

传承弘扬“晋江经验”全方位推进高质量发展

“引、育、留、用”全链条发力 为国家区域医疗中心建设集聚“人才动能”

本报记者 李玲玲

“医”心向党 踔厉奋进 庆祝第五个“中国医师节”

医师队伍建设是医院的核心竞争力,人才则是医院自身建设和发展的基石。

近年来,晋江市医院借助上海六院、树兰医疗等高端医疗资源,落实“人才兴院”战略,坚持高端人才集聚与科研技术创新同频共振,人才团队引育与学科建设深度融合,强化“引、育、留、用”全链条发力,锻造一支业务能力强的医师队伍,为国家区域医疗中心建设注入强劲的“人才动能”。

念好“引”字诀 构筑“磁场”

晋江经济实力强劲,县域经济领跑全省,然而,在此前很长一段时间里,医疗一直是被晋江人民诟病的“短板”。看得上病、看得起病、看得好病,是晋江百姓的共同期待。

多年来,晋江市医院大力探索对外合作机制,引进“外援”助力医院发展。2009年,泉州市第一医院派感染病学专家挂职晋江市医院院长,对医院实行全方位管理;2013年,与福建医科大学附属第二医院合作,聘用神经外科专家为晋江市医院院长,实行泌尿外科、呼吸内科“双主任制”,不同程度上带动了感染科、神经外科、泌尿外科、呼吸内科等科室医师队伍的成长。

2016年7月,晋江与树兰医疗正式合作,大胆探索公立医院和社会办医机构合作的新模式。6年来,依托树兰医疗先进的管理经验、优质的医疗专家资源和技术优势,医院在学科建设、人才培养、技术水平等方面取得显著成效——成立晋江市医院院士工作站,获“福建省示范院士工作站”称号,受晋江市人才工作先进平台表彰,郑

树森院士通过iMDT远程会诊平台开展远程疑难病会诊500余人次,远程教学、会议7043次,每年到晋江开展手术指导、教学讲座。设立17个名医工作室,带动专科医生及学科建设实力。

2021年,上海六院福建医院成功落地晋江,成为目前国家区域医疗中心试点单位首家坐落于县域的医院。随后,上海六院院长张青教授劳模名医工作室等4个名医工作室、20名常驻专家团队先后入驻晋江,不仅带来“高精尖缺”的医疗人才,还辐射带动了62项新技术、新项目,其中15项国内领先技术落地福建,填补了部分福建省技术空白。

此外,晋江市医院还与上海、杭州多个省内外知名医疗机构达成合作共建协议,其中省内6家、省外7家,采用多形式、多维度协作模式常态化开展工作帮扶,持续推动从“输血”到“造血”。据统计,自2016年至今,院士、专家累计来晋10867次,会诊3599人次,手术示教5562次,疑难病例讨论525次,iMDT1824人次。

念好“育”字诀 厚植“人才苗”

医师队伍作为重要的人才资源,必须引育并用,不但要“引得来”,还要“育得好”。在人才培育方面,晋江市医院坚持“走出去”“引进来”双管齐下,厚植“人才苗”,培育“常青树”。

一方面,本地医生接受上海六院专家手把手、面对面指导。目前,已有三批常驻专家先后进驻晋江市医院,开展指导帮扶工作。常驻专家在晋江开展“薪火璀璨”师徒传承人才培养项目,共有11名本地医生完成培训。同时,5批次53位晋江本地医生也先后前往上海六院进行为期三个月的学习进修,有力助推创伤和骨科诊疗水平的快速提升。

另一方面,晋江市医院鼓励临床医生积极外出学习蓄能。“我们制定了《晋江市医院临床医师进修管理制度》,进修人员的住宿费、进修费全部由医院承担,同时进修人员还能接受‘一对一’导师带教。”晋江市医院相关负责人表示,仅2021年,医院就选派临床优秀人才骨干前往北上广的三甲医院进修65人,其中35人次前往上海六院进修学习;医疗外派学习93人次,参加各级协会52人次。

值得一提的是,晋江市医院对高资历的专家实行退休返聘机制,继续发挥老专家“传帮带”作用。目前,郭为汀全国名老中医药专家传承工作室累计培养传承人14名。

念好“留”字诀 打造“温馨园”

想要人才引得进、留得住,必须做到工作用心、政策贴心、服务暖心,让广大人才有用武之地、无后顾之忧。

晋江市医院内设有2间温馨舒适的休息室,为工作之余的医生提供良好的休息环境。“身为医务工作者,大部分人都每天处于压力之中。为此,我们定期开展医护减压活动,以此减轻他们的日常压力。”晋江市医院相关负责人说,疫情期间,医院还为辛苦作业的医务人员分发预防新冠中药处方及洋参含片,保障他们疫情期间的健康。

医生平日工作忙,对家中子女难免疏于照料。特别是暑期一到,不少“医二代”在家无人照看。为此,每年医院都会组织暑期职工子女托管班,解决医生们的后顾之忧。同时,在医

师节等特殊节点,也会相应开展慰问活动,大力宣传好医生事迹,表扬行风先进个人,弘扬正能量。

此外,为了激发医生干事创业的热情,晋江市医院不仅建立“能上能下”竞聘机制,开展全院中层管理干部考核、竞聘,拓宽人才上升空间,还制定非在编优秀人才管理的暂行规定,提高非在编优秀人才待遇。

“我们制定了《学科带头人遴选机制》《晋江市医院临床科室主任目标年薪管理制度》,制定临床业务骨干、后备管理人才培养计划。”晋江市医院相关负责人表示,医生在职期间攻读硕士、博士学位,还能获得一定生活补助,取得证书后还会给予奖励,此举也进一步促进了人才队伍的素质提升。

念好“用”字诀 搭建“大舞台”

除了给政策、给补贴、给奖励,一大批科研基金的投入、先进设备设施的配置、技术项目扶持等措施,也给内培外引的人才搭建了施展拳脚的“大舞台”。

“例如,我们建设的远程会诊中心、胸痛中心,通过多学科深度融合,创新人才团队组合,自成立以来,每年成功为急性心肌梗死患者行急诊血管开通术200多例。”晋江市医院相关负责人介绍。

名医专家的到来,除了带动本地医生业务水平提高外,晋江的群众也得到不少医疗福利。现如今,医院设有名医工作室病房,由上海六院专家与晋江市医院医师共同管理,形成涵盖“门诊、住院、治疗、康复、随访”一体化的专家医疗服务链。

“今年初,我身体不舒服,本想到外地医院看看,听说医院来了上海的专家,我就去试试了。没想到,像我这样的病原先要开大刀,现在在肚子上打几个孔做微创手术就行了。”谈起自己的就医经历,市民谢先生坚定地说:“看病就医更有保障,这是作为晋江人的幸福。”

晋江市医院院长陈铭表示,接下来,医院将借力福建和敏慈善卫生人才培养基金,实施人才激励计划、中青年卫生技术骨干和卫生管理干部培养计划,持续加强全职和柔性引进人才培养力度,同时充分发挥名医引领作用,建立健全“传帮带”机制,培养高水平人才队伍,奋力谱写医院高质量发展新篇章。



神经外科医师团队

晋江市医院本部人力资源情况

职工总数	1502人
高级职称	159人
中级职称	454人
博士、硕士	169人
在读博士、硕士	60人
国家级、省级学会学术任职	43人
国家级名老中医	1人
泉州市三、四类高层次人才	14人



李兰娟院士莅临晋江开展疑难病例分析指导。



上海六院常驻专家朱珍宏组织探讨膝关节创伤治疗。



全国名老中医药专家郭为汀开展传承工作。



医学影像科主任杨元钰组织疑难影像分析。

全方位推进高质量发展

透过医生成长 见证20年“强院之路”

蔡沉逐是晋江市医院(上海市第六人民医院福建医院)的一名神经外科医生,从2002年大学毕业入职至今,他已整整工作了20个年头。这些年来,他经历了从一名“医学小白”到“医学大拿”的转变,目睹了晋江市医院神经外科从无到有、从有到优的跨越,也见证了晋江市医院对内搭建广阔学习平台建设人才梯队,对外链接高端医疗机构对接人才高地的“引育留用”人才培养机制,推动医院高质量发展的全过程。

每一代人都在用自己的方式创造和记录历史。今年是“晋江经验”提出20周年,值此第五个中国医师节到来之际,记者面对面采访了蔡沉逐,听他讲述20年来关于个人成长、科室建设及医院发展的故事。



蔡沉逐

2002年,刚从福建医科大学临床医学专业毕业的蔡沉逐,怀着对未来的憧憬与希望,来到晋江市医院就职。彼时,恰逢晋江撤县建市10周年,晋江市医院病房大楼正式投用,为这个特殊节点增添几分喜庆的同时,更为晋江市医院临床科室二级分科创造了有利条件。

蔡沉逐回忆道,恰好在他入职那年,神经外科成立,他有幸成为神经外科的首批“建设者”。

“成立初期,神经外科医生团队总共只有6人。”蔡沉逐表示,作为刚入职的新人,他跟着科室的前辈们学习、逐渐成长,对神经外科常见病、多发病的诊断、治疗有了越来越多的知识积累,对危急重症患者的治疗、抢救也逐渐积累了丰富的经验。

一个脱胎于大外科的小科室,不仅初始成员少,基础硬件条件也不佳。“记得最初开颅手术只有手摇钻、线锯等简单的开颅器械,鉴于医疗设备及技术条件薄弱,病情稍严重的病患往往需要转外就医。”为了提高神经外科整体“战斗力”,医院便分批选派科室医生到国内知名的神经医学中心进修学习,并不定时参加省市级、国家级神经外科相关学术论坛、培训班等,提高医师专业软实力。

“与其他医院不同的是,我们医院非常鼓励职工外出进修,提升理论和实践水平。也正得益于医院及科室的支持,我才有机会多次外出学习。”蔡沉逐满怀感激地说道,10年前他有幸前往广州中山大学附属第一医院神经外科进修,还多次参加神经外科学术交流研讨会,他的临床理论和实践能力得以大大提升。2019年10月,蔡沉逐参加由中华医学会神经外科学分会主办的“精英荟萃”神经外科青年医师手术技能大赛,凭借精湛规范的手术操作、生动精彩的现场讲解,成功获得奖项。

除了让科室成员“走出去”,晋江市医院还通过“引进来”的方式,全面提高神经外科的整体业务水平。2013年,晋江市与

福建医科大学附属第二医院合作共建晋江市医院,该院神经外科专家陈峻严出任晋江市医院院长,对神经外科“手把手”的技术带入将神经外科的医疗技术水平带到全新的高度。2018年,上海长海医院神经外科黄清海教授“名医工作室”的成立,开启神经介入技术的全新领域。

神经外科医生团队从最初的6人扩大到如今的16人,拥有高级职称人员8名、中级职称6名;博士研究生1名、硕士研究生6名。专家团队中既有引进人才齐震主任、副主任医师陈晓海、返聘专家苏肇植主任、泉州市首位在职获得神经外科医学博士学位的郭协力主任,还有像蔡沉逐一样从医学“小白”一路成长起来的副主任医师。神经外科的人才队伍建设正是晋江市医院实施“引、育、留、用”人才策略的缩影。

“20年来,神经外科的手术技术病种从原来较单一的颅脑创伤、出血性脑卒中,发展到目前的颅脑损伤、脑血管病、脑肿瘤、脊柱脊髓疾病、功能神经外科等亚专科的多病种,技术水平在福建省县市级医院中处于领先水平。”蔡沉逐介绍道,如今神经外科每年开展约500台手术,比20年前的手术量多了5倍以上,且三、四级手术占比达85%。

20年风雨磨砺,在“晋江经验”的引领下,神经外科抢抓机遇,强劲发展,经历了从晋江重点学科、泉州重点学科,再到福建省级临床重点专科的蜕变。作为参与者、见证者的蔡沉逐也逐步成长,如今他已是副主任医师、科室副主任。而这仅仅是晋江市医院强化人才培养、推动学科建设发展的一个缩影。

“学科建设是医院发展的基础和核心,医疗人才是医院学科建设的根基。”多年来,晋江市医院大力推动“人才强院”战略,从人才培养、人才使用、人才管理等多角度出发,加快优秀学科人才引进,加速提升医院学科发展水平和服务水平。现如今,晋江市医院拥有各类高层次人才200余人,神经外科、重症医学科、心血管内科、普通外科与病理科等五个专科入选福建省县级医院临床重点专科,骨科、神经外科、普外科为福建省临床重点专科。