

最高补贴100万元

泉州出台政策发展会展经济

本报讯(记者 蔡明宣)近日,泉州市出台《支持推动会展经济发展若干措施》(以下简称“措施”)。措施包含政策支持、组织保障等各个方面的支持细则共十七条,全面助力企业拓市场、稳订单。

“此次出台的措施,明确加大对会展行业的政策扶持。”晋江市商务局相关负责人分析指出,措施从培育和引进大型会展企业、支持举办大型展会活动、鼓励企业自办订货会、开展微展会、举办产销对接活动等十一个方面对企业进行扶持。

对事先报备同意的各种展会,措施给予不同金额的资金支持。如对新增具备独立法人资格、规模以上的会展服务企业可给予一次性20万元奖励;在泉州市举办的展期不少于3天的重点产业型专业会展项目且符合具体要求的,单个项目最高可给予100万元补助;组织有真实采购意向的采购商30人以上、生产企业30家以上进行线下精准对接的市级重点微展会并符合具体要求的,每场活动最高可补助30万元;在泉州市举办的会期达1天、住宿2夜以上的境内外产业型专业会议或高端会议,最高可给予50万元补贴……

措施还提出,将加强对会展行业的组织保障。通过专人专班专案、提升营商环境、发挥行业协会作用等多个方面,为重点展会的开展提供支持和保障,持续推动会展服务便利化。

此外,措施还提出,由各县(市、区)工信部门牵头举办(含承办),开展行业细分领域线上线下相结合的产销对接系列活动(B2C)并符合具体要求的,最高可给予50万元奖励。

对于企业关注的晋江会展政策与此次泉州出台的措施是否可以叠加申请,晋江市商务局相关负责人表示,在《泉州市商务局泉州市财政局关于推动民营企业扩大开放合作若干措施的通知》基础上出台的《措施》,有效期至2023年12月31日。单家主体每年市级财政补助最高不超过100万元。各县(市、区)结合本地实际出台的会展经济支持政策,市、县两级政策允许叠加申请。



参赛选手正在参加实操考核。

晋江市第三届电工职业技能竞赛举行

金石能源徐金未获一等奖

本报讯(记者 蔡明宣)近日,晋江市第三届电工职业技能竞赛在晋安海职业中专学校举行,来自晋江21家单位的27名电工能手参与技能比拼。

本次技能竞赛参考维修电工高级工(三级)的国家职业标准,注重考核选手的综合职业能力,设实际操作和理论知识两部分考核内容。其中,实际操作主要考核选手对可编程控制系统的设计、安装与调试,理论知识考核则主要围绕电工基础知识、PLC基础知识、自动控制基础知识等方面开展。

经专业考评组统分后,福建金石能源有限公司徐金未获得一等奖,百凯弹性织造董芳才和煜亿机械梁保权分获二等奖,三等奖与优秀奖也分别有3名获得者。

“真没想到可以拿到第一名,真的太激动了!”徐金未告诉记者,之前比较少参与实操类技能竞赛,这一次要求在规定的时间内完成一定的工作量,还是非常紧迫的。希望以后有更多机会,多实践、多练习。

据了解,本次竞赛结束后,晋江市总工会还授予一等奖选手徐金未“晋江市五一劳动奖章”;获得一、二等奖的选手,还获得了晋江市人力资源和社会保障局授予的“晋江市技术能手”称号。

晋江社保系统党委专职副书记林金龙表示,优秀技能人才是助推企业生产经营、创新创效的中坚力量,举办此次竞赛,旨在通过搭建竞赛平台,以赛代训、以赛促学,助推技能人才互学互鉴、共同发展,以人才“活水”激发高质量发展“活力”。

据悉,本次大赛由晋江市工业和信息化局、晋江市人力资源和社会保障局、晋江市总工会共同主办。

永和派出所

开展“四个+”反诈宣传

本报讯(记者 王诗伟 通讯员 杨旭燕)昨日,记者从晋江市公安局永和派出所了解到,为切实预防和减少电信诈骗案件发生,该所根据辖区实际情况,采取反诈宣传“四个+”工作法,筑牢全民反诈防线。

12月以来,永和派出所通过“宣传+防控”“宣传+入户”“宣传+护校”“宣传+培训”的工作方式,做到广泛宣传、精准防范。派出所民辅警在每日开展巡逻防控的同时,到沿街店铺、人流密集场所分发反诈折页、面对面宣

讲,开展反诈骗宣传,既释放了警力,也扩大了宣传覆盖面;社区民警实行分组勤务,专责负责96110电话预警的上门核查劝阻任务,其间,民辅警结合辖区发生的诈骗典型案例,对易受骗群体开展精准宣传。

寒假到来前,民辅警积极走访校园,将反诈知识融入课堂,通过以案说法,向学生详细介绍高发、频发的诈骗类型,并精心制作反诈小礼品让学生带回家中,通过学生带动家长,增强群众的防诈骗意识。

近段时间以来,永和派出所还邀请反诈中心宣讲员到辖区窗口业务单位,对办理业务的一线工作人员开展反诈骗专题培训。培训期间,宣讲员对常见的网络刷单、网络贷款、“杀猪盘”、虚假投资、冒充公检法人员等高发类型的电信网络诈骗手段、特征和识别方式进行解读,并鼓励窗口从业人员积极参与反诈宣传。

据悉,12月以来,永和派出所连续组织宣传活动12场次,营造了浓厚的“全民反诈”氛围。

图说 我们的价值观



爱国 自由 富强
敬业 平等 民主
诚信 公正 文明
友善 法治 和谐

和心传万代
和气满中华

流入变融入 安家更安心

永和三举措提升流动党员管理服务质效

本报记者 王诗伟

“虽离乡多年,但这里给了我们家的温暖。能够融入这里,共建美丽家园、共享美好生活,我们收获满满。”近段时间以来,晋江永和镇各村人居环境整治持续开展,住在割山村的新晋江人林先生一有空,就会和村里的党员一同参与一线志愿服务。

今年初以来,在永和镇开展的基层治理、疫情防控、平安建设、文明创建等工作中,总能看到流入党员忙碌的身影。为进一步做好流动党员管理试点工作,永和镇坚持重点突破,扎实落实三举措,增强流动党员归属感、责任感和荣誉感,推动流入党员从流入变融入,既安家又安心,成为服务基层治理、助推乡村振兴的重要力量。

“抓阵地 流动党员‘不流失’”

今年初以来,永和镇从“建立一批阵地”“引导一批报到”和“推送一批信息”入手,确保流动党员“不掉线”;依托镇企业和社会组织党组织、24个村一级党群服务中心,设立25个流动党员报到点,全面吹响流动党员“归队”集结号;分别在108个二级网格站、30个三级网格点设置流动党员联系点,便于群众随时随地找到“家”;主动同“晋江市智慧网格服务管理信息平台”进行信息比对,了解掌握流动人口政治面貌,并依托镇企业服务中心和村级党组织,引导103名在晋流入党员到“JIN智先锋”报到。

“搭建平台 管理服务‘不缺位’”

为激发流入党员参与社会服务和基层治理的热情,永和镇设置流动党员志愿服务积分制,记录党员志愿者参与服务村社、服务群众的志愿情况,激励引导、组织推动流动党员参与疫情防控、文明创建、平安守护等志愿服务,推动流动党员比服务比奉献。截至目前,永和镇共报到志愿者1256名,其中流动人口156名、流动党员志愿者27名,他们也积极参与疫情防控和各类志愿服务。

永和镇还搭建“筑巢安家”管理平台和“榜样模范”宣介平台,让服务更加全方位;以全面摸排采集信息为抓手,在流动党员相对集中的村建立流动党员中心户,以“居住相邻、从业相近、易于集中、便于管理”为原则,每个中心户负责联系2至5名同乡流动人口,形成“党委+支部+流动党员中心户+流动人口”联动管理模式,帮助及时了解动态、化解矛盾,帮助流动人口较快融入当地生活,强化党员战斗堡垒作用;结合“抓融合+上项目、促互通”活动,策划打造永和镇新晋江人融晋驿站,为流动党员联系互动提供便利场所。同时,永和镇将流动党员纳入党内表彰、评优评先,强化示范效应、典型带动,鼓励发挥党员优势特点,推动流入党员融入共建共治共享治理新格局,有家有爱有作为。

“加强管理 确保学习‘不掉线’”

在流入党员管理工作中,永和镇通过“线上+线下+流动”课堂,组织引导流动党员积极开展学习,不断增强党性意识;发挥远程教育的海量资源优势 and 广阔阵地优势,强化融媒体在流动党员教育中的作用,定期转发“固定学习日”学习内容,开展每月“一推送、一互动”线上分享学习活动,积极推送最新政策及重要通知,并通过勤联系、常交流、多联动,使流动党员感受到组织的关注、关心、关爱;依托镇村两级学习课堂,组织流动党员观看党员教育电视片,重温入党誓词,开展日常理论学习;邀请流动党员参加组织生活,为流入党员征订学习资料,提升流动党员的归属感,使流入党员较好地融入党组织中。同时,永和镇常态化开展送学进楼栋、进家庭、进工地活动,采取“结对子、一对一”学习方式,组织基层党组织书记、老党员与流动党员结成学习对子,组织“三五个人、三五分钟、三五句分享”的微宣讲,引导流入党员参与党组织主题党日活动,增强凝聚力、提升认同感。