



# 奋斗百年路 启航新征程

## 晋工：红色光辉擦亮晋工精神

本报记者 柯国笠 董严军

自动化混装生产线上，崭新的待装部件整齐排列，装配工人有条不紊地忙碌着……在福建晋工机械有限公司生产车间内，由劳模、工匠、技能大师等组成的总装车间党支部、技术中心党支部带领技术团队联合研发的智能混装生产线，自去年3月投产以来，大大提高了产能和质量，带动销售增长超30%。

作为国内工程机械领域的代表性企业，晋工机械以党建引领企业组织变革、技术突破，铸就晋工的工匠精神，将红色基因融入企业发展中，用红色光辉擦亮晋工精神。



### 党建入章

### 探索非公企业党建

晋工机械是我国机械行业第一家党建入章的非公企业，不仅明确了党组织在公司的法定地位，还积极参与企业重大问题决策、参与修订管理制度并探索党管干部机制，考核推荐公司中层干部。

党建入章后，公司党总支参与企业重大问题决策，修订管理制度数十项。探索党管干部机制，考核推荐中层干部。目前，公司中高层党员管理干部占48%。

林登全是晋工机械党建入章的受益者之一。2019年，因为表现优异，他被选拔到公司总经办。但在之前，这样的选拔方式难以想象。

“以前人员选拔相对不规范，然后干部能上能下，甚至有一些任人唯亲的情况存在。”福建晋工机械有限公司党总支书记郑前远回忆，“我们觉得有必要党组织介入，通过管理制度的提升，来选拔出真正有实力、品行端正的人才”。

晋工机械现有职工600多人，在党员先锋的引领催化下，一批高素质的技术型职工队伍茁壮成长。2020年，公司新增高级职称5人、中级职称8人。公司现有高级职称18人、中级职称35人、初级100多人，取得人社部门发证的中、高级人才在泉州装备制造行业数量领先；今年新增泉州高层次人才3名，目前共17名，其中，二层次1人、三层次2人、四层次4人、五层次5人、六层次5人。

不仅是人才，党建入章也带来其他方面的改善。晋工方面提供了一组数据：党建入章以来，晋工机械每年都有2-3个新产品、8-10个专利问世。去年，公司整体营收增长达到30%，创历史新高。今年第二季度，公司继续保持良好的增长态势，有望再创新高。

### 党员先锋

### 铸就工匠精神

在讲求合作无间的机械行业，人才能够发挥出才能，还要依托总体队伍的并肩作战。

在党建入章，调整组织架构后，晋工落实了党组织在公司法人治理结构中的法定地位，通过弘扬党组织优势和党的宝贵经验，发挥党员先锋模范带头作用，凝聚企业员工力量，引领企业发展。

作为装备制造行业省级龙头企业——晋工机械公司党总支立足企业生产经营实际，先后成立了“党员技术创新先锋队”“党员项目申报先锋队”“党员精益生产先锋队”“党员质量控制先锋队”“党员市场营销先锋队”等五个党员先锋队，不仅向企业经营注入“红色动力”，还为顺利、有序、高效开展公司的党建工作夯实了基础。

熊小平是江西宜春人，中专毕业后，曾在宜工集团工作10年，上过“职工夜校”，当过学徒工、操作工。2002年，加入晋工机械，从质检员、装配分厂厂长、品管部主管，到生产总监，在个人成长的同时，熊小平依托劳模创新工作室带出了一批徒弟，徒弟们成长为车间主任、技术骨干、生产经理等。

作为一名党员，熊小平带领的团队不断创新创造。作为劳模创新工作室负责人，如今已是福建省劳模、晋工机械生产总监的熊小平告诉记者，党员先锋队集合了劳模、工匠、技能大师等企业技术核心力量，任何生产难题都可在这里得到破解，成为引领企业创新发展的“三驾马车”之一。

去年，在党员项目团队的推动下，从新品研发、到技术创新、技术改进，再到转化落地，仅用了三个月时间，晋工就实现了业内最先进的多种机械自动化装配线的建设，改变以往单一装配线装配机械单一的问题，“以前单线装配，40分钟下线一台整机，现在只需15到20分钟”。

近年来，在党员项目队伍的带动下，晋工机械在装载机、叉车、轮式挖掘机等领域的研发创新上取得重大突破，获得63个发明和实用新型专利，叉车系列产品技术达国内领先水平，该系列产品连年国内市场占有率第一，为全国制造业单项冠军产品。2019年，公司创新技术产品农用轮式挖掘机的关键技术研究及产业化，获福建省科技进步三等奖。新开发的12吨轮式挖掘机、40吨装载机陆续量产，完成装载机AT变速箱开发；负责起草国家标准3项并于今年7月份实施，目前公司已参加或负责国家和行业标准制定12项。

### 红色引领

### 推动高质量发展

晋工机械坚持党建引领，奋力推动企业高质量发展。

“上级党委的正确领导下，晋工机械党建入章，探索非公企业党建融合，充分发挥党组织对公司的政治引领作用和在职工群众中的政治核心作用，不断推动公司高质量发展。”郑前远表示。

晋工机械形成了浓厚的创新文化氛围。在党员劳模、工匠的示范引领下，研发人员和一线车间工人一道，根据市场需求开展差异化产品创新、技术工艺创新、管理创新，开展合理化建议活动等。

国务院政府特殊津贴享受者、公司新产品试制车间主任、钳工高级技师吴景毅，在9吨级别的全液式轮式挖掘机试制过程中，先后提出46项改进方案，研制出一款全新的软轴换挡装置，使新产品的换挡操作更舒适，每台成本下降1000余元。其中，新型液压马达和电子油门一体控制阀还申报了专利，成为公司未来几年生产销售和制造利税的主导产品之一，订单甚至排到隔年7月份。

公司技术部经理、机械工程师张文中完成多项轮式装载机、轮式叉车等产品开发，完善晋工装载机从2吨到8吨级产品系列化。其中，JGM825前移式多功能装载机属国内首创。

党建引领，带动非公企业面貌焕然一新，也让公司组织结构得以进一步优化。

“以前是党要我建，现在是我来建。”郑前远表示，“可以看到我们党组织在企业很多领域里发挥它的引领和主导作用，包括生产技术创新、经营管理、生产管理、质量控制等各个环节都能发挥党员的领导作用。”



机械车间里，一场别样的红色党课。

### 党员风采

#### 柯金鏞：跟党一起“创”的民营企业家



2016年12月，福建晋工机械有限公司党总支书记、福建省优秀共产党员柯金鏞主导晋工党总支在晋江市率先将党建内容写入公司章程，把党建工作嵌入企业治理制度，明确了党组织在公司法人治理结构中的地位，把加强党建和公司治理有机结合起来，向企业经营注入“红色动力”。

柯金鏞主导成立了党员项目申报先锋队，由他担任队长，负责具体实施，统筹公司技术、工程、财务、人力、生产、营销等部门的党员骨干。多年以来，党员项目申报先锋队为公司申请项目荣誉300多个，申请各类科技扶持资金4000多万元。

创新是发展的永恒动力。紧跟国家科技创新浪潮，柯金鏞提出了差异化创新战略，坚持每年拿出年销售总额的3%作为创新专项经费，制定了创新奖励机制，引导党员技术骨干坚持自主研发和产学研合作相结合，在装载机、叉车、挖掘机等领域的研发创新上取得重大突破；他还提出“人才兴企”战略，出台政策，在资金上补贴，安排员工参与特殊工种培训取证，建立党员人才“名师带高徒”机制，引导员工参与中高级专业技术职务和国家职业技能等级培训考试，鼓励员工参与学历提升，组织参加各类技能大赛。

党建做实就是生产力。在柯金鏞的带领下，晋工机械坚持党建引领、党企融合，推动了公司高质量发展。2020年，晋工营收同比增长30%，纳税同比增长60%，实现了逆势增长。

#### 吴景毅：一颗红心带动一片技术创新



2013年，吴景毅入职晋工机械，任新产品试制主任，成立技能大师工作室，开展名师带高徒活动。

作为工程机械领域的“老师傅”，吴景毅多年来坚持严于律己，以身作则，主动冲锋在前，面对技术难题，带头刻苦钻研。不仅带动晋工机械实现多个技术创新突破，同时也培养了一大批富有能力和创新力的晋工技术骨干。

在晋工机械，吴景毅全过程参与公司轮式挖掘机、新能源装载机、AT箱装载机、大吨位叉车、一体化配网作业平台等新品试制；积极参与市场调研，掌握客户需求信息，经常上网查询资料，主动和专业技术人员沟通，结合自己专业经验大胆提出各种改进建议，有效解决了自制件、配套件尺寸偏差无法组装或设计结构不合理、成本较高等问题，多项技术已申请实用新型专利。

据悉，仅JGM909液式轮式挖掘机产品，吴景毅就先后提出了46项改进建议。

近年来，他先后获评钳工高级技师，享受国务院政府特殊津贴，他参加全国大赛获第5名，连续两届全省大赛一等奖，获评福建省五一劳动奖章、泉州市技能大师、泉州市第二层次优秀人才、晋江市荣誉市民等荣誉称号。

#### 张达斌：党员扎根一线 终成“数控专家”



张达斌是现任福建晋工机械有限公司青年技师。作为公司技术团队中的骨干工艺师，他立足晋工机械发展，用精湛的技艺攻克技术难关，为行业的发展鞠躬尽瘁地培育新人。

他说：“对于一名技术人员来说，工匠一词是对自己最高的评价。”作为长年奋斗在一线的“数控专家”，张达斌为福建省乃至中国的数控制造业培育出了一支数量庞大的“技术铁军”。在他“手把手”的指导下，他带出了300余名数控技师，其中不少数控师成为行业发展的中坚力量。

张达斌还参与了国家单项冠军产品“轮式装载机”的研究开发，目前该产品在国内销售排名第一，多项技术获得国内领先水平；此外，他还参与了市级科技计划项目JGM857L智能传动轮式装载机，负责工艺智能装备的升级改造，主导油箱焊接机器人工作站的建设和使用及生产管理，使该项目较国外同类产品更先进、更高效。

20余年的钻研及学习，张达斌还获得了1项发明专利、10项实用新型专利。其中，发明专利：“一种挖掘机斗标的定位装置及定位方法”解决了困扰行业已久的技术难题。

多年扎根机械行业一线，终迎荣誉满载。如今，张达斌参加省市各级竞赛四次夺得“第一名”，获评“晋江市技术能手”、“晋江市五一劳动奖章”、“泉州市技术能手”、“泉州市五一劳动奖章”、“福建省五一劳动奖章”、“泉州工匠”、“全国青年岗位能手”、“泉州市技能大师”、“福建经信系统数控应用技术能手”、“福建金牌工人”等一系列荣誉称号。并在中国技能大赛第八届全国数控技能大赛全国总决赛上获得了二等奖的优异成绩。

### 晋工党总支荣誉榜

晋工机械于1998年1月成立党支部，1998年5月份成立工会、团工委，2002年8月成立民兵组织，2014年5月成立企业武装部，2016年7月党支部升格为党总支，下设综合系统、技术中心、结构车间、总装车间、薄板车间等五个党支部，现有党员61名。

公司坚持把党建工作摆上议事日程，坚持制度化、常态化开展各种党建活动。2017年3月公司率先将党建工作要求写入公司章程。

晋工机械在全国非公企业率先将党建工作要求写入公司章程以后，立即梳理公司组织架构并行文发布，党总支下设五个党支部，党群办、工会、武装部、团工委，明确了党群组织在公司的法定地位。

近年来，晋工机械党建工作做实做强，其党组织及公司党员、车间等先后获评泉州市“先进基层党组织”、“福建省五一劳动奖状”、“全国工人先锋号”、“福建省‘两优一先’”等荣誉。

### JINGONG 晋工 总装车间党支部概况

福建晋工机械有限公司总装车间主要负责装载机、叉车整机装配和整机出厂前调试工作，现有员工57名，平均年龄35岁，平均工龄13年，最长工龄28年，初级工以上专业技术人员35名。

2021年3月车间成立党支部，现有党员8人，其中车间主任、党支部书记廖燕华1979年12月出生，福建三明尤溪，1998年12月入党，大专学历，钳工技师。

2011年车间获评泉州市工人先锋号，2012年车间获评福建省工人先锋号，2019年车间获评全国工人先锋号，新华社、工人日报、福建电视台、福建日报、泉州晚报、晋江电视台、晋江经济报等媒体多次对该车间先进事迹作了报道。