

“讲述晋江人才故事·献礼建党100周年” 筑巢引凤人才聚 赋能发展产业兴

本报记者 李玲玲

人才引领产业,产业汇聚人才。近几年,晋江坚持“人才强市”第一战略,以人才发展体制机制改革为抓手,不断完善“引育用留”全链条人才生态,为续写“晋江经验”新篇章,蓄足产业转型新动能提供坚实人才支撑。为了吸引人才来到晋江,晋江市不遗余力进行服务举措创新,密集出台鼓励扶持政策,构建全省含金量最大、覆盖面最广的“1+N”人才政策体系,从生活补助、培训补贴、住房、就医、子女就学等多个角度给予大力扶持,全力打造人才宜居宜业的城市环境和高配套低成本的创业环境。据统计,2011年以来,晋江市已累计认定优秀人才4856名,兑现优秀人才津贴补贴1.5亿元、购房补贴2252.1万元、产业领军企业自主认定人才工作补助676.8万元。

在推动高质量跨越式发展的征程中,晋江市以更高的站位、更宽的视野全力推进人才工作,投入上百亿元建设创新创业创新园、洪山文化创意园、福州大学晋江科教园区等政产学研平台,建立全国首个县级市博士后工作站,累计引入中科院海西研究院、中国皮革和制鞋工业研究院等9家“国字号”公共技术服务平台,搭建引才聚才“黄金台”。2016年至今,晋江市已引进落地超50个创业团队和项目,引进558名国家级、省级高端人才,3795名泉州市级高层次人才,累计引进博士后总量突破107名。纷至沓来的英才,为晋江市实现高质量发展增添了“新引擎”。

晋江市人社局相关负责人表示,当前,科技创新和高端人才作为转型促进的助推剂和加速器,将在晋江新一轮的高质量发展超越中,发挥至关重要的作用。晋江市人才工作将牢固树立人才引进发展的战略地位,持续提升人才发展核心竞争力,绘就高质量发展超越增加澎湃动能。

此外,为了庆祝中国共产党成立100周年,充分展示晋江市人才队伍群像及人才工作成效,由中共晋江市委人才办、晋江市人社局主办,启动“讲述晋江人才故事·献礼建党100周年”故事征集活动。此次活动收到上百件投稿,主办方从中遴选9个具有代表性的典型人才和人才团队故事集中展示,以此激励各领域人才奋进新征程,向中国共产党成立100周年献礼。

百宏集团 名师带高徒 为企业累计创造千万附加值

樊孝园,江西南昌人,福建百宏聚纤科技实业有限公司聚合纺丝设备部经理、高级工程师。2008年8月,他作为晋江引进的第四类优秀人才,泉州第五层次人才加入百宏集团。13年来,他不仅带领团队在科技攻关方面取得累累硕果,同时在设备技术改造及合理化建议实施方面也做出突出贡献,让企业生产质量得到不断提升的同时,也取得了可观的社会效益和经济效益。

2012年,樊孝园与百宏公司团队、东华大学共同完成了“U形截面吸湿排汗聚酯长丝的研发”,不仅产品质量及性能满足了高端用户的需求,同时也大大减少了企业对进口材料的依赖。2014年,他参与了“超仿涤纶长丝的开发”项目,荣获2014年度福建省科技进步三等奖。2009年至2019年间,他与团队相继获得11项发明专利,现已全部产业化。其中3项,樊孝园为第一发明人。

除了在科研方面取得突破外,樊孝园与团队还善于给设备“挑刺儿”。近几年来,由他带领团队提出的39项小革新、小发明等合理化建议,全部被采纳并逐一改造用于生产实践,不仅提升了企业的生产效率,还为企业创造了超900万元年的附加值。其中,5项已实施的合理化建议入选福建省百万职工“五小”创新大赛,荣获一等奖1个、三等奖1个、优秀奖3个。

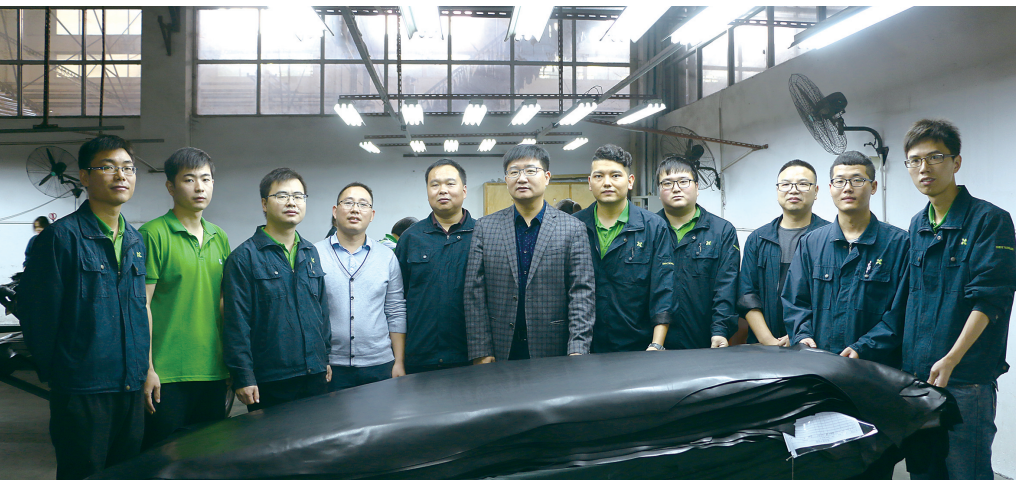
2020年,樊孝园被授予“泉州工匠”荣誉称号,以他名字命名的“樊孝园工作室”也成为泉州市首批30个工匠工作室之一。面对智能制造的发展大趋势,樊孝园坦言,目前企业仍存在员工专业素质较低的普遍现象,下一步他将在持续提高自身能力的基础上,引领工作室团队发挥“传帮带”的作用,对下属员工进行有计划、有目标、有考核的等级培训,让员工尽快提高对先进设备的操作、维修及保养技能,为公司培养出一支专业的后备人才队伍,加快推动百宏集团从制造



向“智造”转变。

樊孝园表示,自己来晋江已近13年,来时青春正盛,如今头发已有些花白,“可以说,我的青春是在晋江度过的,这里已经是我第二个故乡”。樊孝园说,作为晋江引进的优秀人才,政府不仅每月发放津贴,还有,有考核的等级培训,让员工尽快提高对先进设备的操作、维修及保养技能,为公司培养出一支专业的后备人才队伍,加快推动百宏集团从制造

兴业科技 人才团队创造收益每年约占七成以上



作为中国天然皮革鞣制行业首家A股上市公司,兴业皮革科技股份有限公司(以下简称“兴业皮革”)在产品研发创新方面,一直处于行业领先地位。自2014年起,公司已申请国家专利100余项,获得授权50余项,两次获得福建省科技进步三等奖,建成了国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站,福建省重点实验室等重要创新平台。在亮眼成绩单的背后,正是公司对人才培养和引进的重视。

在这一点上,来自河南的温会涛感触颇深。2013年,他加入兴业科技,从事高品质皮革绿色制造关键生产工艺技术的设计、研发与应用。他说,企业提供了丰厚的薪资待遇,同时晋江出台的一系列优秀人才政策,诸如住房、就医、孩子入学、落户等,也帮他解决了后顾之忧。得益于此,温会涛与团队更能专注于产品的研发与创新。历经两年多时间,他们团队成功使用轻碳黑白花鞣皮革生产出仿中牛皮革。目前,该项目已申请国家专利技术20项,获得国家授权专利18项,其中发明专利12项,获得2014年第五届全国职工优秀技术创新成果优秀奖。

目前,他们团队正在研究高性能皮革制造、清洁生产及制革废弃物资源化处理等关键技术。“温

会涛表示,这些项目目前都取得较好的进展。例如,兴业皮革与四川大学共同承担的国家“十三五”重点研发计划项目“生态皮革鞣制关键材料研发”,目前已成功开发出无铬、无甲醛的生态皮革,该技术不仅可以解决鞣制过程中产生的铬污染问题,同时还能有效保护使用者的身体健康。

在兴业皮革相关负责人看来,现代企业的竞争,归根结底是人才的竞争。近年来,兴业皮革坚持“任人唯贤、量才适用”的用人原则,着力于“人才梯队建设、内外培训、共同发展”的人才强企之路。目前,兴业皮革现有研发人员180余人,高新技术人员近500人,每年承担省部级科技计划项目及企业自主研发项目20余项,申请国家专利10余项。近年来,每年人才团队开发的新产品创造收益约占企业全部产品收益的七成以上。

值得一提的是,2020年12月,兴业皮革成功获批企业博士后科研工作站,成为晋江市首家设立在企业的工作站。据悉,博士后科研工作站是企业集聚高层次人才、促进产学研合作、推动科研成果转化的有效载体。获批博士后科研工作站后,将进一步提升企业的研发核心竞争力。兴业皮革相关负责人表示,下一步,将以博士后工作站为载体,着力促进创新研发、推动成果转化,把博士后工作站打造成为高层次人才“的蓄水池”,为全市高质量发展提供强有力的人才智力支撑。

恒安集团 人才“聚”变 为企业发展注入新动能

恒安集团是国内最大的一次性卫生用品及家庭生活用品企业,拥有“安尔乐”“心相印”“七度空间”“安儿乐”四枚中国驰名商标及多项知名品牌。多年来,集团重视人才培养和引进,不断加强科技创新,取得显著成效。截至目前,集团共取得科技成果381项,累计申请专利650个。2010年,恒安集团获评全国知识产权先进单位、全国质量工作先进单位、福建省第一批实施技术标准战略试点称号。

近日,在恒安集团,记者见到恒安国际共享中心副总裁刘莹。作为一名“新晋江人”,刘莹从1995年入职恒安至今,主要从事人力资源工作。多年来,在刘莹和人力资源团队共同努力下,集团逐步建出一套日趋完善的员工管理体系。

“例如,集团与泉州轻工职业学院合作成立‘恒安班’,根据用人单位需求进行定向型在校生培养,近年来共为集团精准输送了539名员工。”刘莹告诉记者,集团内部还建立了多元化的职业发展通道,让有能力员工得到更好地施展才能。据统计,2020年恒安有192人通过竞聘得到晋升。

此外,集团还建立了恒安管理学院,在岗员工为学院讲师,重点开展专业技术分享与传授,着力打造构建内向型企业人才培养基地。作为管理学院管

任执行院长,刘莹在忙碌的工作之余,还先后参加了北京大学、中国人民大学、厦门大学等多家高校的课程及业界讲座。每每学成归来,她都会定期将所学与员工分享交流。除了为公司招引留才外,刘莹还经常将与公司员工谈心谈话,摸排听取收集信息,发挥上传下达、下情上传的桥梁纽带作用,为集团更好地留住人才。

通过一系列精准选才、用才、育才、留才的措施,公司的人才队伍不断壮大。目前,集团人才队伍中,有高级工程师或博士、硕士为主的技术带头人,涵盖了机电、化学、化工、高分子材料、工业设计等不同专业背景,形成了老中青三代技术人员组成的梯次型创新队伍。此外,集团还有44名员工成功入选泉州高层次人才人才,2人获担任或省级自主认定高层次人才。

刘莹坦言,来晋江26年,除了深切感受到晋江老板对员工的厚爱外,晋江每年给予人才的优待也确实是实实在在的“真金白银”。她举例道,优秀人才最高可以享受80万元购房补贴,每年每人最高有18万元工作津贴,还有配备建设高端人才社区、医疗机构和国际学校。“晋江是一个有温度的城市,给人才很多支持,值得我们为企业和晋江发展做贡献。”刘莹说。



晋江博士后工作站 为企业创造经济效益累计近10亿元

他们来自五湖四海,带着博士(G)的光环,经历虽各不相同,却做了相似的选择——不是涌向大城市,而是扎根晋江。他们说,这里浓厚的鼓励创业政策吸引人才,他们留住了;他们在这片热土上,他们找到了施展才华的舞台。

据最新统计,目前晋江市博士后工作站在站博士后16人,经由晋江市博士后科研工作站引进的博士后总量突破107位,数量位居泉州各县市首位,占泉州市博士后人才招收总量的40%。这支队伍既是晋江“高端智库”的重要人力资源,也将成为助推晋江产业转型升级的生力军。

目前就职于信泰(福建)有限公司的陶鹏博士,就是这样一典型代表。2015年,作为晋江博士后工作站引进的博士之一,陶鹏与团队聚焦新能源汽车、工业伺服产业需求,共同完成了数十项国家级、省部级重大项目,并建设完成了泉州市首个省工程研究中心,后来又升级为泉州市第一个国家发改委用地工程平台——电机驱动与功率电子国家地方联合工程研究中心。

去年,陶鹏从科研人员转型为企业高管,依靠专业的知识和丰富的经验,陶鹏入职后不仅迅速组建了一支高水平团队,同时也为企业策划了高性能、智能化、绿色化三个科技发展方向及20余项重大项目,为企业未来的科技发展指明了道路。

记者了解到,这两年来,像陶鹏博士这样的高端人才越来越多地集聚晋江,这不仅得益于晋江引才留才的完善政策及优秀的人才待遇,还有赖于晋江设立的全国首家县级市博士后科研工作站。据了解,自1999年12月,晋江博士后科研工作站成立后,秉承“服务民营企业、服务高端人才”的理念,工作站博士后引进、管理和服务方面下了足功夫,为博士后人才扎根晋江、服务晋江提供了良好的环境。

“此前,我们工作站还举办过经济类博士后学术论坛、博士协会服务晋江对接会、晋江博士讲坛、晋江博士联谊会等一系列活动,为博士后人才搭建了沟通交流的平台的同时,也促进了博士人才与



晋江企业发展需求的深度对接。”晋江博士后工作站相关负责人表示:在站期间,博士后们发挥专业特长,与所在企业精诚合作、密切配合,在各自的研究领域上都取得丰硕成果,不仅提升了引进企业的经营管理水平和技术创新能力,而且为引进企业创造良好的经济效益,实现了人才开发与经济发展的良性互动。

据不完全统计,引进博士后在站期间为企业创造的经济效益累计近10亿元。他们不仅先后完成科研课题136项,获得专利27项,获省(部)级奖励8次,获中国博士后科学基金资助项目7个,还在国内学人论坛、博士协会服务晋江对接会、晋江博士讲坛、晋江博士联谊会等一系列活动,为博士后人才搭建了沟通交流的平台的同时,也促进了博士人才与

晋江市卫建系统 高位引进医疗卫生人才 提升医疗服务整体水平

作为连续27年领跑全省县域经济的“领头羊”,2016年以来,围绕创建国际化创新型品质城市,晋江把补齐医疗短板作为提高城市品质、涵养人才生态、优化营商环境的重要抓手。近年来,为了招引更多优秀医疗人才来到晋江,晋江出台了《关于实施晋江市博士人才助力产业升级“远航计划”的意见》,给予医疗人才优厚的政策待遇。随着一批批医疗卫生产领域高层次人才引进,一个个重点专科建起来,为晋江医疗卫生事业迅猛发展提供源源动力。

“晋江是一片创业者的热土,是一个可以成就梦想的地方。我有幸选择晋江,扎根晋江,做光影的新晋江人。”这是张登庆的肺腑之言。张登庆是福建三明人、医学博士,从事心血管内科工作16年。2016年1月,他作为晋江高层次人才引进人才,加盟晋江市医疗队伍,也翻开了他工作的新篇章。在这里,张登庆带领心血管介入团队在晋率先开展心血管介入诊疗工作,有效填补了晋江市心血管医学领域的多项空白。

据了解,在2016年以前,心血管介入治疗在晋江还是一项新技术,患者、家属对这项技术不了解,也

不信任。当时,张登庆不仅需要带领团队参与心血管介入科室的组建,同时还要不断与家属沟通,让他们能够放心接受新技术。2016年2月14日,张登庆参与组建的晋江首家心血管介入导管室正式成立,并带头创建全市首家胸痛中心。当月,当湖北来晋务工人员刘某的胸痛再次发作时,正是张登庆带领的医疗团队借助导管室,让他得以“抢”回一条命。而这也是晋江开展的首例心脏支架植入手术。值得一提的是,团队随后为两名老年病患进行了晋江首例起搏器植入术和急诊冠状动脉造影加支架植入术,手术均进展顺利。

记者了解到,自晋江市首家心血管介入导管室组建至今,已介入检查和治疗5000余例,完成支架植入术3000例左右,其中急性心肌梗死手术1000例左右。全市目前有胸痛中心两家,其中晋江市医院胸痛中心为国家标准版胸痛中心,让冠心病、心肌梗死这类危急重症患者在家门口就能得到及时快速治疗,大大降低了因急性心肌梗死导致的患者死亡率。

“我们对签订连续5年服务期限的医疗卫生人才

全职工作博士,给予一次性安家补助20万-50万元。”晋江市人社局相关负责人表示,引进博士来晋后,还可申请晋江市优秀人才认定,被认定为优秀人才的,可同等享受优秀人才津贴补贴。

“博士安家费30万元,我现在已经顺利领到两年了!非常感谢政府!”张登庆表示。晋江出台的系列政策不光是“真金白银”,而且还贴心地解决了博士在晋江生活的后顾之忧。当记者问及在晋江是否有忧虑时,张登庆说:“作为引进人才,我觉得自己得到了足够的重视,只要提出的困难是合理的,都能得到解决。如果说自己有点成就的话,那也是晋江市医院和上级主管部门给了我这个平台和机会。”据悉,在晋江工作的博士子女可自主选择全市公办学校、幼儿园就读,配偶需要就业的,有关部门还会帮忙协调解决。

据统计,截至2020年12月,全市卫建系统共有已认定高层次人才269人。其中,第三层次优秀人才3人,第四层次优秀人才32人,第五层次优秀人才81人,第六层次优秀人才153人。



安踏集团 聚力招才引智 成就千亿级企业



人才是第一资源,创新是第一动力。2017年被认定为首批泉州市人才工作直接联系点以来,安踏公司借力泉州人才“港湾计划”的政策优势和叠加效应,大力推进人才战略向纵深发展,形成独特的“人才+科技”双轮驱动模式,集聚了一批科研人才和科技平台。在人才与科技双轮驱动下,安踏市值已突破千亿,累计申请国家级的研发创新专利超1800项,成为拥有专业运动科技专利最多的中国体育品牌,科技产品占比更高达80%以上。

近日,记者来到安踏集团看到,偌大的厂区停车场内,数百辆轿车整齐停放。被集团生产人力资源部总助理李清告诉记者,从2010年引进安踏到现在,他见证着停车场的车从最初的几十二十辆,到如今停满整个停车场。“这几年来,公司越来越多员工来晋江买房、买车,这其实也从侧面说明了公司实力的不断发展,吸引海内外人才来晋江。”

廖清告诉记者,自入职安踏11年来,他带领人力资源部,完成了集团生产组织架构变革2次,现场干部薪酬结构调整、管理模式变革等工作。

“此前集团基层人才梯队年龄断层的问题,我们通过强化培育作为切入点,通过定期组织学习交流,发掘二级优秀学习骨干的培养,训后制定行动计划并阶段性跟进,构建培育一支年轻化、敢打胜仗、能打胜仗的梯队队伍。”廖清表示,此外,集团还建立了生产人才培养体系

及内部讲师团队,提升了内部人才培养效率,不仅为集团每年节约培训成本上百万元之外,人才梯队建设工作也取得了巨大突破。

据悉,通过对组织进行优化、提升组织工作效率、全价值链流程整合,集团生产员工流失率由最初的10%以上降低至3.8%左右。随着公司的不断发展,安踏犹如一个强大的“磁场”,吸引越来越多人才来晋。目前,他们正组建公司内部人才梯队培养,采取高层、中层、基层分析培养的方式,为每个层级制定专项提升计划。“廖清介绍道,接下来,还将通过开展王刚训战项目、管培生358计划、奥运冠军计划等活动,帮助人才更快融入企业,更好地提升自身技能。

回首在晋江工作生活的10多年,廖清感慨颇深。他表示,在安踏能够深切感受到开放、包容的企业文化,企业对人才的重视和关怀,让他拥有实实在在的归属感。在见证安踏一步步做大做强,同时也见证着晋江这几年的发展变化。“晋江市委、市政府重视人才、尊重人才,为一大批优秀人才解决了住房、子女教育等问题,我觉得这是人才愿意来到晋江的原因。”作为一名“新晋江人”,廖清表示,2019年,他被晋江市评为“晋江优秀人才”,享受晋江人才政策带来的福利。他说,晋江是一座有爱的城市,相信未来一定会有越来越多的人和他一样,来到晋江、爱上晋江、扎根晋江。

泉州装备制造研究所 科研“国家队”助推实体经济跃变

智能物流AGV机器……自主知识产权伺服电机,自动驾驶汽车、智能纺纱机械……位于晋江华垌山下的泉州装备制造研究所(以下简称“泉州装备”)项目课题实验室内,众多先进的制造设备、系统在这里诞生,并走入晋江在地企业、企业。这里已成为晋江产业创新发展的重要引擎。

“目前我们已经对接晋江数十家企业开展包括纺织服装、卫生用品、机械等在内的晋江产业智能制造升级项目。”泉州装备所相关负责人告诉记者,“我们签约服务企业达250家,累计为企业解决技术难题200余项,其中相当部分项目是与晋江产业企业深度合作。”

距离泉州装备所不远的海纳机械是该所的合作企业,受益颇深。该所韩课题组与海纳机械联合开展课题研究,旨在为其“量身定制”高分子吸水材料均匀性分布检测系统。原先在纸尿裤生产过程中,高分子材料在无纺布上实现均匀分散是个难题,容易造成纸尿裤尿裤产品在使用过程中吸收反渗效果受到影响,但是,市场上一直没有直接的一款检测设备或者技术能够为企业做在线检测,让产品品质得以进一步提升。

“我们利用一些课题组所开展的光电检测技术,基于光电检测的实现效果,实施算法实时、及时反馈高分子均匀性分布数据。当产品检测结果不符合质量要求的时候,它就会自动报警、提示。”项目负责人韩军介绍。

除了韩军的课题组,泉州装备所目前有创新团队18个,并保研5年课题,研究方向涵盖现代电机控制与电力电子、高效电机设计、智能制造、机器人控制、智能在线监测、工业大数据、人工智能、物联网等领域。

用科技和高端人才来驱动产业转型升级中面临的技术难题,成为泉州装备所主动融入晋江产业,承担产业创新发展的关键。在韩军看来,晋江在晋江,包括晋江机械、盛威机械、美隆、得兴拉登、舒舒体育等在内的企业都具备开展多层次合作、涵盖机械工程、体育用品、纺织服装、建材陶瓷等多个领域。

泉州装备所也为产业企业带来真正的科技生产力和实际效益。

在瑞鼎,泉州装备所的团队联合该公司,针对鞋服生产过程中人工搬运效率低、人工拣货强度大、自动化程度低等



难题联合研发了深度融合5G网络的AGV智能调度系统。该系统通过智能调度、自动化运输降低物流成本,提高了企业物流效率,成为企业新的“利润”源泉,帮助企业每年新增可观的直接或间接经济效益。

在舒华,泉州装备所的团队针对离散行业人工排产面临的产能天花板、以及制品质量追溯难题,自主研发了离散智能排程系统,深度定制了智能排程系统。目前,该系统已连续支撑3个月的展展高峰期生产,大幅度缩短了工厂排产时间,精准定位焊接和切割工艺的生产瓶颈,突破了五金车间的产能瓶颈。

人才是第一资源。在创新人才方面,泉州装备所成为晋江最优高层次人才平台之一。目前,装备所从德国、英国、法国等国际一流工科院校和清华、北大等国内院校引进了大批科研人才,各类科研人才超300多人,是智能制造业领域建制、成体系的科研“国家队”,在晋江产业转型升级中,我们科研团队应成为最有力的驱动引擎之一。”泉州装备所相关负责人表示。

三创园 构建“人才链+创新链+产业链”生态圈

人才战略是第一战略,投资人才就是投资未来。处在转型攻坚关键期的晋江,比历史上任何时期都更加渴求人才。近年来,晋江市应时而动,投入200多亿元建设三创园、福大科教园等重大科创平台,引进培育一批科研服务团队,实现技术力量、研发资源共建共享共用,为企业装上新引擎。

其中,作为晋江市重要科创载体之一,三创园以建设福建“中关村”为目标,通过海西创客学院、创业会客厅、路演大厅等双创服务载体,全方位构建保障型科创孵化服务体系。2018年至今,累计入驻入园企业融资11.8亿元,孵化市值超亿元19家,超5000万元企业17家;43家企业实现产业化技术落地,预估效益达2.84亿元。

“晋江市委、市政府就像一个‘媒人’,让这些科学家在转型为企业家的时候,减少了很多沟通对接上的烦恼,可以让项目更快地落地。”近日,晋江三创园创客大街的约克新材料公司里,曾福泉博士表示,自2016年来晋江创业后,他就扎根在这里不想走了。在他看来,晋江是一个民营经济发达的地方,政商关系非常融洽。曾福泉主动与企业沟通,协助企业解决发展过程中遇到的困难,让企业家人可以更加专心去搞市场、做产品。

“我们全新的连续纤维染色技术,可以让纺织出来的丝线带有颜色,不仅可以提高染色效率,而且还可以取代传统染色工序,从而减少污水的排放。”曾福泉向记者介绍道,得益于晋江市委、市政府的“牵线搭桥”,近期公司研发的两项新技术已成功与本地企业对接。他说,来晋江创业已有五年,这样高效便捷的对接情形已数不清了。

晋江市委、市政府除了当好“媒人”之外,近年来给予人才团队无微不至的支持,也让曾福泉连连称赞。他说,晋江打造的三创园,为团队提供了良好的研发环境。此外,政

府还出台了系列人才政策,为人才团队提供了工资补贴、住房补贴等实实在在的福利,让人才可以更专注于科技研发与创新。据统计,约克公司研发人员占公司总人数的25%以上,公司拥有国家专利20余项,公司产品中约三分之一被公司自主知识产权覆盖,享受科技创新的红利。

晋江三创园相关负责人介绍,园区内像约克新材料公司这样的例子还有很多。据统计,截至目前,园区内已有“国家高新技术企业”10家,“省级高新技术企业”12家,2家企业在海股股权交易中心挂牌上市。2019年,三创园更是建立了泉州市首个园区院士工作站,晋江首个省编院士工作站。接下来,三创园将继续以建设福建“中关村”为目标,全力以赴推进园区项目建设、招商推介、孵化服务、运营管理等工作开展,推动前沿产业孵化项目在晋江能够更快实现落地转化,构建“人才链+创新链+产业链”生态圈。



泉州职业技术大学 “新晋江人”的使命与奉献

戴树良,辽宁人,是辽江省委、省政府命名表彰的首批中青年专业拔尖人才、首批50名领军人才之一,也是国家百千万人才工程的“二层次”人选,享受国务院特殊津贴。2012年退休后,戴树良作为晋江市引进的一类优秀人才,担任泉州理工职业学院(泉州职业技术大学前身)校长。

作为一名业务型专家校长,近10年间,戴树良不仅积极参与科技研发及成果转化工作,在校工作期间完成省市级科研项目5项,成果获国家发明专利6项,国际发明展览会银奖、北京科技发明博览会二等奖等奖之外,他还出台了一系列政策,大力推进科技创新与服务社会工作,使学校科研水平能力得到有效提升。2018年,该校清清洁能源院士专家工作站获评“福建省示范站”称号。目前,泉州职业技术大学的省市级科研平台

数量,居居全省民办高校、职业院校之首。作为一名有经验的科技工作者,戴树良敏锐地洞察到学校聚拢的泉州港国家九大炼油基地之一,石油化工业今后发展潜力巨大。2014年,他抓住机遇趁势而上,亲自设计论证、撰写报告,并成功申报福建省清洁能源应用工程技术中心,实现学校科研平台的零突破。此外,他还申报了油气储运、石油化学工程、清洁生产与减排技术等3个专业,有效填补福建省石化产业发展重点领域急需的专业空白,使学校成为福建省紧缺人才培养基地。近年来,这几个专业的学生一毕业就非常“抢手”,供不应求。

除了注重科研平台建设,戴树良还积极发挥名优教师人才“领头雁”作用,积极为地方科技创新策源引凤。据悉,近年来,戴树良从过去工作过的辽宁大学、石油化学大学等高校,引进了近20名相关专业高层次人才来到晋江,不仅为泉州职业技术大学的教师人才队伍注入新鲜血液,也大大提高了学校的教育教学与人才培养质量。如今,全校共有180多名优秀教师。

一手抓科研,一手抓管理,在戴树良的带领下,学校取得了一项项荣誉。2013年,泉州职业技术大学被评为福建省规范办学先进单位;2014年,被评为福建省精神文明先进单位;2015年,顺利通过教学水平二轮评估……一系列的荣誉为学校教学升本、提高办学层次打下了坚实基础。2019年,泉州职业技术大学不仅顺利实现了从专科升为本科的目标,而且也成为全国首批、福建省首家本科层次职业教育试点学校,实现了办学层次的跨越式跨越。

来晋江已近10年,戴树良坦言,作为一名“新晋江人”,他每时每刻都被晋江人“向上向善、爱拼敢赢”的精神所感染、激励着。他表示将充分利用自身优势,全力建设好泉州职业技术大学,希望以此为晋江经济社会发展提供更多人才支持、智力支持、成果支持和平台支持。

