

踔厉奋发 勇毅前行 推动医院高质量发展

一图读懂晋江市第二医院(安海医院)2022年答卷

1月17日,晋江市第二医院(安海医院)医共体2022年年终总结大会召开。晋江市第二医院(安海医院)党委书记孙丰裕代表医院作2022年工作报告,并部署新一年工作。

过去一年,医院发展成绩如何?新一年,医院工作有啥新目标?今天,本报用一张图的方式,回顾医院一年来取得的成就,展望未来笃定前行的方向。

2022年交出亮眼成绩单

勇担历史使命,历经战疫大考,整个医院愈加奋发坚韧。

●面对异常艰难的“0313”“0818”“1124”等聚集性疫情,医共体1172名职工干部快速响应,组建方舱疫苗接种点及2支移动接种队,仅“0313”疫情期间,就高效完成辖区10多轮全员核酸检测。

●发扬“一方有难,八方支援”精神,102人组成抗疫先遣队,支援陈埭疫情防控工作,同时派人进驻4个市级隔离点,负责隔离房间组建及医疗保障工作。

●因时因势调整疫情防控策略,医共体范围内5家发热门诊(诊室)“应开尽开”,网格医生“尽锐出战”,守好发热门诊第一道防线。作为晋江首家重症病人收治定点医院,医院举全院之力支持急重症救治,开放重症ICU床位134张,实现疫情防控转段平稳有序。

坚持学科引领,加强人才培育,深化高端资源对接,发展步伐愈加坚实有力。

●以“学科建设年”为主线,全方位加强与包括复旦附属医院在内的知名院校合作,全力打造名医工作站及远程会诊中心,增设6个名医工作站,已有13名省内外知名专家学者来院开展诊疗,累计接诊逾万人次。

●把人才梯队培养及教育科研工作作为医院发展的第一要务来抓。组织高级职称竞聘,遴选13名业务骨干赴复旦大学上海医学院及其附属医院开展进修培训。

●充分发挥医院比较优势,策划举办生命救助发展基金助力医院高质量发展捐赠仪式,募得善款670万元,推动医院腾飞崛起。

●完成急诊医学部搬迁改造工作,新增急诊手术室、配套EICU急诊重症监护室。完成DSA介入导管室创建,慢重症医学管理中心(海西呼吸治疗晋江培训基地)建成落地,全面提升医院抢救能力。

●启动信息化三级等保建设,移动医疗在全院推广实施,医共体信息系统互联互通走在全市前列。稳步推进DRG付费方式改革工作与电子医保凭证管理,结算率居晋江第一位。

升级改善就医环境,推进优质护理服务,医疗服务质量愈加优化提升。

●全面启动医院改扩建项目,目前已经完成土地征迁。

●全力推进病房楼应急抢救能力提升项目,对外科系统278张床位的物理空间进行升级改造。

●启用智慧停车系统,增加245个停车位,切实解决群众就医停车困难。

●医共体消毒供应中心及被服洗涤中心整体搬迁至东石院区并正式投入使用。

●持续深化优质护理服务内涵,开展“无陪护”病房试点工作,推动全人全程专业护理。

坚持党建引领,深化紧密型医共体建设,基层卫生网底愈加扎实牢固。

●稳步推进基本公共卫生工作,医共体各成员单位年度基本公共卫生服务考核取得优异成绩。

●以建院65周年为契机,在5·12国际护士节、7·1建党节、8·19中国医师节等重要时间节点累计开展活动20场次。

●扎实推进全面从严治党工作,完成市公立医院巡查,推动41个问题整改。

奋进新征程 2023年真抓实干谱新篇

2023年,是全面贯彻落实党的二十大精神、全方位推进中国式现代化晋江实践的开局之年,也是推动医院实现高质量发展的关键之年。

做好2023年工作,必须坚持战略战术聚焦、资源要素集聚,以更加务实的作风、更加扎实的举措,强势强力推进“1+4+6+N”行动。

锚定1个
发展目标:
三级甲等
综合医院
创建

重点发力
6个方向

破除
“4种思维”
(“地域”思维、“职能”思维、“大而全”思维、“竞争”思维)

打造N个
特色专科
品牌

1 全面对标找差,全力推进三级甲等综合医院创建

一、建章立制,实现精益医院管理。修订医院章程,优化管理职责与决策执行机制,努力形成权责清晰、民主体理、科学决策、治理完善、运行高效的管理模式。

二、以质取胜,筑牢生命健康防线。优化调整各级综合质量检测指标,完善全员参与、覆盖临床诊疗服务全过程的医疗质量管理与

控制工作制度,推动“医疗质量改进十大目标”建设。

三、积极稳妥,强化医院韧性建设。落实新冠病毒感染“乙类乙管”,围绕“保健康、防重症”目标,稳妥做好疫情防控和医疗救治各项工作。强化医疗技术临床应用管理,提高医疗安全风险防范水平。

2 坚持党建引领,凝聚高质量发展合力

一、强化理论武装。用好活用“主题党日”载体,落实“三会一课”制度,深化拓展“提高效率、提升效能、提增效益”行动。持续在医共体范围内开展解放思想大讨论,组织各党支部精心策划一批党建主题活动。把党建与医疗业务深度融合,把深化对接高端医疗资源列为年度书记项目全力冲刺。

二、大抓支部建设。坚持“党的一切工作到支部”,以达标创星活动为抓手,建好、建强下辖

9个党支部,把党中央和上级各项决策部署落实到“最后一米”。

三、抓牢意识形态。坚持党管宣传、党管意识形态,发挥全媒体平台优势,做好宣传工作,传播安海医院好声音。

四、严守纪律底线。严守党章党纪党规,狠抓政治监督和日常监督,组织开展2020年市委巡察反馈问题及2022年卫健局党组巡查反馈问题整改回头看工作,严防“回潮”反弹。

3 加快高端资源对接,筑造医疗学科高地

坚持“走出去,引进来”,深化与复旦大学附属中山医院、儿科医院交流共建,构建复旦系医疗服务网络,全力打造百姓家门口的名医工作站。

重点扶持若干学科争创泉州市重点学科,推进若干空白学科建设,开展特色诊疗服务,打造精品门诊专科,深入推进“千县工程”临床五大中心建设。

4 注重“外引内培”,坚定不移推进人才强院

按照“疾病谱—学科谱—人才谱”发展路径,紧抓人才引进、培养、职业生涯规划等环节,不断完善人才使用和管理办法。积极响应市委“向上看、向深学”的人才培养

理念,大力培养年轻后备干部,统筹推进职称聘任工作及绩效考核改革。

做好教学工作,年内力争成为省内知名院校教学医院,争取科研课题项目有所突破。

5 加速医院改扩建,建设更高品质的现代化医院

一、加强硬件建设。完成病房楼应急抢救能力提升项目,推进医院改扩建项目工作。

二、构建全方位智慧医疗。打造智慧医院、互联网医院,优化完善信息系统建设,力争电子

病历通过4级测评,完成互联网医院平台搭建及互联网三级等保,推进集成平台加速建设,推进医共体健康管理平台建设。

6 夯实基层网底,推进紧密型医共体建设

全力推进紧密型医共体“七个一体化”建设,畅通双向转诊渠道,推动医共体慢病管理中心建设,加快推进一体化村卫生所建设,推进东石分院创建二级甲等综合医院,推进灵源院区

省级示范性社区卫生服务中心建设,推进安海院区(安海镇东片区)公共卫生中心项目建设,推进内坑院区医共体血透中心建设。全方位、全周期为辖区内人民群众提供健康服务。