

“传承弘扬‘晋江经验’ 奋力推进‘五个年’”网络专题昨日正式上线

本报讯（晋江新闻网记者 欧阳星）昨日,“传承弘扬‘晋江经验’奋力推进‘五个年’”网络专题正式上线。网友登录晋江新闻网(http://www.ijinews.com/),即可在首页看到专题入口。

本专题开设了【解放思想见行动】【人物访谈】等子栏目,集纳各级媒体刊发的关于“晋江经验”相关报道,多角度呈现“敢拼会赢”的晋江发展之路。专题设有【微博热议】板块,与晋江开展解放思想大讨论、聚焦晋江经验等微话题实现线上互动,及时汇集网友评论,助力解放思想大讨论的开展。



扫码即可查看专题

池峰路南延片区改造项目征迁工作顺利推进

本报讯（记者 曾舟萍 实习生 李敏姗 通讯员 陈诗颖）晋江市池峰路南延片区改造项目再传捷报。昨日,党群系统第一征迁工作小组(编办)在项目动迁征收系统启动第七日,顺利完成房屋征迁的签约工作任务,成为党群系统第一个100%完成签约任务的工作小组。

记者了解到,此次党群系统第一征迁工作小组(编办)负责御蔡村御赐桥自然村民房26宗、宫庙1宗、祖厝2宗、图编29个。编办工作小组顶着人员少、任务重的压力,快速分工、快速谋划、快速推动,第一时间明确“新老传帮+分工包户+优势互补+通力协作”的工作机制,摸排对象基本信息,入户了解群众需求,掌握分析重难点并向上反馈,以“情”动迁,靠前服务,赢得群众的信任。

“项目启动后,我们第一时间做到摸深摸透,并通过‘以情动迁’与群众交心,站在群众的立场,为群众争取到最大的利益。”党群系统第一征迁工作小组小组长吴雪莲说。

据悉,截至6月12日,党群系统第一征迁工作小组所负责的区域,房屋腾空及验收率超50%。接下来,党群系统第一征迁工作小组(编办)将帮助已签约的群众做好腾空、投档等各项工作,确保征迁工作顺利推进。

另外,昨日,市场监管系统征收工作组也传来好消息。第三工作小组完成房屋腾空工作的最后冲刺,实现房屋腾空100%完成,成为项目指挥部首个完成房屋腾空的征收工作小组。



“晋小登”教你办理 不动产继承转移登记

本报讯（记者 阙杨娜 通讯员 邱鹏）一手商品房如何办证?二手房交易登记需要哪些材料?不动产抵押登记如何办理……近年来,晋江市自然资源局深入贯彻落实“放管服”改革、优化营商环境,不断梳理不动产登记流程,简化办理环节,压缩办理时限,切实解决企业群众遇到的堵点痛点难点。

我们将分期推出晋江市不动产登记中心的便民利企举措,并详细介绍各类不动产登记流程,以满足企业群众对不动产登记的需求。

本期,我们邀请“晋小登”教大家办理不动产继承转移登记。

问:什么是不动产继承转移登记?
答:原不动产权人去去世后,其继承人可申请办理不动产继承转移登记。不动产继承从类别上可分为法定继承和遗嘱继承,从办理的形式上可分为公证继承和非公证继承。

问:办理继承的法律依据是什么?
答:无论上述哪种类别哪种形式的继承,都根据民法典继承编的规定进行继承,遗产按照下列顺序继承:第一顺序:配偶、子女、父母。第二顺序:兄弟姐妹、祖父母、外祖父母。继承开始后,由第一顺序继承人继承,第二顺序继承人不继承。没有第一顺序继承人继承的,由第二顺序继承人继承。所以需提供亲属关系证明其继承人情况。(其中子女,包括婚生子女、非婚生子女、养子女和有扶养关系的继子女。父母,包括生父母、养父母和有扶养关系的继父母。兄弟姐妹,包括同父母的兄弟姐妹、同父异母或者同母异父的兄弟姐妹、养兄弟姐妹、有扶养关系的继兄弟姐妹)。

问:办理不动产继承转移登记需要什么材料?
答:法定继承的办理,申请人需提交:不动产登记申请表、申请人身份证明、死亡证明、亲属关系证明材料、不动产权属证书(或合法的权属来源材料)、权属调查成果。

若是凭遗嘱继承的,需提供立嘱人生前最后一份遗嘱,且遗嘱的形式需符合民法典的相关规定,需提供的材料同上。

若申请人能提供经公证的材料或生效的法律文书,可按照《不动产登记暂行条例》《不动产登记暂行条例实施细则》的相关规定办理登记。

问:办理继承转移有什么注意事项?
答:晋江为侨乡,继承人在海外或是港澳地区的情况普遍存在,而根据规定,放弃继承的,应当在不动产登记机构办公场所,在不动产登记机构人员的见证下,签署放弃继承权的声明。若无法亲自到场的,需提供经公证的放弃继承声明或授权委托办理继承的委托书。

问:目前办理不动产继承转移有什么惠民政策?
答:对晋江市范围内已确权登记的不动产,在办理继承转移登记时,由申请人自主选择是否办理继承公证,选择办理继承公证的,申请人持不动产登记中心出具的《不动产继承公证事项联系单》向公证处申请办理继承公证,享受政府购买公证服务,免收公证费。

问:办理不动产继承转移登记时限多久?
答:非公证继承办理时限为2个工作日(不含15个工作日公告期),公证继承办理时限为2个工作日。如有其他继承转移登记相关的疑问,可拨打电话82250211或82250212咨询,或持相关材料至晋江市行政服务中心三楼不动产登记中心继承窗口咨询。

“晋小登”温馨提醒:下周敬请关注第六期不动产登记变更登记如何办理。

“党建+人才”双核驱动

助得兴拉链飞上太空

本报记者 施蓉蓉 通讯员 蔡坤华

日前,神舟十四号载人飞船成功发射,位于晋江市深沪镇的福建得兴拉链科技股份有限公司(以下简称“得兴公司”)生产的航天拉链再次随同航天员一起开启太空旅程。这是得兴拉链第四次登上太空。产品能够成为“航天伙伴”的背后,离不开得兴公司过硬的人才技术支撑。多年来,得兴公司一直将人才作为促进企业发展的重点工作,积极探索人才培养新举措,并通过“党建+人才”的模式,为企业发展提供强有力的人才支撑,助推企业高质量发展。

探索人才培养新举措 研发中心“经理”占比过半

得兴公司技术研发中心工程师陈兵,2006年大学毕业就进入得兴公司。学习机械设计制造及自动化专业的他,在公司的前两年几乎都泡在了车间,把机加工的8道工序摸熟熟悉,然后开始参与磨具设计、学习产品研发。

磨刀不误砍柴工。有了在车间的历练,陈兵在负责金属拉链升级工作时,从产品、工艺、原材料及设备全面系统地分析拉链产品的不足,从而提升金属拉链质量及其稳定性。

“车间是打基础、成长的最好平台,加上有经验丰富的‘老师傅’带领,扎扎实实地学习、一步一脚印地成长。”陈兵说。

在得兴公司的16年间,陈兵从一名技术工人成长为机械工程师,成为技术研发中心的骨干力量,其研发的产品先后获得泉州市专利三等奖、中国专利优秀奖,是泉州市级三类优秀人才。

陈兵的成长可以说是得兴公司注重人才培养的一个缩影。事实上,得兴公司所处位置离市区相对较远,但人才流失率远低于同行业、同区域企业水平,这得益于得兴公司积极探索人才培养新举措,并凭借宽松的人文环境、全方位的沟通渠道、顺畅的职业发展空间、优厚的薪酬待遇、优

越的生活条件、丰富的企业文化活动,造就留人的文化氛围,使得高层次人才在生活上无后顾之忧,在工作上充分实现自身价值,把工作作为一种享受,由此吸引、留住一大批骨干人才,为得兴的发展提供源源不断的动力。

得兴公司人力资源副总经理何晓玲介绍,公司还通过设立完善而有效的职称评定体系,用荣誉表彰激励,广泛开展“党员人才标兵”“金牌员工”“员工命名工作车间”等系列举措,推动公司的人才培育。除了公司层面的各类人才政策,技术人才集中的研发中心内部还有独立的一套方案,从晋升制度、薪酬制度及项目产出成果奖励等三方面建设人才队伍,取得了显著的成效。如,在研发中心,符合工程师水平的员工可以享受经理级别的待遇。当前,研发中心“经理”占比已经超过一半。

同时,得兴公司利用省、市、县三级人才政策进行引才、留才。目前,被认定为泉州、晋江两级高层次人才、自主认定人才60余人,享受大学生安居补助百余入,200多名技术人才通过项目申报、师带徒、职业技能提升补助等政策享受政府技术提升福利。

“小支部”认领“大项目” 深化企业技术创新

为充分发挥党员的先锋模范作用

用,得兴集团党委提出以“有为实现有位”的工作思路,开展“小支部”认领“大项目”活动,各党支部积极响应,充分发挥党员人才的中坚力量和带头作用,营造了“创优争先”的良好氛围。

研发系统党支部认领知识产权项目,建立拉链专利数据库,有效利用专利信息开展拉链专利风险分析,规避专利侵权风险;持续提升专利价值,把高价值专利布局作为公司专利工作的长期目标。据了解,得兴公司专利申请量居国内拉链企业首位,截至目前,公司拥有授权有效专利832件,其中发明专利267件。

这些喜人数据的背后,是强硬的技术人才支撑。该公司技术研发中心现有全职工程技术研发人员55人,本科及以上学历人员占比达90%以上。同时,拥有高分子材料、金属材料、纺织工程、产品设计、机械自动化等多领域工程技术人员。多年来,技术研发中心通过各种技术平台,先后与中科院福建物质结构所、中科院泉州装备研究所、厦门大学、华侨大学、上海交通大学、四川大学等30多家高校、研究院所开展了多项技术课题的技术研究,为公司落实“回归基础研究、整体解决行业技术的技术”打下了坚实基础。

“公司始终以技术创新和研发来推动企业发展,从制造到‘智造’,我们每年都在持之以恒地进行技术

革新,拉链四上太空就是最好的注脚。”得兴公司生产制造中心副总监、福建生产制造事业部总经理何国平说。

“高性能、高可靠性,这是拉链走向航空的两大要素。”得兴公司技术研发中心副总监高秀忠拿着拉链的样板比画着说,比如,一条拉链上每个齿轮之间距离要精确到0.05毫米以内。材料、工艺等各方面都历经了无数次的试验和改进,每个细节都经历了超百次测试。

记者获悉,得兴公司设有“国家认定企业技术中心”“企业专利工作交流站”,拥有拉链实验室、拉链学院等,发明新工艺、新设备300多项,开发新产品600多种。同时,在航天领域,新款拉链的设计和开发也正在有序推进当中;技术研发中心自主研发的新一代智能化系统预计将于明年投用,打造全新的智能化、数字化车间,进一步提高产能。

“党建+人才”双核驱动 助推企业高质量发展

从最初的3名党员,到如今的130多名党员;从1996年成立党支部,到2008年6月升格为党委,多年来,得兴公司始终坚持红色引领,党员队伍不断发展壮大,先后荣获全国纺织行业先进党建工作示范企业、福建省先进基层党组织、泉州市先进基层党组织等荣誉。2013年,得兴集团党委着眼于人才强企战略实施和可持续发展,实施党员人才“双型双培养”工程,即“人才培养成党员,党员培养成人才”。

小拉链,大学问。拉链是一种技术型的产品,涉及12个行业、40多个学科,加上制造拉链的通用设备少,大部分机器都依靠自主研发。

为此,2020年,得兴公司研发系统党支部成立后,推动以党建带人才,挖掘人才党员,进一步凝聚了员

工之间的向心力,在产品研发和科技创新中,凸显党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

“以创先争优全面提升党员综合素质,培养党员和人才的共同成长,培育企业人才优势、创新优势和核心竞争力,具有战略性意义。”得兴集团党委书记余培说,人是企业资源中的第一要素,党员与人才的双向互通发展,产生了良好的化学反应,如技术研发中心副总监高秀忠,就是从技术骨干发展为党员,他还负责研发中心的管理,是重要岗位的行家里手。

同时,得兴集团党委在企业党组织中开展“双培工程”的摸查工作,做到抓教育、重培养、促成熟,发展了不少入党积极分子,他们都是各个党支部选派的青年优秀分子和业务骨干。

把优秀人才吸收到党员队伍中来,还要将党员锻造成业务骨干。为此,得兴集团党委通过企业与党支部共同制定党员培训计划,优先将党员人才有针对性地培养成企业的专业技术骨干、企业管理人才和党务工作者。如得兴集团党委党员洪朝体,2012年他作为支部的培养对象,确定培养目标是“高级人才”。在工作中压担子、给任务,经过几年培养,给予针对性培训,现在作为营销系统成员的他,已经成为企业所需要的骨干型人才。

得兴公司通过实施“双培养”工程,建立健全了教育、培养、发展、考核等相关机制,探索出一条党建工作与人才培养、企业发展与党员成长的崭新途径,党员人才“双型双培养”工程取得了明显成效。下阶段,得兴集团党委将不断总结创新,在企业党员人才的培训机制、激励机制、选任机制等方面不断健全与完善,使党员人才工程建设能有一套稳固、健全、科学合理的制度做支撑,以求更大改进和发展,努力推动党建提升和企业发展实现“双赢”。

安海镇今日轮值 接听市长专线

本报讯（记者 林小杰）记者昨日从晋江市市长专线办获悉,今日下午3时至5时,安海镇政府镇长黄胜鑫将轮值接听市长专线电话。

届时,欢迎广大民众和企业就以上单位职责范围内的事务拨打85612345市长专线电话,或进入“市长专线直通车”微网站,进行咨询、提出意见和建议。



晋江交通部门 筑牢汛期安全墙

本报讯（记者 阙杨娜）6月以来,晋江持续遭遇强降雨天气,对道路通行带来一定影响。昨日,记者从晋江市交通运输局了解到,该局迅速启动应急预案,强化对运营、建设及各类交通安全隐患的巡查排查和防范。

针对道路交通安全,该局立足监测预报预警、抢险技术支撑、道路安全保障等三项主要职责,组织恒晟公司24小时值班值守,对道路桥梁隐患再次进行细致排查,并进行清障排险。截至目前,恒晟公司防汛应急抢险队汛期共参与道路抢险70余次,累计出动80人次,已巡查发现汛期路面灾害100余处,组织修复被毁路面约800平方米,清理完成53处路面积水问题。

针对在建工程,该局强化各参建单位稳抓建设项目质量安全生产工作,深入开展安全隐患排查治理,强化桥梁、隧道、高边坡、深基坑、挡土墙等施工现场的安全管控,加强特种机械设备的管理和特种作业人员的安全教育,抓实抓细安全防护工作。强化预警,严格落实24小时汛期值班制度,做好持续性强降雨天气防范应对工作,切实保障人民群众生命财产安全。同时,结合“突遇强降雨”的应急演练,进一步完善在建工程应急预案,实现以练促训。

为筑牢安全防线,下一步,陈埭镇将继续坚持党建引领,搭建一个“党建+安全”工作网格,建立“镇-村-网格-企业”四级联动机制,负责企业摸排、隐患整治、申报备案、查封取缔、平台录入、宣传造势等六项工作;培养一支安全人才队伍,将“人才+安全”作为推动党建工作高质量发展的重要载体;梳理一套工作运行机制,采取“边排查、边查封取缔、边整改”的工作模式,联合公安、税务、市场监管、供电等部门,督促企业严格落实法定责任,落实安

全保障措施;打造一个信息平台系统,依托“党建+”行动摸排的企业基础台账,建立企业“大数据”,强化安全生产“硬核支撑”;建设一个警示教育基地,以江头村新国辉工业园区为试点园区,组建一支园区物业团队和一支消防安全专家团队,以点带面推动全镇工业园区和大厂厂区提升消防安全标准化水平;掀起一波消防安全热潮,狠抓典型示范,在行动中宣传推广一批“党建+安全”先进典型经验,曝光警示一批反面案例,持续营造消防安全整治攻坚的浓厚社会氛围。



体的“服务员”;谁家有人生病或是老人生活不方便,她们第一时间掌握,及时靠前帮扶,把贴心服务及时送上。

她们还是群众身边的“金牌调解员”。“你们不要着急,有什么事情慢慢说……”近日,网格员丁美端为邻里调解一起矛盾纠纷。在化解邻里纠纷里,她和网格队友发挥女性特有的“细心、耐心、贴心、暖心”优势特点,以“发案少、秩序好、社会稳定、群众满意”为目标,把矛盾化解在最基层。

凝聚“她力量”,助力基层治理再上新台阶,江头村一步一个脚印推进基层治理,在网格化组织体系建设中,抓重点、求实效、创特色。

据了解,为进一步细分网格,驻村工作队立足江头村实际,构建三级网格体系,实施“五个一”措施,即“建设一个服务平台、整合一支网格员队伍、构建一套运行机制、打造一批服务项目、创新一个治理品牌”,加快构建具有江头特色的基层治理体系,让党建引领穿透治理末梢。

陈埭党建专题系列报道②

陈埭:做实“党建+安全” 筑牢安全生产屏障

本报讯（记者 王诗伟）近日,晋江陈埭镇举办党建专题工作会,部署“党建+安全”有关工作,进一步强化党建引领作用,把组织优势转化为抓好安全生产的强大力量。

深入生产车间检查生产是否符合规范、材料是否堆放在安全线内;定期到办公区、生活区走走,检查是否存在消防隐患……在茂泰(福建)鞋材有限公司,公司的党员每天分组带头开展日常安全隐患排查工作。

指导非公企业创建安全体系,是陈埭镇“党建+安全”有机融合的

举措之一。尤其是自去年12月全面开展消防安全综合整治“雷霆”行动以来,陈埭镇充分发挥党建工作的引领保障和推动作用,按照“党建促生产”的工作思路,让党员在工作中率先垂范,推动“雷霆”行动走深走实,为安全生产持续赋能。各企业也纷纷将党建工作与安全生产工作相融合,同统筹、同谋划、同推动,织密组织架构,构建起横向到边、纵向到底、全面覆盖的“党建+安全”生产格局。党员职工更是带头参与其中,彰显担当。

安全生产常抓在手,日常宣传增

强意识。在构建“大安全”格局的工作中,陈埭镇党建办携手企业常态化开展安全生产宣传工作,指导有党支部的企业将安全生产培训纳入“三会一课”日常学习中;定期开展以“查隐患、促整改、保安全”为主题的党日活动。同时,引导企业充分发挥党组织在安全生产领域的“桥头堡”作用,设立党员志愿服务队、党员突击队,设立“党员示范岗”“党员安全责任区”,带动职工提升安全常识、隐患识别、岗位操作和安全生产防护能力。没有党支部的企业,鼓励其联合流动党员成立志愿服务队,就地开展安全生产工