

扩大高层次人才“朋友圈”

晋江经济开发区举办硕博人才交流会

“党建+人才”池店打造“人才强磁场”

本报讯（记者 曾丹萍）为加快实施新时代人才强市战略，建立“党建育才”“党建留才”“党建爱才”管理格局，全面统筹人才生态链条提升，增进企业政策知晓度，让符合条件的人才应享尽享，惠及更多企业和人才，昨日下午，晋江市池店镇党委联合安踏党委，在安踏晋江总部内举办“七一”党建系列活动之“党建+人才”打造“人才强磁场”政策宣讲会。辖区内党员、人才、重点规上企业人力资源专员等40余人参加。

此次宣讲会特邀晋江人力资本有限公司人才服务专员，通过安踏“党建+人才”的典型示范引入，具体分析《泉州高层次人才认定和团队评审及政策支持规定》《晋江市硕博人才倍增行动方案》，帮助大家进一步了解泉州晋江两级人才政策。

“这次宣讲会为我们拨开了人才政策与企业间的迷雾，打通了链接点，有助于帮助企业更好地引才育才，尤其是安踏的示范引领，也让大家发展更有动力。”一名重点规上企业人力资源专员表示，这样的会议让大家受益匪浅。

近年来，池店镇党委政府高度重视人才工作，努力协助辖区内企业引进人才，使企业更加认识到人才举足轻重的作用。以安踏为例，近几年已成功申报了100余名各级各层次人才，其中有28名是由党员培养成的晋江市优秀人才、泉州高层次人才、泉州市企业自主认定人才，以实际行动确保政策在企业落地。

安海开展2022年度第一轮无偿献血活动

本报讯（记者 林伊婷）“我是第一次献血，献血需要空腹吗？”“身体健康，每年都参加无偿献血”……昨日，晋江市安海镇开展2022年度第一轮无偿献血活动，安海镇机关、企事业单位及各村（社区）、非公企业的广大党员干部群众积极响应，以实际行动奉献爱心，以热血传递希望。

当天，在安海镇政府综合楼内的临时献血站，记者看见献血现场有医务人员和志愿者热情引导。预献血人员按照防疫要求自觉佩戴口罩，有序完成测温、核验健康码、填表、体检、验血等环节，确认符合献血条件后，方才进入4楼献血点，各项流程井然有序。

在献血人群中，既有连续多年奉献爱心的“老面孔”，也有初次参与的“新生代”，更有佩戴着党员徽章的党员。“我是一名党员，这是我应该做的，无偿献血不仅是一份爱心，更是一份责任，还可以帮助到别人，是件很开心的事。”现场，一名教师党员献完血后笑着表示。

在献血现场，医护人员、志愿者还与献血者进行交流，耐心讲解献血注意事项，并普及人体血液循环等医学常识。据悉，安海镇还通过微信公众平台，积极开展相关献血宣传及注意事项普及，群众积极参与。

与此同时，安海镇党委政府还重视献血现场的服务保障工作。因近来天气炎热，现场不仅增设多台空调扇，还为献血人员准备了热糖水、牛奶和面包等补给品。

据统计，昨日，安海镇共有417人参与献血，献血量总计达到140300毫升。

陈埭“全覆盖”推进安全生产专题培训

本报讯（记者 王诗伟）责任再压实、意识再强化。当前，晋江市陈埭镇消防安全暨安全生产标准化提升系列专题培训持续“全覆盖”式开展。

据了解，自5月初启动“安全生产月”攻坚行动以来，陈埭镇已连续举办37场专题培训，覆盖全镇26个村（社区）生产经营单位；培训内容涵盖安全生产有关重要论述、条例法规、警示案例、自查自纠、自救技能及标准化提升等多个方面。通过“全覆盖”培训，进一步压紧压实企业主体责任，有效防范化解重大安全风险。

培训活动以村为单位，组织企业主及安全管理员参训。培训中，首先组织观看《生命重于泰山》专题片和安全生产重大事故及火灾事故警示教育片。随后，安全专家从树立理念、强化责任、健全体系、狠抓落实等方面，全面阐述关于安全生产重要论述精神，并结合典型安全事故案例，深度还原事故经过，剖析事故原因，并强调忽视安全生产及消防安全将造成的严重恶果。同时，为防范同类事故的发生，提出可行性建议。

安全专家还重点就企业安全生产标准化提升创建工作进行详细宣传和讲解，让企业明白安全生产标准化提升创建工作的重要意义，引导企业自查自纠，对排查发现的安全隐患严格要求整改到位，筑牢安全生产防线。

除了组织集中培训，陈埭镇还联合晋江市应急局、消防救援大队、安全生产专家等深入企业、商场，持续开展消防安全应急演练，进一步增强企业、群众的消防安全意识，提升应急疏散、初期火灾处置和自防自救的能力。

陈埭镇有关负责人介绍，目前，全镇消防安全暨安全生产标准化提升的第一轮专题培训已基本完成。消防安全隐患排查大排查大整治行动也在持续推进中。对于存在突出隐患被查封的企业，陈埭镇继续组织工作人员、安全专家进行回访，督促和指导企业完成问题整改，帮助企业在符合安全条件的前提下，尽快恢复生产经营。

接下来，陈埭镇还将继续围绕“遵守安全生产法、当好第一责任人”主题，组织开展第二轮专题培训，把培训对象覆盖得更多、更广，让企业主扛起安全生产主体责任，切实当好“第一责任人”。同时利用云平台、入企宣传等方式，“线上+线下”全覆盖，普及消防安全知识，不断提高全社会安全生产水平。

本报讯（记者 许睿）披红、奉茶、拜师、签订师承契约……27日，在晋江东石镇新时代文明实践所悠扬的南音雅韵中，一场古朴典雅的东石镇仁和南音传习所拜师仪式举行。当日，由东石镇南音协会牵头的仁和南音传习所正式揭牌成立。据悉，该南音传习所还入选泉州市南音传习所名录。

在东石镇，南音的传承发展历史悠久。东石镇南音协会会长蔡长荣介绍，东石镇南音协会下属22个南音社团，其中有百年以上传承历史的社团就有6个。在全镇286名南音社团成员中，有4人入选泉州市非遗南音传承人，6人为晋江市非遗南音传承人。

特别是2011年东石镇南音基金会成立以来，已连续开办了12届暑期公益南音培训班，开设了唱腔班、乐器班、提高班，培训南音青少年学员近千人次，有力推动了东石镇南音的传承发展。

仁和南音传习所的成立，将让东石南音的传承更加正规化、常态化、普及化。

当日，在泉州市文化和旅游局及晋江市委宣传部、文化和旅游局、文联、文化馆、南音协会、东石镇政府等多方见证下，东石镇仁和南音传习所正式揭牌，并举行了首届拜师仪式。

在拜师仪式上，不仅邀请了南音国家级非遗传承人苏统谦担任见证人，还根据古代礼制举行了诵读拜师词、签拜师帖、行拜师礼等，既庄重肃穆又仪式感满满。

在这次拜师的学员中，不仅有青少年儿童，也有不少喜爱南音的成年人。传习所学生蔡长益说，能与南音结缘，拜师学艺，倍感荣幸，希望在学习传承南音文化的同时，也能陶冶性情，愉悦身心，为生活增添更多乐趣。

“下一步，我们将继续做好南音传承的‘传帮带’，培育更

发展等问题，并就晋江引进更多硕博人才提出了宝贵意见。

交流会现场，晋江市公共就业和人才服务中心工作人员还就晋江市硕博人才政策申报条件和流程等相关政策进行了详细解读，并为大家答疑解惑。

“我很喜欢晋江这座城市，无论是在这里居住、生活，还是创业，都有很广阔的发展空间。”就职于五里园福建金石能源有限公司的博士张津燕说，他去过不少城市工作，

感觉晋江市、经济开发区对人才工作都十分重视，出台的相关优惠政策对人才也很有吸引力，这也是他选择留晋的原因之一。

下一步，经济开发区将立足“全市一区”发展蓝图，结合“党建增智”等举措，开展更多政策入企、人才交流、技能竞赛、产学研对接等系列活动，为人才的创新创造创业提供全链条服务，将经济开发区打造成为多层次人才集聚的发展高地。

扬南音雅韵 育传承人才 东石仁和南音传习所揭牌成立



多新人，把南音非遗文化更好地代代传承，让南音雅韵更好地传扬。”蔡长荣。

“南音深受广大群众喜爱，东石镇南音传承工作开展得有声有色，营造了浓厚的学习氛围，可谓人才济济。”晋江市文化馆馆长郑丽玲说，仁和南音传习所的成立，不仅为东石镇南音爱好者和学生提供了一个良好的学习平台，也将进一步

陈埭：党建引领 聚才引智助发展

本报记者 王诗伟

近日，在晋江中乔体育公司，一场岗位技能大赛成功举办。支持和指导企业举办技能大赛，发动人才强企引擎，也是陈埭镇“党建+人才”赋能企业高质量发展的重要举措。今年以来，陈埭镇以党建为引领，把人才工作摆在重要位置，精心谋划、精准施策、精细落实，为产业高质量发展积蓄动能。

在中乔公司，这样的技能大赛已经连续举办九届。参赛选手通过技术比拼，展示出过硬的专业技能，各类技术人才脱颖而出，也带动了更多新员工走技能成才、技术强企之路。中乔公司党支部成立于2004年，是一个成长快、有作为的党支部。2019年9月，公司党支部将党建工作写入公司章程，与企业实现“中国智造”的发展方向有机结合。在党建引领下，公司不断弘扬创新“工匠”精神，培育出以“匠心、匠技、匠力、匠魂”为内涵的“四匠”党建特色品牌。

在崇尚“匠”心，引进人才队伍方面，中乔公司与晋江市人社局第一党支部共建，策划开展了一批引才共建项目；积极对接华侨大学、泉州师范学院等院校，引进管理、技术、销

售专业优秀毕业生；与泉州轻工学院形成“产、学、研”紧密结合的创新合作发展模式，加强人才互动、成果转化，促进企业创新发展。

在锤炼“匠”技，提升人才素质方面，先后建立“人才实训基地”“党员人才示范岗”“知行读书会”，打造技术工种培养体系，全面提高员工操作技能和综合素质，为企业培养出更多生产骨干技术人才、行业标兵和劳动模范。

在凝聚“匠”力，发挥人才优势方面，坚持好中选优，将高学历、高级职称员工、以及技术骨干、生产能手、先进工作者培养发展成为党员，将政治素质优良、工作业绩突出的党员干部推上重要管理岗位，使党员人才成为企业发展的关键力量。

在铸就“匠”魂，打造人才港湾方面，将防腐倡廉与绩效挂钩，构建廉洁企业文化；实行“老带新”机制，发挥“传帮带”作用；关心帮扶员工，增强员工归属感；发挥党群工作部政策联络作用，确保各项人才惠企政策落地生根。

“党组织的战斗力，直接影响着企业党员人才队伍的建设，影响着人才对企业发展的

贡献。”中乔公司党支部有关负责人说，公司推行“党建+人才”，旨在使党员成才、人才入党、才尽其能。

“企业要保持健康发展，也需要有前浪和后浪的接续；人才工作的基础是引进来，还要留得住、培得优、用得好。”陈埭镇有关负责人介绍，陈埭镇紧紧围绕推进“产城人”深度融合发展，充分发挥党建引领作用，多措并举，不断把党建优势转化为企业高质量发展的动能，全力实现“以党建凝聚人才、以人才推动发展”。

为营造重视人才、服务人才、关心人才的环境，近年来，陈埭镇连续举办多场惠企政策宣讲座谈会和人才政策巡回讲堂，广泛开展人才政策宣传；搭建人才交流平台，举办形式多样的、内容丰富的文体活动，以及跨境电商人才交流会，进一步凝聚人才力量；举办大学生青年座谈会，推动青年大学生交流学习；与厦门大学研究生团队达成合作，通过深度访谈、实地走访等形式，研究和实施乡镇发展相关课题；常态化走访高层次人才，关心关爱人才成长；举办“春风行动”人才公益招聘会，为企业解决用工难问



中乔体育公司举行岗位技能比赛。

题；携手电商城与福建商学院进行校企合作，共享资源，互促共赢。

为了让人才和企业“双向奔赴”，接下来，陈埭镇将加大宣传力度，提高人才政策的知晓率，提升人才政策的影响力，

加大人才资金投入力度，加强人才队伍建设，夯实人才工作基础；完善和创新人才评价体系，抓实抓细人才服务工作；在产业集群、产业链条和公共服务上下功夫，创造平台、创优环境，引进人才，留住人才。同

灵源河长办开展“爱河护河”活动

本报讯（记者 林伊婷 通讯员 何经明）日前，晋江灵源街道河长办组织张前社区党员志愿者、老人协会会员、亲亲日用企业志愿者等，共同参与梧垵溪张前支流2.4公里河道志愿巡河活动。

当天，虽酷热难耐，但志愿者们劳动热情丝毫不减，通过在溪流沿线开展宣传、清理各类垃圾、查看水质等，全面美化河岸沿线生态环境，并呼吁更多居民加入到守护家乡碧水的行动中来。

张前社区党总支书记何华鑫介绍，社区自去年组建爱河护河志愿服务队以来，定期都会组织党员、群众、企业员工参与巡河，并聘任民间河长，畅通群众参与河长制治理、监督的渠道，不断增强群众保护河湖的意识。

“企业也是河长制工作的参与者、践行者，要参与到巡河志愿服务工作中，当好河长制工作的宣传者、监督者。”亲亲日用企业相关负责人何经济说。

灵源街道河长办负责人表示，街道河长办将充分发挥志愿服务队伍力量，配合街道、社区各级河长，常态化组织开展巡河护河志愿行动，倡导爱河护河理念。同时将进一步探索激励机制，凝聚合力，推动溪流环境持续提升。

老年健康宣传周池店开展系列活动

本报讯（记者 曾丹萍）为宣传普及老年健康政策和科学知识，切实提高老年人健康素养和健康水平，27日，晋江市池店镇老龄办、池店镇卫生院联合开展2022年老年健康宣传周活动。

连续两日，宣传组在清濠村、池店村等，开展中医保健知识、高血压防治知识讲座，向现场的老年人讲解高血压、糖尿病等慢性病的控制与管理。并由池店镇卫生院家庭医生签约团队免费提供量血压、测血糖服务。现场，老年朋友们参与热情十分高涨。

“希望通过这样的活动有效增强老年人的健康意识，提高老年人的自我保健能力。”池店镇卫生院负责人表示，今年7月25日至31日是第3个全国老年健康宣传周，今年的主题为“改善老年营养，促进老年健康”，池店镇卫生院将以此次宣传周为契机，深入池店各村老年协会开展健康讲座及健康咨询活动，以关注老年人营养健康为重点，普及老年健康知识，不断营造全社会关爱老年人、关注老人健康的良好社会氛围。

西滨开展“秋风”行动专项治理非法报刊

本报讯（记者 蔡培仁）近日，晋江西滨镇组织开展非法报刊专项治理“秋风”行动，集中清理企业、市场及沿街店面的非法网络报刊、非法出版物、印刷品等，营造风清气正的良好社会环境。

据介绍，今年以来，西滨镇将“扫黄打非”工作作为基层治理的重要组成部分，持续推动“扫黄打非”工作与精神文明建设、新时代文明实践站建设工作相结合，将网格管理作为“扫黄打非”工作的重要内容，依靠网格员为主体，志愿者为补充，配合相关部门常态化开展“扫黄打非”专项检查。

当天的行动中，工作人员对辖区沿街商铺、学校周边、农贸市场等重点部位实行常态化巡查，对各类非法报刊开展拉网式清查，着力查缴各类非法报刊和非法内刊，并依法取缔游商地摊。

西滨镇政府相关负责人表示，下一步，将持续紧盯辖区“扫黄打非”工作重点和薄弱环节，不断创新宣传手段，扩大宣传面，通过持续开展各项专项整治行动、宣传教育活动，推动全镇“扫黄打非”工作落地落实。