全国都在拼经济、抢发展,食品作为传统产业,更要加快发展步伐,才能在发展浪潮中求变革、谋生存。”交流会上,经济开发区党工委委员、管委会副主任陈扬学说,这也是开发区选择在食品产业开展数字交流沙龙首场活动的初衷,希望各食品企业借助数字化转型的契机,深化技术创新、标准创新、市场创新,推动高质量发展,寻求更好、更强的经济增长极。

下一步,经济开发区还将深入时尚鞋服、纺织新材料、智能制造等行业,开展数字交流沙龙活动,针对中小企业在数字化转型中的痛点、难点等“把脉开方”,助力中小企业迈向高质量发展快车道。

“各社区、各部门要提高站位、勇于担当、狠抓落实,全力扭转被动落后局面,切实改变罗山街道人

要职责,并加大社区环卫奖惩力度。

会议还对对市级环卫考评情况进行讲解说明,部署环卫保洁、污水治理、裸房整治及老旧小区改造、缆线整治等攻坚行动。环卫洁公司负责人及棉裳、罗裳、前沿等社区主干表示,将扎实推进社区环境卫生整治工作。

“各社区、各部门要提高站位、勇于担当、狠抓落实,全力扭转被

切实打通制度落地的“最后一米”

罗山出台最严格人居环境整治管理机制

本报讯(记者 曾丹萍 通讯员 陈诗云) 23日,记者在罗山街道人居环境整治工作推进会上获悉,罗山街道出台《关于规范社区人居环境卫生精细化管理的通知》,对措施不力、成效不显、分数排名靠后的社区,严格执行相关的追责问责措施,以最严格的纪律约束促进责任落实、工作落地,切实打通制度落地的“最后一米”。

会议传达了晋江市《关于城乡

龙湖镇

扎实开展安全防范工作

本报讯(记者 施蓉蓉 通讯员 张飞飞 刘青松) 连日来,晋江市龙湖镇多措并举,广泛宣传发动,深入检查督导,扎实开展安全防范工作。

近日,走在龙湖镇各村、各生产经营场所,都能看到关于安全生产的宣传,如关于做好冬春季节火灾隐患排查整治的宣传海报,同时,龙湖镇以“春风行动”公开招聘会为契机,开展复工复产安全生产宣传活动;通过龙湖驿站、镇安全生产工作群、企业群、各级网格群,广泛宣传复工复产“十项安全提示”“安全攻略”;组织辖区企业参加晋江市企业复工复产安全生产“第一课”直播专题讲座。

此外,龙湖镇召开专题会对复工复产安全防范工作进行部署,下发一系列文件,要求企业抓现场安全管理、抓抓安全教育培训,抓实隐患排查整治和抓好应急值班值守;各村、各工作点要以《安全生产网格员隐患排查守则》为标准,依托“穿透式”网格化运作,进行全区域无死角网格化巡查,实现巡查全覆盖。

安全生产无小事。龙湖镇坚持监督执法和指导服务并重,对于明目张胆、屡教不改的,坚决打击,真正起到处罚一批、教育一片的目的;从安全管理、安全设施等方面同步指导企业做好整顿提升,真正发挥监督执法的震慑、惩戒作用;同时,建立长效机制,落实“四个清单”管控,确保问题隐患不反复、不“回潮”。

结合年度安全生产重点任务,下阶段,龙湖镇将以降低火情发生率作为重点攻坚项目,统筹开展安全生产和诸共治执法年活动、消防安全综合整治“雷霆”行动和安全生产标准化提升专项行动等3项重点工作,合力构建“政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责、全民积极参与”的安全工作格局,层层压实安全生产责任体系,强化安全生产源头管控,实现发展和安全两促进。

人居环境卫生面貌,为建设美丽宜居的罗山奠定更加坚实的基础。”罗山街道党工委书记吴再发要求,各社区、各部门要统一思想、认清形势,增强做好人居环境整治工作的紧迫感 and 责任感;常态治理、突出重点,不断加大社区人居环境整治工作力度;加强领导、落实责任,推动形成社区人居环境整治合作合力。

罗山街道办事处主任许特级