

芳华绽放心向党 风雨同行新征程

工会情系女职工 凝聚力量建新功

阳春三月,草长莺飞,在这鲜花盛开的季节里,迎来了第111个“三八”国际劳动妇女节。为了感谢晋江市全市女职委委员在工作岗位上的默默耕耘、辛勤付出,近日,晋江市总工会举行了“芳华绽放心向党 风雨同行新征程”女职委庆祝“三八”活动,为历年来担任晋江市总工会女职委委员送上节日的问候。

除了“芳华绽放心向党 风雨同行新征程”女职委庆祝“三八”主题活动之外,晋江市总工会还制作了“送给平凡岗位上不平凡的你”H5,昨日在“朋友圈”里亮相,内容包含致全市女职工的一封信,读者可以在H5里写下建党100周年及第111个国际劳动妇女节来临之际,对党和国家及晋江的美好未来的祝福,参与祝福接力。

此外,晋江市总工会还将开展“课后服务,工会有爱”主题活动,看望慰问坚持从事课后服务工作的一线女教职工;开展“温暖的祝福”慰问一线困难女职工活动。

作为广大职工的“娘家人”,晋江市总工会长期以来围绕晋江市委、市政府的中心大局,主动服务。在女职工的服务上,从女职工最现实、最关心、最直接的利益出发,依法维护女职工的合法权益和特殊权益,充分发挥了工会组织的作用,努力积极作为,推进工会工作创新发展。

本报记者_曾小凤 秦越 文图

01 打造女职工素质提升工程

今年是中国共产党成立100周年,也是纪念“三八”国际劳动妇女节111年。晋江市总工会组织开展庆祝“三八”国际劳动妇女节系列活动,旨在深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,团结动员全市女职工,以高度的主人翁精神和饱满的工作热情,积极投身建设和改革的洪流,开拓创新、甘于奉献,在加快国际化创新型品质城市建设中发挥工人阶级主力军的作用。

长期以来,晋江市总工会在服务女职工上,进行了大量探索,开展了形式多样的活动。

据介绍,晋江市总工会在非公企业建立了49家“女职工书柜示范点”,每家赠送价值5000元的书籍,为广大企业女职工学习知识、获取信息、提高素质、丰富文化生活提供平台,全面提高女职工的自身素质和道德修养。依托女职工周末学校,针对当前广大女职工的需求,免费为非公企业女职工开展专场培训讲座近百场,全面提高女职工的综合素质。组织发动广大女职工参加“福建省女职工周末学习网”的学习,引导她们利用业余时间自主学习,激励她们自强自立,在工作中建功立业。

去年,晋江市各级工会共开展了31场女职工素质提升课堂,该课堂走进了寰球、天守、百宏、华峰、喜多多、雄溢鞋塑、九牧王等公司。课程内容涉及心理解压、形象礼仪、妇科健康等知识,共计2819名女职工参加。

福建百宏聚纤科技实业有限公司工会副主席施丽玉告诉记者,工会女职工素质课堂进百宏很受职工欢迎,听完了心理解压及如何与孩子沟通的内容之后,女职工回家后践行了老师授课的方法,亲子互动更进一步。此外,授课现场教授了一套缓解压力的动作,职工们课后实践很受用。

“工会开展的女职工素质提升课程质量很好,职工们希望以后可以多开展这类活动。”施丽玉说。

除了开展素质提升课堂,晋江市总工会在引导女职工树立正确学习观的同时,鼓励女职工围绕企业生产经营,积极参加岗位练兵、技能大赛等群众性技术比武活动,许多优秀女职工脱颖而出,成为行业、岗位的先锋和模范。

安踏公司谢小凤便是在比武活动中脱颖而出的其中一名女职工。她2016年参加泉州市制鞋工技能竞赛获第一名,2017年获评泉州工匠和五一劳动奖章,2018年获评泉州劳模。“在当今自动化时代,科学技术飞速发展,制鞋设备的种类也越来越多,学习新知识尤为重要。从业者的技能要从单一化转为多面化,加强技术能力,让自己成为多能工。”谢小凤表示,很感激工会组织为广大女职工提供了展示才华的机会,帮助她们更好地实现自我价值。

女职工是中国工人阶级的重要组成部分,也是改革开放和社会主义现代化建设的生力军。走进新时代,如何进一步提高素质、参与竞争、迎接挑战是广大女职工面临的课题,也是各级工会组织发挥引领、培育、服务职能的题中之意。晋江市总工会将进一步深化女职工素质提升工程,切实关心关爱女职工成长,帮助女职工以良好的形象和精神面貌投入到工作中,展现新时代女性的魅力和风采。

02 全方位推进女职工关爱行动

一直以来,工会女职工组织坚持以女职工为本,想方设法,大力帮扶困难女职工及其子女,充分利用职工服务中心网络和工会帮扶体系,多种途径为困难女职工排忧解难,大力实施为女职工送温暖、送关爱工程。

比如,建立困难女职工档案,多年来,晋江市总工会“三八”期间走访慰问非公企业困难单亲女职工594名,发放慰问金48万多元。此外,慰问晋江市环卫处的一线女环卫工,向女环卫工发放保温饭盒、保温杯、法兰绒毯等物品,共慰问女环卫工人1152人次,累计发放物品及慰问金合计9.6万多元。

持续深入推进“妈妈小屋”建设是晋江市总工会维护女职工特殊权益的另一做法,在女职工人数较多、条件较成熟的单位积极建立“妈妈小屋”。每家“妈妈小屋”均在醒目位置悬挂统一标志,均有独立、宽敞的房间,均有专门的负责人,均配有空调、床、桌椅、母乳喂养消耗品等。截至目前,晋江已在机场、火车站、长途汽车站、医院、旅游景区、商超等地建立了24家“妈妈小屋”(其中泉州晋江国际机场、晋江火车站、晋江市医院、五店市等9家“妈妈小屋”获评福建省“我最喜爱的妈妈小屋”),小屋的建设为怀孕期和哺乳期的女职工提供了更加人性化的温馨服务。这是一个专属于女职工的小天地,是一个私密、安全、卫生、舒适的休息场所,成为女职工“四期”保护的“重要阵地”。

“现在社会跟以前不一样,在公共场合哺乳有一点不好意思,‘妈妈小屋’很好地解决了妈妈们带宝宝出门哺乳的尴尬。”推着婴儿车在晋江吾悦广场闲逛的许女士说。

“我儿子和儿媳俩一起去看电影了,我就在这里照看小宝贝,这里环境很好,婴儿需要的产品也都不缺,在这里照看小宝贝跟在家里也没有太明显的差别。”50岁的曾阿姨说,有了孩子之后,她儿媳和儿子就几乎没有有了“二人世界”,她跟她的孙女在“妈妈小屋”做伴,边哄着孙女玩,边等儿子儿媳挺好的。

在晋江SM国际广场举行的“女职工母乳喂养宣传义诊公益活动”,是晋江市总工会深入开展女职工幸福关爱行动的另一个举措。现场举行了母婴保健义诊、女职工相关法律法规宣传、有奖问答、现场心理咨询义诊、互动游戏等形式多样的活动,向参加的员工及过往的群众大力宣传母乳喂养的优点和重要性,为广大女职工提供体贴的关怀和务实的帮助。



女职工职业技能竞赛。



03 多举措开展职工子女关爱活动

去年暑期,市总工会在晋江市特殊教育学校第一次开展暑托班,共60名学生。该学校校长李燕玉表示,暑期班这一活动受到了家长的积极响应,感谢晋江市总工会对特殊教育事业的支持,对特殊儿童的关心与关爱,切切实实为民办实事。

除了晋江市特殊教育学校开展的5个暑托班,在市总工会的支持下,包括安踏、百宏、三福、意尔康、新宇等在内的多家企业共开展了20个暑托班。

与此同时,晋江市总工会联合哈罗呦呦托育公开展的“职工子女暑期托育班”开班,共有143名职工子女参加,分为7个班。开班当天,在哈罗呦呦托育公学的门口,满是排队接孩子放学的家长。家住百宏御景的张女士,也在门口等待孩子放学。她告诉记者,她的孩子刚满3周岁,下半年就要进幼儿园,她正在考虑要送孩子去培训班进行衔接班的学习,晋江市总工会的活动举办得太及时了,切实解决了孩子的管护和教育问题。

据介绍,所有参与“职工子女暑期托育班”的职工子女全日托班保育费均为免费,每班保育费由晋江市总工会承担,家长只需自行承担活动期间餐点费。

“在跟职工沟通的过程中,我们了解到,学龄前孩子的管护有很大的需求,然而在政策上是没有被覆盖到的空白点,因此,晋江市总工会在常态化开展暑期班活动的同时,开展了暑期托育班,以解决职工的切实难题。”晋江市总工会相关负责人如是说。

举办暑托班是落实中国工会十七大精神的具体举措,不仅被福建省总工会列为“2020年为职工办10件实事项目”之一,也是晋江市总工会参与疫情防控服务复产复工的“十项行动”之一。

作为职工的“娘家人”,工会工作始终坚持以职工为中心的工作导向,抓住职工群众最直接最现实的利益问题,为广大职工提供具有工会特点的普惠性、常态化、精准性服务。晋江市总工会相关负责人告诉记者,晋江市总工会每年都有举办职工子女暑托班,通过各级工会开办暑托班,让职工子女在暑假可以就近组织起来学习、培养兴趣,解决管护问题,在推动职工队伍稳定、构建和谐劳动关系中发挥工会组织的积极作用。学龄前托育班的开展,是晋江市总工会对职工服务的进一步延伸。

职工子女关爱活动,晋江市总工会一直在行动。为进一步解决来晋务工人员子女的教育问题,帮助贫困家庭子女完成学业,晋江市总工会常年开展来晋务工人员子女助学活动。每年“六一”儿童节,晋江市总工会都走访慰问多所外来工子弟学校的贫困学生,共向3500名贫困学生发放助学金165万元,让孩子们感受到了第二故乡的温暖。近几年来,晋江市总工会还为市、镇公办学校和外来工子弟学校赠送书籍和学习用品价值达69.64万元。此外,开展全国助残日特别关爱活动,走进晋江福利院、晋江市特殊教育学校、安海育婴院等,关爱特殊群体学生,向孩子们发放学习用品、书包、衣物等慰问品。通过活动的举办,传递温暖,给予帮助,用切身行动诠释“奉献、友爱、互助、进步”的精神。

04 多角度创新女职工活动载体

针对企业大龄未婚男、女青年逐年增多的现象,晋江市总工会先后联合百宏(中国)有限公司、梅岭街道工委、晋江市国企党工委、天然气发电公司等单位开展企业青年相亲联谊活动。其中,在百宏公司举办的优秀青年联谊沙龙,聚集了10家企业的100多名优秀青年参加,有7对青年现场配对成功;联合梅岭街道工委开展“薰衣草·梦园”企业青年相亲活动,来自不同企、事业单位的120名青年参加了活动,当天有3对青年配对成功;2020年9月29日在永隆·海上银滩外广场和金融广场举办的“缘在工会·携手追梦”“‘金’生有你·‘融’情蜜意”两场国企、事业单位百人联谊单身职工联谊会,晋江市企事业单位200多名职工参加了活动,在一场场趣味横生的运动中,职工们敞开心扉,释放激情,燃烧青春。活动为企业职工搭建了良好的交友平台,加强了晋江市企业青年职工联谊交流,增进企业青年职工队伍对晋江企业的归属感。

“在报名参加这个活动的时候,就对今天的活动内容有了大致了解,几个游戏玩下来,跟想象的差不多,总体氛围挺好的。”来自金井镇政府的林先生说,现场有找到一位心仪的女生,不辜负此行。

来自金井镇政府的曾小姐告诉记者,此前她也有参加过团建活动,当天的交友活动形式新颖、互动游戏有趣,拓展了交友空间,虽然没有找到有眼缘的男生,但玩得挺开心的。

“我是第一次参加这种交友活动,挺好玩的。平日里交友的空间不多,周围也都是女同事,希望通过这个活动找到合适的男生。这次如果没有缘分的话,下次再有这类交友活动,我还会继续参加。”金井镇毓英幼儿园姚小姐说。

除了男女青年交友活动,还有各种丰富多彩的文体活动。

在晋江市总工会的组织下,2018年全市女职工开展“向着明天的幸福出发”3·8女职工趣味跑活动,现场有300余名女职工参加,活动丰富和开拓了女职工的视野,营造了浓郁的节日气氛。此外,举办“幸福是奋斗出来的”女职工分享对话活动,邀请4名职场女精英与全市女职工进行现场分享与交流,共同探讨女性成功之路。



05 多渠道保障女职工身心健康

在为女职工搭建交友平台、拓展文体活动、增进她们在晋江的归属感的同时,晋江市总工会不忘关怀女职工的身体健康。

据介绍,晋江市总工会联合多部门以优惠的价格,在晋江全市非公有制企业中开展女职工妇科病普查普治工作,受到广大女职工的好评。积极开展预防艾滋病宣传教育工作,定制防艾宣传标语、材料、物品,几年来共投入防艾专项经费17万多元。此外,积极配合晋江市防艾办开展的预防艾滋病和全面健康生活方式“进企业、进村(社区)、进校园、进公共场所”系列宣传活动,增强了广大职工对预防和控制艾滋病和毒品的能力,形成了倡导广大职工抵制艾滋病的良好氛围。

为增强晋江市广大女职工的健康意识及自我保护能力,晋江市总工会在企业开展女职工心理解压、妇科健康知识、女职工形象礼仪等专题讲座,至今共举办了200多场女性健康知识讲座,有近十万人次参加;并举办女职工心理沙龙活动,通过体验式的心理教学方式,让女职工们认识自我、提升自我,鼓励她们以“自尊、自信、自立、自强”的精神,带领更多女性职工在创建美丽晋江的宏伟大业中实现自身价值。

“感谢工会组织的关爱,通过课程的学习,我很受启发,今后再面对压力的时候,有了自我排解的方式。”一名学员说道。

除了专题讲座,早在2013年,晋江市总工会、三六一度公司、浔兴集团公司便成立了女职工心理咨询室,投入12万元添置心理减压设备,开通了女职工心理咨询热线,开设女职工心理疏导专题讲座,帮助女职工解除心理恐慌和矛盾,释放女职工的心理压力,树立阳光心态。

在洪山文创园工业设计展馆举办的“直面心声”女职工心路对话活动中,晋江市总工会邀请2名心理专家在现场针对女职工提出的问题,为大家答疑解惑,提供建议,进行心理疏导,现场约有200名职工参加,参与者纷纷表示在本次活动中受益匪浅。

此外,晋江市总工会开展全市建档单亲困难女职工免费健康体检活动,积极发动组织企业单亲困难女职工参加免费健康体检,贯彻落实福建省总工会“特别关爱女职工行动”的精神,为晋江全市建档的困难女职工提供免费“两癌”检查,并在春节期间对她们进行慰问。此外,积极推动女职工特病医疗互助,共有2.4万名女职工参加了女职工特病医疗互助活动。自活动开展以来,有228名患病女职工获得96万元的补助金,使患病女职工减轻了经济负担,为增强女职工抵御大病风险能力筑起一道屏障。