

搭建校企“直通车” 全力促“晋”新发展

本报记者_李玲玲

12月2日,一场以“才聚晋江,筑梦未来”为主题的校企人才合作对接会在晋江举行,省内外60家院校和晋江市163家企业汇聚一堂对接洽谈。面对面的高效对接模式,促成四批次校企人才合作签约落地,陕西科技大学、武汉纺织大学、泉州职业技术大学、泉州轻工职业学院等高校分别与安踏、卡尔美、浔兴、柒牌、华宇织造等晋江企业达成合作意向。而这,仅是晋江深化产教融合,推进产学研合作,促进“晋”发展的一个缩影。

作为全国、全省县域发展的排头兵,晋江民营企业众多,目前正处于产业转型升级的关键时期,人才成为晋江经济发展的“第一资源”。为解决人才需求问题,晋江聚焦企业所需、高校所盼、人才所盼,通过携企带岗进高校、邀请省内外院校来晋进行人才对接等活动,帮助企业与高校之间搭建常态化对接交流平台,为实现跨越发展和产业提升搭建人才培养“直通车”。

01 搭建校企对接平台 线上线下皆可“寻宝”

“我们集团当天就和武汉纺织大学、陕西科技大学签约了,可以说效率和精准度都是很高的。”谈及12月2日的校企对接会,安踏(中国)有限公司招聘高级经理李盼盼难掩兴奋。她说,目前安踏正急于寻找纺织、鞋服设计等专业人才,没想到晋江市、市政府一下子就把人才送到“家门口”了。

和李盼盼有同样感触的,还有远道而来的陕西科技大学学生就业指导中心副主任田少宁。“我们学校以轻工为主的学科门类,跟晋江皮革、造纸、服装等优势产业高度匹配,在人才的合作上有很大的空间。”在现场,田少宁感慨道,晋江民营企业众多,对各个层面的人才需求非常大。非常感谢晋江对校企对接会的重视,不仅让学校有了进一步了解晋江产业情况的机会,同时也直接为校企双方搭建了良好的对接平台,为今后学校输送毕业生和高技能人才提供了良好的基础。

记者了解到,当天,在严格执行常态化疫情防控的情况下,省内外60家院校统一设展,与163家晋江企业面对面深入交流对接。双方就企业用工需求、学校人才培养、毕业生就业问题等方面开展深入交流,积极探讨合作模式。最终,共有26家次企业院校现场签订合作协议,达成校企对接意向284次。

“部分院校经初步洽谈,与多家企业达成合作意向,后续将经实地参观走访后落实签订协议。”晋江市公共就业和人才服务中心主任吴灵敏告诉记者,今年把校企对接平台设在家门口,就是为了尽力促成人才供需精准匹配,服务企业和人才。为了确保此次对接会取得成效,活动前期,主办方深入企业开展引才需求调查,提前提供匹配信息给校企双方,并在活动现场给予双方引导交流,实现“需求端”与“供给端”精准对接。

值得一提的是,今年受新冠疫情影响,企业与院校沟通交流受阻,各类对接活动停滞,为打通校企之间的信息屏障、缓解校企招聘和人才储备压力,晋江还倾力打造了一个集聚校企资源、服务人才引培的线上对接平台。“目前,平台上已经汇聚了145家企业、108家院校信息。校企双方可以通过平台发布、查询合作需求情况,线上一对一联系。”经过前期牵线搭桥,平台已经推动45家晋江企业与82家次全国各地院校达成合作意向,将企业发展方向、紧缺人才与高校优势专业进行了快速交换。



12月2日,“才聚晋江,筑梦未来”福建晋江校企人才合作对接会现场。

02 坚持“走出去、请进来” 破解产业引才难题

作为民营经济发达的传统制造业大市,晋江在面临产业转型升级的同时,各类人才的需求缺口也不断增大。对此,劲霸男装人力资源负责人林穗婷深有感触。近年来,企业发展速度较快,体量增长明显,在生产制造方面存在一定的人才缺口,“我们特别希望加强校企合作,通过定向培养的方式解决难题。”

林穗婷道出了当前企业发展面临人才困境的事实。如何帮助企业“招引”人才,成为晋江“人才战略”的重中之重。为此,晋江持续加大招引力度,除了把省内院校“请进来”之外,还带着企业组团“走出去”,拓宽人才引进渠道,开辟了一条可深入操作的校企合作路子。

在12月2日的校企人才合作对接会结束后,经参会院校邀约,有关部门便紧锣密鼓地策划起新一轮省外招聘事宜。12月13日至15日,由中国海峡(晋江)人才市场组织带领劲霸、柒牌、361度、信泰集团、华宇集团、福兴拉链有限公司等14家晋江知名企业“走出去”。赴江西服装学院、南昌理工学院开展校园招聘,14家企业共提供了600多个就业岗位,累计收到毕业生简历194份,初步达成意向73人,计划为晋江输送新一批毕业生资源。

此外,通过对接会,也让更多院校对晋江产生浓厚兴趣,纷纷组织学生来晋考察。这不,12月14日,南昌理工学院便组织了2022届40名产品专业毕业生,来到艾派集团对产品制造、设计进行考察,为毕业设计考察及实习就业工作做准备。

值得一提的是,对接会当天,浔兴集团与闽南理工学院“一拍即合”,展开了一系列的后续考察和签约事宜。12月14日,双方举办校企合作签约仪式,将在合作育人、合作就业、合作共建等方面有更深度的实质合作。

记者了解到,早在2016年起,晋江就曾多次组织企业赴湖北、河南、陕西等省份开展校企人才对接。其中不乏武汉大学、中国地质大学、西安交通大学、华中科技大学等“双一流”学府组织学生参与。

此外,晋江每年还会组织超500家(次)企业赴莆田学院、武夷学院、三明学院、宁德师范学院等省内高校参加校园招聘,为晋江企业引进优秀高校毕业生。每到毕业季,还会开展

服务月系列活动,举办大中专毕业生就业创业对接会,搭建企业和毕业生对接平台。

不少企业从中受益。柒牌供应链人力资源经理张佳琳告诉记者,自2004年起,柒牌前后已经和100余家本科、大中专院校形成长期合作。“通过校企输送,我们从2家优秀院校引进了40名管培生,17年过去了,有3名管培生还留在柒牌,其中2名总监、1名高级经理。”张佳琳说道,自公司开启顶岗实习生“幸福蓝领”项目后,已累计引入实习生861人。“这些实习生在企业导师的指导下,不仅可以提前掌握操作技能,还能让学生在毕业后很快进入岗位角色,实现用工无缝对接。”

无独有偶。向兴集团人力资源部相关负责人也对校企合作模式赞赏有加。“一般情况,企业与院校很难可以一次性拥有很多选择的机会,并且可以面对面地交流,对接会为双方创造了条件。”他表示,校企合作是企业实现快速发展的重要途径,因为相比一般的员工,校企合作的大学生整体素质比较高,且他们的整体水平相当有利于集中培训,向兴每年都会计划加大大学生作为储备干部,通过大学团队的不断增加,从而不断加强团队的整体素质,“团队的整体素质对于企业的发展是非常重要的,公司多年前招聘的大学生,现在很多都已经是领班了,逐渐向中坚力量靠拢。”

如今,在招引人才的市场上,民营企业“唱主角”,职能部门“善搭台”,为企业发展提供新鲜“血液”,已经成为晋江一大显著特色。据统计,从2019年至今,通过校企人才对接洽谈的方式,晋江企业与省内近百家院校签订了校企合作意向书,引进高校毕业生1.2万人,为企业长期稳定发展提供了可靠的人力资源保障。



省内外多家院校组团来晋考察。

相关链接

毕业生引进政策

校企合作奖补

适用对象:对与晋江市企业(在晋江市注册、生产经营,下同)签订校企合作意向书,为企业成批(40人及以上)输送毕业生(初次在晋江市企业稳定就业满1个月,签订1年以上劳动合同且按规定参加企业职工基本养老保险等社会保险1个月以上)的大中专院校。

补贴标准:每引进1名给予大中专院校奖励500元。

咨询热线:0595-85698477

企业引才补助

适用对象:面向市外引进技能人才,与全国各类职业(技工)院校采取校企对接、订单式培养等形式引进技能人才(须在晋江市首次参加社会保险)的企业。

补贴标准:按中高级工(四级)1000元/人,高级工(三级)1500元/人,技师(二级)2000元/人,高级技师(一级)3000元/人的标准给予企业奖励。

咨询热线:0595-85679639

非公有制单位聘用高校毕业生

社会保险补贴

适用对象:聘用本市户口毕业后3年内未就业高校毕业生,双方签订劳动合同,缴纳社会保险费1年以上的晋江市非公有制单位。海内外高等院校、科研院所或中央企业、跨国公司在晋江市设立的直属研发公共服务平台吸纳高校毕业生就业参照标准执行。

补贴标准:根据单位聘用高校毕业生的实际人数,按3000元/人给予一次性社会保险补贴。

咨询热线:0595-85661234

就业见习补贴

适用对象:接收符合见习对象的见习单位。

见习对象:离校2年内未就业的大中专院校(含技校)毕业生或16-24岁失业青年,并完成见习期限3-12个月。

补贴标准:按不高于晋江市当年度最低工资标准的200%给予见习单位见习补贴,见习补贴期限3-6个月。

咨询热线:0595-85661234

安居补助与社保补助

安居补助:硕士研究生和一流大学、一流学科、中科院大学、中国社科院大学、三大世界大学排名机构发布的最新排名,同时排在500名以上高校本科毕业生,按每人每月800元的标准给予补贴,其他产业急需本科高校毕业生按每人每月600元的标准给予补贴,最高享受24个月。

社保补助:2021年2月8日后来泉,符合申请条件的高校毕业生在泉参加职工基本养老保险的,按个人缴纳部分予以全额补助,补助金额每人每月不超过600元,最高享受24个月。

咨询热线:0595-85661234



12月2日,“才聚晋江,筑梦未来”福建晋江校企人才合作对接会现场。



省内外多家院校组团来晋考察。



12月14日,浔兴集团与闽南理工学院签订校企合作意向书。



12月14日,南昌理工学院组织毕业生来晋实地考察企业。

03 做优高校毕业生服务 打造人才引育“蓄水池”

多年来,晋江通过多维度的校企合作,为全市企业聚才用工需求拓宽了渠道,但引进人才既要“一见钟情”,也要“日久生情”。为此,晋江还通过政策引导、完善服务,多措并举促进高校毕业生充分就业,积极创业。

2018年,晋江市出台《关于进一步做好普通高校毕业生就业创业工作的意见》,在拓宽就业渠道、扶持自主创业、增强就业创业能力、提升公共服务等四大类别14个政策优惠项目,扶持引导高校毕业生就业创业。

今年9月,晋江市人社局还重新梳理八类奖励补贴申领工作。其中,针对企业招用新增就业人员奖励补贴方面,每新增招用引进1人,晋江市给予企业500元奖励,每家企业最高补贴金额不超过10万元;晋江市企业省外招工引才,分别给予每家企业省外5000元、省内2000元的一次性劳务补助。此外,晋江市修订出台《晋江市集聚

技能人才若干措施》,对于企业等用人单位成功引进技能人才(须在晋江市首次参加社会保险),将按照中级工(四级)1000元/人、高级工(三级)1500元/人、技师(二级)2000元/人、高级技师(一级)3000元/人的标准给予企业奖励。

12月,晋江更是首次面向全球招贤,制定出台《晋江市硕博人才倍增行动方案(2021—2025年)》,对新引进到晋江工作的全日制博士、硕士,给出最高达百万元的补贴等系列“硬核”举措。

此外,晋江还相继开展就业创业指导,实施就业见习计划、就业帮扶计划、创业助力计划,举办人才服务专员选拔活动等方式,促进毕业生就业创业。为了推动大学生创业集聚平台建设,2013年以来,晋江还相继在中国鞋都电子商务中心、奇峰电商产业园、泉州职业技术大学、泉州轻工职业学院、中国鞋都跨境电商园设立5个“晋江市大学

生创业园”,为有志于从事电子商务的大学生提供免租金、办公区装修等设施设备,高品质货源、专业知识培训等创业扶持。同时,协调晋江农商银行授信5000万设立“大学生创业基金——圆梦贷”解决大学生创业资金借贷难题。

“作为民生保障的重要组成部分,人社局是做好企业用工保障、助力企业发展的‘服务员’。”晋江市人社局局长柯发音表示,在“十四五”开局之年,人社局谋定而后

动,紧紧围绕全市“一三七”发展格局,立足部门职能职责,确立了“一二三”工作思路,即始终坚持以人为本,围绕“服务群众、保障企业”两个核心,以打造高质量就业创业环境、高素质技能人才队伍、高水平民生保障体系为目标,全力构建全周期、全链条的服务保障体系。今后,晋江还将持续推进政府、企业、高校三方在人才引进、产教融合、创新发展等方面向纵深发展,共绘合作发展新篇章。