



晋江产业早春调查

拼经济先招人 技工“吃香”供需皆热

本报记者 曾小凤 施珊妹 蔡明宣 董严军



01 技工紧缺 晋企高薪加码

近日记者来到嘉年华公司,一则红色的“招聘”公告映入眼帘。公告上,密密麻麻地写满招工需求,平车工、机动平车工、质检员、制版师、服装外贸业务等岗位比比皆是,其中招聘需求最大的是熟练平车工。

公告上亦清晰地写明招工需求,比如,一个熟练的平车工平均工资为6500元/月,其工资的主要构成来自计件+满勤+超保底奖+年终奖。

“一个熟练的平车工,高峰期时甚至可以拿到1万多元。如果夫妻两个都是熟练工,那工资更高。”嘉年华行政总监徐萍介绍说,随着业务量的扩大,今年预计要新增5条生产线,需要150多名熟练平车工。

“哎,这大概是我从业以来遇到的最难招工的一年。正月十五之后,人员到岗率只有50%左右,还缺上百个工人。”晋江某公司行政经理王小华向记者诉说烦恼,年前公司接了大量订单,如今招工缺口这么大不知如何是好。

王小华的苦恼并非个例,记者在走

访企业的过程中发现,与往年相比,今年企业的返岗率出现两极分化。今年中小企业的返岗率普遍不高,更难的还有招工不理想、高薪招不到工等情况。

为了能够找到熟练的平车工,各个工厂也开始推出激励机制。嘉年华创新推出“伯乐奖”,每介绍针车熟练工(首次入职公司员工)月平均计件工资4000元以下(含4000元),介绍人可以拿到2000元介绍费,而被介绍人也可以获得1000元;如果月平均计件工资6000元以上(含6000元),年底介绍人可以拿到6000元介绍费,被介绍人也可以奖励4000元。

“他补贴800元,我补贴1000元。”“只要你来,我承诺保底。”除了薪资,我们可以提供夫妻房、夫妻餐。”“旺季时,花高价招临时工也非不可。”……为了招聘合适的技术工人,传统鞋服行业招聘技术工人越来越“卷”,同行们的招聘条件不断加码。

2022年年底,为了了解技术工人的现状,七匹狼特地做了同行业调查。在

调查中发现,服装行业技术工人每月集中在6300~7200元,即使待遇不低,仍然普遍存在缺口。

“可以这么说,技术工人任何时候都是缺的。平时招聘时,遇到多少个,我们都可以吸纳。”晋江七匹狼服装制造有限公司行政文化负责人周荣涛告诉记者,服装行业中,企业对于平车、样衣工等技术工人的需求始终存在,其中以车缝工为主。

周荣涛表示,行业中能够做整件的技术工人很少,既可以上领子,又可以做合缝的多能工亦不多。而从培训工到熟练工,没有半年的历练是不可能完成的。这样的熟手薪资待遇自然水涨船高,平均每月可以拿到7000~8000元。

02 断层明显 培养周期长

技术工人的招工问题,并非一朝一夕导致的,与工种自身的因素有一定关联。

“品牌企业对产品质量要求很高,因此车工既要技术上得去,又要保障品质,达到又快又好的标准并不容易。”柒牌人力行政中心人才发展经理刘健以一件西服为例道,上领子、上袖子这样的工序,熟练工转一圈只需5秒就搞定了,新手可能做一分钟都达不到要求。这样的人才,没有实战个三五年,是不能培养出来的。

刘健透露,在订单充足的情况下,上领子的柒牌工人每天上满8个小时,每个月可以拿到1万~1.5万元的薪资。即使如此,柒牌目前这样的人才储备也仅是够用。

“从目前的缺口来看,每年新招技

工的填充与老技工的自然流失,只能说基本能弥补。”周荣涛亦坦言,这类人才的储备,七匹狼“并不宽裕”。如果有这样的人才愿意加入,多多益善。目前传统鞋服行业的主力军,仍然是“70后”至“85前”的这批人。然而随着这批人的年龄见长,这类人才断层明显。此外,江浙一带服装行业的工资高于福建,因为他们中午不休息靠时间拼工资,在这点上,本土企业在薪资上没有绝对优势。

与此同时,“70后”“80后”年纪日渐变大,且承担着“上有老,下有小”的压力。当他们的老家服装产业日渐完善,许多人会选择即使少赚点也愿意待在老家。而从年轻一代来看,快递、饿了么等行业的兴起吸引了一批人。“这些行业的

薪资水平和服装行业技术工人差不多,但他们相对自由,工作灵活,且没有技术要求。这无疑吸引了一批人。”周荣涛说,还有许多年轻人有着“宁愿拿3000元做办公室文员,不愿意拿7000元做车工”的心理。

记者走访多家企业了解到,各个工厂都要抢夺熟练工或者技术型人才,一方面是需求大于供应,熟练工每年新增不多,而有需要的企业越来越多;另一方面,年轻人越来越不喜欢来工厂上班,这也直接导致熟练工种的衔接乏力;另外,虽然现在企业都在进行数字化升级,一些核心的工序暂时无法被机器替代。此种情况下,对于工人的技术要求也更高。技术工人将成为一段时间企业紧缺、需要重点储备的一类人才。

03 以老带新 借助工具降低依赖

在严峻的招工情况下,企业一再降低年龄要求。

作为多年的老行政人,徐萍坦言,熟练平车工的年龄一年比一年放宽,从原先的只招18~40岁,到现在放宽到18~50岁;薪酬从原来的计件工资,到如今增设了超保底奖和年终奖。比如,平车工的年终奖为总工资的6%~8%,假设一名平车工计件工资全年为90000元,其实际年终奖可以拿到7200元。

无独有偶,华宇织造也存在这样的现象,该公司最开始的技术工人年龄大约在20岁,而这些年来年轻员工越来越多,该公司目前的技术人员大多超30岁,人员的年龄在不断增加。

“今年公司的十几名技术工人都被挖走了。”本土一家不愿意透露姓名的企业告诉记者,今年招工市场上,求职者的数量没有增加,在存量市场上,企业互相挖墙脚,特别是一些中小企业,直接用薪资吸引,而一些规模企业的福利被忽略,造成招工上的压力。目前,该公司正在招聘学徒工,把学徒工逐渐培养成技术人才。

不少企业反应,采取“师带徒”的模式,用工最为稳定。七匹狼采取了多渠道多维

度招工的应对之策。

“七匹狼提倡老带新,这也是我们招聘技术工较有效的方式之一,是技术工补充的增长点。此外,我们不断改善大家的工作、生活环境,丰富大家的文娱生活,给员工们‘厂即是家’的体验。”周荣涛说。

去年年底,七匹狼开始尝试与乡镇地方进行劳务合作,完成点对点的劳动力密集转移。这一方式在年初尝甜头。“今年有不少地方为我们输送了人才,效果显著。”与此同时,不断加强内部的技术培育、技能培训,提倡员工往一专多能发展。“也就是说,这个人不仅要上领子厉害,他还能做别的工序。”

此外,七匹狼不断研发工具模板,加大智能设备投入,提升标准化作业水平,降低对工艺难度、技术的依赖,减轻对技工的需求。

柒牌、七匹狼等企业,通过加强与院校的合作,输送技术人才。“旺季时,输送实习生,缓解对人才的迫切需求。”周荣涛说。

盼盼对于招工形势提前预判,通过挨家挨户拜访省外周边地的招聘方式,再加上好的留人政策,取得了良好的成效。

中国品牌之都 领军品牌榜

发布平台: 15880722026

LILANZ 利郎

361°

盼盼食品集团
PANPAN FOODS GROUP信泰集团
SinceTech
信泰·网布科技领航者JINLONG 晋工
取胜源于可靠
WIN WITH RELIABILITY

KELME 卡尔美国国际

舒华
让运动更简单凤竹纺织
FYNEX TEXTILES大黄蜂
BIGWASP

小样! 搭|膳

MACHINERY
HAINA 海纳机械

中国品牌之都 优秀供应商

发布平台: 15880722026

源泰皮业
Sourcete 服务热线: 0595-85685062

MAOTAI SOLES 茂泰鞋底

星达鞋材
TPU热熔胶、高低温膜
服务热线: 0595-85127511

JIANYOU 健友皮革

JILONG 佶龙机械

产业周刊 企业最新资讯权威发布平台
15880722026